



รายงานติดตามและประเมินผลแผน  
ประจำปีงบประมาณ 2568  
(1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขากลัก  
อำเภอสกลิต จังหวัดชัยภูมิ

## บทสรุปผู้บริหารท้องถิ่น

รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนต่างๆ ตามที่กฎหมายระเบียบ หนังสือราชการกำหนดไว้

การประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้ได้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิว่าจะดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรในปัจจุบันและอนาคต จาก “วิสัยทัศน์” ที่กำหนดไว้ ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์การดำเนินการที่ดี

จากวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ กำหนดว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก เป็นสภาพการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุในอนาคตข้างหน้าประชาชนนับถือศาสนาพุทธทั้งหมด อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยยึดแนวทางวิถีชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลักความภาคในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุข น่าอยู่และมีฐานะความเป็นที่ดี และสนองตามนโยบายของรัฐ จึงได้กำหนด **วิสัยทัศน์** ดังนี้ **"ชุมชนพอเพียง ราษฎร์เป็นสุข"** ถือเป็นการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน ต้องการให้ประชาชน องค์การภาคประชาสังคม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานธุรกิจ กลุ่มประชาสังคมและผู้มีส่วนได้เสียในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม บริการ อนุมัติ อนุญาตได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง สะดวกและรวดเร็วในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ผลการประเมินผลภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ซึ่งเกิดจากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งนี้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้องตามหลักการเชิงพื้นที่บริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก และเป็นไปตามหลักวิชาการในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก และผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จะได้นำไปดำเนินการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้นและพึงพอใจของประชาชนให้มากที่สุดต่อไป

(นายวุฒิไกร ผิวขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑ ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมายไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาเทศบาล สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ประกาศใช้ ประกอบด้วยการจัดทำหรือทบทวน การเพิ่มเติม การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการติดตามโครงการ กิจกรรม งาน หรือครุภัณฑ์บริการสาธารณะที่นำไปจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม การใช้จ่ายเงินสะสม เงินอุดหนุนเฉพาะกิจหรือเงินอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ใช้เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และเป็นการติดตามการใช้งบประมาณรายจ่ายตามแผนการดำเนินงานของนายกหลัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก จึงเป็นการติดตามผลที่ให้ความสำคัญ ดังนี้

๑.๑) ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๑.๒) ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๑.๓) ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๔) ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ผู้บริหารระดับหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ตำบล/องค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก

**บทสรุปของความสำคัญก็คือ** ในการไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรับดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็จะต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรับดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

## **๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล**

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๒.๑) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของ องค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒) เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๒.๓) เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก

๒.๔) เพื่อทราบถึงสถานการณ์การบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก

๒.๕) เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลนายกหลัก หรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๒.๖) เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กอง/ฝ่ายต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๓ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

๓.๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสอง ครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๓.๒) การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

(๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ต้องดำเนินการให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดกรอบ แนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๓.๓) การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ดังนี้

(๑) การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์ และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามี วัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ใช้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่า

ผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มา กำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

(๒)วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจากข้อ ๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

(๓)ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

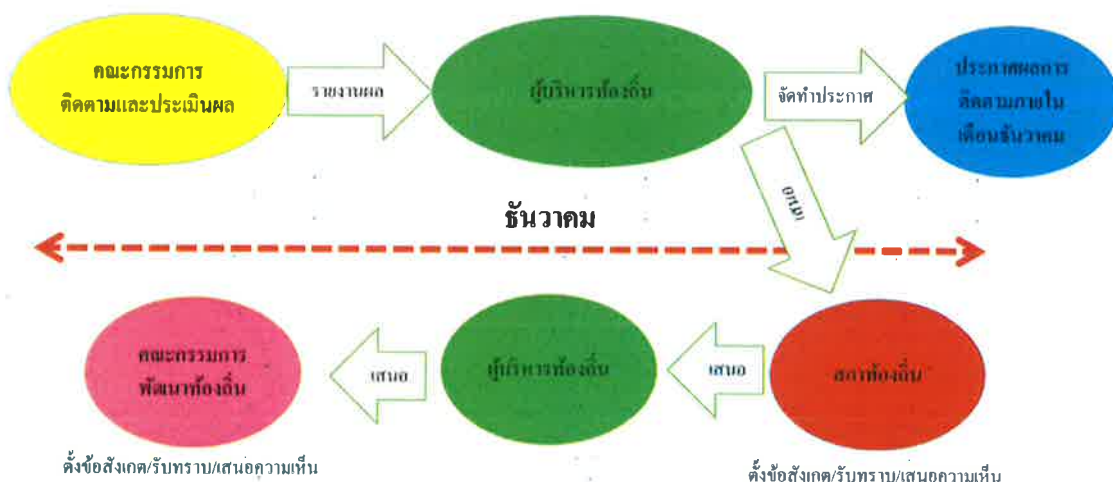
(๔)การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียนFlow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก

(๕) รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงานโครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ในการรายงานผลการติดตามโครงการ อาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์ และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

(๖)รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

(๗)การวินิจฉัยสั่งการการนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก หรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหาที่ได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหารท้องถิ่น

#### การรายงานผล/ขั้นตอนการรายงานผล



#### ๔ การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก มีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี

ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

#### ๕ ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๕.๑ ได้ทราบถึงสภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ครุภัณฑ์ที่จัดทำบริการสาธารณะและจัดทำกิจกรรมสาธารณะซึ่งจะทำให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๕.๒ ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มีปัญหาและไม่มีปัญหาให้สามารถแก้ไขได้ตรงเป้าหมายอย่างทันทั่วทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๕.๓ ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คุ่มค่า ไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๔ สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ทำให้ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕.๕ กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ที่ได้จัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ กระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๕.๖ ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลักแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก

๕.๗ เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบว่า “วิสัยทัศน์” ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลักที่กำหนดไว้นั้นได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ หรือบรรลุผลตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด และมีความสอดคล้องกับการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นอย่างไรในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุผลสำเร็จ

๕.๘ ทำให้เห็นภาพรวมในการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ Sustainable Development Goals: SDGs (การพัฒนาที่ยั่งยืน) ยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาจังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำขึ้น

## ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

### ๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

#### ๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนาขามในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

##### ๑.๑.๑ จำนวนยุทธศาสตร์ ๖ ยุทธศาสตร์

##### ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑.๑.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

| ลำดับ    | ประเด็นการพิจารณา                                                   | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|----------|---------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|
| ๑        | ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น         | ๒๐        | ๑๗.๐๐       |
| ๒        | การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ                                     | ๒๐        | ๑๖.๐        |
| ๓        | ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย                                               | ๖๐        | ๕๗          |
|          | ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)                           | (๕)       | (๑๐)        |
|          | ๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                | (๕)       | (๕)         |
|          | ๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน(Sustainable Development Goals: SDGs) | (๕)       | (๕)         |
|          | ๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด                                               | (๕)       | (๕)         |
|          | ๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด       | (๕)       | (๔.๕)       |
|          | ๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                           | (๕)       | (๔.๕)       |
|          | ๓.๗ วิสัยทัศน์                                                      | (๕)       | (๔.๕)       |
|          | ๓.๘ กลยุทธ์                                                         | (๕)       | (๕)         |
|          | ๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์                               | (๕)       | (๔.๕)       |
|          | ๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)                              | (๕)       | (๔.๕)       |
|          | ๓.๑๑ แผนงาน                                                         | (๕)       | (๔.๕)       |
|          | ๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม                             | (๕)       | (๕)         |
| รวมคะแนน |                                                                     | ๑๐๐       | ๙๐          |

คะแนนการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่นควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนาขามได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

## ๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

จากรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก ในประเด็นโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นดังนี้

๑.๒.๑ จำนวนโครงการที่ปรากฏในยุทธศาสตร์ จำนวน ๕๔๒ โครงการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ จำนวน ๓๐๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต จำนวน ๘๖ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย จำนวน ๓๖

โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี จำนวน ๓๗ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน

๖๙ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๕

โครงการ

๑.๒.๒ ผลการประเมินการให้คะแนนการติดตามและประเมินโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลเป็นดังนี้

| ลำดับ    | ประเด็นการพิจารณา                                                                                                  | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|
| ๑        | การสรุปสถานการณ์การพัฒนา                                                                                           | ๑๐        | ๙           |
| ๒        | การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ                                                             | ๑๐        | ๘           |
| ๓        | การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ                                                             | ๑๐        | ๘           |
| ๔        | แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา                                                                                        | ๑๐        | ๙           |
| ๕        | โครงการพัฒนา ประกอบด้วย                                                                                            | ๖๐        | ๔๙          |
| ๕.๑      | ความชัดเจนของชื่อโครงการ                                                                                           | (๕)       | (๔)         |
| ๕.๒      | กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ                                                                                | (๕)       | (๓.๕)       |
| ๕.๓      | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง                                           | (๕)       | (๓.๕)       |
| ๕.๔      | โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี                                                                    | (๕)       | (๕)         |
| ๕.๕      | เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ                                      | (๕)       | (๔.๕)       |
| ๕.๖      | โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐                                                                              | (๕)       | (๓.๕)       |
| ๕.๗      | โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด                                                                                | (๕)       | (๕)         |
| ๕.๘      | โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | (๕)       | (๓.๕)       |
| ๕.๙      | งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)                                                              | (๕)       | (๓.๕)       |
| ๕.๑๐     | มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ                                                                    | (๕)       | (๔.๕)       |
| ๕.๑๑     | มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ                                         | (๕)       | (๔)         |
| ๕.๑๒     | ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์                                                                        | (๕)       | (๔.๕)       |
| รวมคะแนน |                                                                                                                    | ๑๐๐       | ๘๓          |

คะแนนการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน) ผลปรากฏว่า อบต.น่ายงหลัก ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๐๐ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

### ๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

๑.๓.๑ เป็นการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (นำข้อมูลมาจากแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔,๐๓๓,๖๒๕.๐๐ บาท

| ยุทธศาสตร์                                                  | โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ |                     | ดำเนินการจริง |                  |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------|------------------|
|                                                             | จำนวนโครงการ                 | จำนวนเงิน           | จำนวนโครงการ  | จำนวนเงิน        |
| ๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ                      | ๐                            | ๐                   | ๐             | ๐                |
| ๒.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต                                | ๓๑                           | ๓,๔๖๓,๖๒๕           | ๑๕            | ๓,๒๖๓,๖๓๒        |
| ๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย   | ๑๒                           | ๕๐,๐๐๐              | ๑             | ๗,๐๕๐            |
| ๔.ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี                         | ๐                            | ๐                   | ๐             | ๐                |
| ๕.ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑๐                           | ๒๐,๐๐๐              | ๑             | ๑๔,๘๕๐           |
| ๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น      | ๓                            | ๐                   | ๐             | ๐                |
| <b>รวม</b>                                                  | <b>๕๖</b>                    | <b>๔,๐๓๓,๖๒๕.๐๐</b> | <b>๑๗</b>     | <b>๓,๒๘๕,๕๓๒</b> |

### ๑.๔ ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางแก้ไข

๑. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่สามารถดำเนินการตามโครงการ ได้ครบทุกหมู่บ้าน โดยขาดปัจจัยสำคัญ ได้แก่ ผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง การบูรณาการในการทำงานและภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือ อีกทั้งยังมีบางแห่ง ที่ยังดำเนินการไม่ครอบคลุมทุกหมู่บ้านเนื่องจากพื้นที่ห่างไกล ปัญหาความไม่ปลอดภัย และไม่มีภาคีเครือข่าย ตลอดจนเจ้าหน้าที่ต้องระมัดระวังความปลอดภัย

๒. ขาดการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และปรับเปลี่ยนเจตคติเกี่ยวกับการดูแลเด็กโดยไม่ใช้ความรุนแรงโดยการนำวินัยเชิงบวกของผู้ดูแลเด็กไปปรับประพฤติ แนวคิด ทักษะคติในการดูแลเด็กต้องใช้ระยะเวลา และมีการเสริมสร้างแนวคิด หรือเทคนิคการใช้วินัยเชิงบวกไปใช้อย่างถูกต้อง เหมาะสมในชีวิตประจำวัน ซึ่งถือเป็นขั้นสุดท้ายของการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๓. พื้นที่ระดับ อบต. ขาดทักษะการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กโดยให้เด็กมีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ปฏิบัติ และประเมินผลตนเอง เครือข่ายนิยมนิด และจัดทำให้เด็กจึงมีความจำเป็นต้องมีการติดตามผลให้คำปรึกษาและสอนงาน (Coaching) บ่อยครั้งกับเครือข่ายในการจัดกิจกรรมพัฒนาเด็กให้บรรลุผล

๔. เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์แก่เด็กและเยาวชนอย่างแท้จริง ต้องมีการสร้างความตระหนัก ความรู้ความเข้าใจให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดหนองคาย และสถานประกอบการ ให้เข้าใจถึงเป้าประสงค์ที่แท้จริงของโครงการ

## ๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การให้คะแนนของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อตรวจสอบความสอดคล้องของแผนพัฒนาท้องถิ่นกับการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้ประกาศผลการประเมินฯ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันหรือภายในเดือนธันวาคมแล้วแต่กรณี นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ ๐ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓๑ โครงการ งบประมาณ ๓,๒๖๓,๖๓๒ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย ๑ โครงการ งบประมาณ ๗,๐๕๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๐ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑ โครงการ งบประมาณ ๑๔,๘๕๐.๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๐ โครงการ งบประมาณ ๐ บาท

## ส่วนที่ ๓

### วิธีการการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

#### ๑. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง ใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตรฐานประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่น รวมทั้งเกณฑ์มาตรฐานแบบต่างๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

#### ๑.๑) กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) กำหนดกรอบเวลา (Time&TimeFrame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑.๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๑.๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกไตรมาส และสรุปภาพรวมของไตรมาสที่ผ่านมาทุกครึ่ง

๑.๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นภายในกำหนดเวลา เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอสภาท้องถิ่น/คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๒) ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก

(๓) ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลักมาปฏิบัติงาน

(๔) ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๔ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๕) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลักซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

(๖) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

(๗) กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ทั้งในระดับชุมชนและระดับตำบล และอาจรวมถึงอำเภอเทศบาล และจังหวัดด้วย เพราะว่ามีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

#### ๑.๒) ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลักกำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

(๑) ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑.๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๑.๒) เครื่องมือ

๑.๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

(๒) วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒.๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒.๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลักเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรมความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

#### ๑.๓) กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลดังนี้

(๑) การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงานและแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น

(๒) การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการ

สัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้ายๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตองไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

(๓) การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางมักใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางมักมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต

๓.๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้านหรือตัวบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน

๓.๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

(๔) การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็นการรับรู้ทัศนคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง จะมีการบันทึกการสำรวจและทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

(๕) เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลาง

## ส่วนที่ ๔

### สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

#### ๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

##### ๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

##### การวางแผน

อบต.นาขามหลัก ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

อบต.นาขามหลัก ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

| ยุทธศาสตร์                                                                                 | 2566         |                | 2567         |                | 2568         |                | 2569         |                | 2570         |                | รวม 5 ปี     |                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|------------------|
|                                                                                            | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท) | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท) | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท) | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท) | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท) | จำนวนโครงการ | งบประมาณ (บาท)   |
| <b>ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและการบริการสาธารณะ</b>                                   |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                  |
| งานก่อสร้าง                                                                                | 151          | 122,566,000.00 | 274          | 153,254,000.00 | 302          | 126,241,300.00 | 171          | 89,402,300.00  | 60           | 50,980,000.00  | 958          | 542,043,600.00   |
| งานบริหารทั่วไป<br>เกี่ยวกับสร้างความ<br>เข้มแข็งชุมชน                                     | 2            | 1,000,000.00   | 2            | 1,000,000.00   | 2            | 1,000,000.00   | 2            | 1,000,000.00   | 2            | 1,000,000.00   | 10           | 5,000,000.00     |
| งานไฟฟ้าและประปา                                                                           | 1            | 500,000.00     | 4            | 27,500,000.00  | 4            | 27,500,000.00  | 4            | 27,500,000.00  | 4            | 27,500,000.00  | 17           | 110,500,000.00   |
| งานสิ่งแวดล้อมและ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ                                                      | 0            | 0.00           | 0            | 0.00           | 1            | 500,000.00     | 1            | 500,000.00     | 0            | 0.00           | 2            | 1,000,000.00     |
| <b>ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต</b>                                                   |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                  |
| งบกลาง                                                                                     | 5            | 23,660,000.00  | 5            | 23,660,000.00  | 5            | 23,660,000.00  | 5            | 23,660,000.00  | 5            | 23,660,000.00  | 25           | 118,300,000.00   |
| งานกีฬาและนันทนาการ                                                                        | 3            | 1,300,000.00   | 3            | 1,300,000.00   | 3            | 1,300,000.00   | 3            | 1,350,000.00   | 3            | 1,350,000.00   | 15           | 6,600,000.00     |
| งานบริการสาธารณสุข<br>และงานสาธารณสุขอื่นๆ                                                 | 4            | 980,000.00     | 4            | 980,000.00     | 4            | 980,000.00     | 4            | 980,000.00     | 4            | 980,000.00     | 20           | 4,900,000.00     |
| งานบริหารทั่วไป<br>เกี่ยวกับการศึกษา                                                       | 3            | 2,120,000.00   | 3            | 2,120,000.00   | 3            | 2,120,000.00   | 3            | 2,120,000.00   | 3            | 2,120,000.00   | 15           | 10,600,000.00    |
| งานบริหารทั่วไป<br>เกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์                                                 | 1            | 20,000.00      | 1            | 20,000.00      | 1            | 20,000.00      | 1            | 20,000.00      | 1            | 20,000.00      | 5            | 100,000.00       |
| งานบริหารทั่วไป<br>เกี่ยวกับสาธารณสุข                                                      | 12           | 1,215,000.00   | 14           | 6,315,000.00   | 16           | 7,315,000.00   | 16           | 7,315,000.00   | 16           | 7,315,000.00   | 74           | 29,475,000.00    |
| งานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย                                                           | 0            | 0.00           | 1            | 300,000.00     | 1            | 300,000.00     | 1            | 300,000.00     | 1            | 300,000.00     | 4            | 1,200,000.00     |
| งานระดับก่อนวัยเรียน<br>และประถมศึกษา                                                      | 14           | 14,192,500.00  | 16           | 14,757,500.00  | 16           | 14,992,500.00  | 16           | 15,212,500.00  | 16           | 15,632,500.00  | 80           | 74,787,500.00    |
| งานโรงพยาบาล                                                                               | 2            | 200,000.00     | 2            | 200,000.00     | 2            | 200,000.00     | 3            | 1,372,000.00   | 2            | 200,000.00     | 11           | 2,172,000.00     |
| งานส่งเสริมการเกษตร                                                                        | 0            | 0.00           | 1            | 100,000.00     | 1            | 100,000.00     | 1            | 100,000.00     | 1            | 100,000.00     | 4            | 400,000.00       |
| งานส่งเสริมและ<br>สนับสนุนความเข้มแข็ง<br>ชุมชน                                            | 8            | 470,000.00     | 8            | 470,000.00     | 8            | 470,000.00     | 8            | 470,000.00     | 8            | 470,000.00     | 40           | 2,350,000.00     |
| งานสวัสดิการสังคมและ<br>สังคมสงเคราะห์                                                     | 9            | 430,000.00     | 9            | 430,000.00     | 9            | 430,000.00     | 9            | 430,000.00     | 9            | 610,000.00     | 45           | 2,350,000.00     |
| งานสิ่งแวดล้อมและ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ                                                      | 0            | 0.00           | 0            | 0.00           | 17           | 9,500,000.00   | 17           | 9,500,000.00   | 17           | 9,500,000.00   | 51           | 28,500,000.00    |
| <b>ยุทธศาสตร์ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย</b>                      |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                  |
| การรักษาความสงบ<br>ภายใน                                                                   | 5            | 1,200,000.00   | 10           | 13,200,000.00  | 10           | 13,200,000.00  | 10           | 13,200,000.00  | 10           | 13,200,000.00  | 45           | 54,000,000.00    |
| งานบริหารทั่วไป                                                                            | 15           | 1,860,000.00   | 15           | 1,860,000.00   | 16           | 2,160,000.00   | 20           | 2,235,000.00   | 20           | 2,235,000.00   | 86           | 10,350,000.00    |
| งานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัย                                                           | 8            | 1,320,000.00   | 8            | 1,320,000.00   | 9            | 2,820,000.00   | 9            | 2,820,000.00   | 9            | 2,820,000.00   | 43           | 11,100,000.00    |
| งานวางแผนสถิติและ<br>วิชาการ                                                               | 1            | 30,000.00      | 1            | 30,000.00      | 1            | 30,000.00      | 1            | 30,000.00      | 1            | 30,000.00      | 5            | 150,000.00       |
| <b>ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี</b>                                         |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                  |
| การรักษาความสงบ<br>ภายใน                                                                   | 1            | 500,000.00     | 1            | 500,000.00     | 1            | 500,000.00     | 1            | 500,000.00     | 1            | 500,000.00     | 5            | 2,500,000.00     |
| งานก่อสร้าง                                                                                | 15           | 26,200,000.00  | 19           | 30,700,000.00  | 25           | 38,820,000.00  | 20           | 33,820,000.00  | 20           | 33,820,000.00  | 99           | 163,360,000.00   |
| งานบริหารงานคลัง                                                                           | 2            | 400,000.00     | 2            | 300,000.00     | 2            | 300,000.00     | 2            | 300,000.00     | 2            | 300,000.00     | 10           | 1,600,000.00     |
| งานบริหารทั่วไป                                                                            | 0            | 0.00           | 1            | 500,000.00     | 2            | 552,000.00     | 2            | 552,000.00     | 2            | 552,000.00     | 7            | 2,156,000.00     |
| งานบริหารทั่วไป<br>เกี่ยวกับการศึกษา                                                       | 0            | 0.00           | 0            | 0.00           | 0            | 0.00           | 1            | 935,000.00     | 0            | 0.00           | 1            | 935,000.00       |
| งานบริหารทั่วไป<br>เกี่ยวกับอุตสาหกรรม<br>และการโยธา                                       | 0            | 0.00           | 0            | 0.00           | 7            | 28,120,000.00  | 8            | 29,292,000.00  | 7            | 28,120,000.00  | 22           | 85,532,000.00    |
| <b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b> |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                  |
| งานกำจัดขยะมูลฝอย<br>และสิ่งปฏิกูล                                                         | 11           | 4,655,000.00   | 11           | 4,655,000.00   | 11           | 4,655,000.00   | 11           | 4,655,000.00   | 11           | 4,655,000.00   | 55           | 23,275,000.00    |
| งานส่งเสริมการเกษตร                                                                        | 8            | 820,000.00     | 8            | 820,000.00     | 8            | 820,000.00     | 8            | 820,000.00     | 8            | 820,000.00     | 40           | 4,100,000.00     |
| งานสิ่งแวดล้อมและ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ                                                      | 32           | 54,540,000.00  | 48           | 59,787,000.00  | 50           | 63,280,000.00  | 29           | 52,660,000.00  | 17           | 47,110,000.00  | 176          | 277,377,000.00   |
| <b>ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>              |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                |              |                  |
| งานศาสนาวัฒนธรรม<br>ท้องถิ่น                                                               | 5            | 390,000.00     | 5            | 390,000.00     | 5            | 390,000.00     | 5            | 390,000.00     | 5            | 390,000.00     | 25           | 1,950,000.00     |
| รวม                                                                                        | 320          | 260,568,500.00 | 476          | 346,468,500.00 | 542          | 372,275,800.00 | 392          | 323,440,800.00 | 264          | 276,289,500.00 | 1,998        | 1,579,043,100.00 |

## ๑.๒ ผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงตามยุทธศาสตร์

ความสำเร็จเชิงประเด็นยุทธศาสตร์การนำโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลจากการนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายจริงนั้นประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนโครงการทั้งหมด ๕๔๒ โครงการ เป็นเงิน ๓๗๒,๒๗๕,๘๐๐.๐๐ บาท โดยนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงการใช้จ่ายเงินสะสม และการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๕๔๒ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๓๗๒,๒๗๕,๘๐๐.๐๐ บาท อนุมัติงบประมาณ จำนวน ๕๖ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๔,๐๓๓,๖๒๕ บาท การดำเนินการจริง เบิกจ่าย จำนวน ๑๗ โครงการ เป็นจำนวนเงิน ๓,๒๘๕,๕๓๒ บาท ดังแสดงรายการตามตารางนี้

| ยุทธศาสตร์                                                | พ.ศ. ๒๕๖๘     |              |
|-----------------------------------------------------------|---------------|--------------|
|                                                           | จำนวน/โครงการ | งบประมาณ/บาท |
| ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ                      | ๐             | ๐            |
| ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต                                | ๓๑            | ๓,๙๖๓,๖๒๕    |
| ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย      | ๑๒            | ๕๐,๐๐๐       |
| ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี                            | ๐             | ๐            |
| ด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑๐            | ๒๐,๐๐๐       |
| ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น      | ๓             | ๐            |
| รวม                                                       | ๑๗            | ๓,๒๘๕,๕๓๒    |

### ๑.๓ การวัดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ที่ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีจำนวนโครงการ ๑๗ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๓,๒๘๕,๕๓๒ บาท และได้มีการนำมาจัดทำเป็นงบประมาณรายจ่าย และดำเนินการจริงเกิดผลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ สรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

| ยุทธศาสตร์                                                | โครงการ   | งบประมาณตามข้อบัญญัติ |
|-----------------------------------------------------------|-----------|-----------------------|
| ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ                      | ๐         | ๐                     |
| ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต                                | ๑๕        | ๓,๒๖๓,๖๓๒             |
| ด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย      | ๑         | ๗,๐๕๐                 |
| ด้านบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี                            | ๐         | ๐                     |
| ด้านการบริหารทรัพยากรและการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑         | ๑๔,๘๕๐                |
| ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น      | ๐         | ๐                     |
| <b>รวม</b>                                                | <b>๑๗</b> | <b>๓,๒๘๕,๕๓๒</b>      |

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

#### ๑.๕ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

อบต.นาายงหลัก มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๕๖ โครงการ จำนวนเงิน ๔,๐๓๓,๖๒๕.๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๗ โครงการ จำนวนเงิน ๓,๒๘๕,๕๓๒ ล้านบาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

| ยุทธศาสตร์                                                  | โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณ |                     | ดำเนินการจริง |                  |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------|------------------|
|                                                             | จำนวนโครงการ                 | จำนวนเงิน           | จำนวนโครงการ  | จำนวนเงิน        |
| ๑.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะ                      | ๐                            | ๐                   | ๐             | ๐                |
| ๒.ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต                                | ๓๑                           | ๓,๙๖๓,๖๒๕           | ๑๕            | ๓,๒๖๓,๖๓๒        |
| ๓.ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย   | ๑๒                           | ๕๐,๐๐๐              | ๑             | ๗,๐๕๐            |
| ๔.ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี                         | ๐                            | ๐                   | ๐             | ๐                |
| ๕.ด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑๐                           | ๒๐,๐๐๐              | ๑             | ๑๔,๘๕๐           |
| ๖.ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น      | ๓                            | ๐                   | ๐             | ๐                |
| <b>รวม</b>                                                  | <b>๕๖</b>                    | <b>๔,๐๓๓,๖๒๕.๐๐</b> | <b>๑๗</b>     | <b>๓,๒๘๕,๕๓๒</b> |

#### ๑.๕ ผลสำเร็จที่วัดได้

จำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายงหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ ที่ปรากฏในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่นำมาจากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๔ โครงการ จำนวนเงินงบประมาณ ๘,๓๔๗,๙๔๓.๐๐ บาท และเกิดผลสำเร็จที่วัดได้ มีการเบิกจ่ายงบประมาณจำนวน ๔๙ โครงการ จำนวนเงิน ๗,๑๗๒,๖๐๙.๔๖ บาทสรุปรายละเอียดได้ตามตารางนี้

รายงานยอดงบประมาณคงเหลือ  
ประจำเดือน กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
อบต.นาขางหลัก

| แผนงาน           | งาน    | หมวดรายจ่าย | ประเภทรายจ่าย                 | โครงการ                                                            | งบประมาณอนุมัติ |       | โอนเพิ่ม     |       | โอนลด        |       | ผูกพัน |       | เบิกจ่าย      |       | งบประมาณคงเหลือ |       |
|------------------|--------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------|-------|---------------|-------|-----------------|-------|
|                  |        |             |                               |                                                                    | (บาท)           | (บาท) | (บาท)        | (บาท) | (บาท)        | (บาท) | (บาท)  | (บาท) | (บาท)         | (บาท) | (บาท)           | (บาท) |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เงินสมทบกองทุน<br>ประกันสังคม | -                                                                  | 360,000.00      |       | 0.00         |       | 58,000.00    |       | 0.00   |       | 298,561.00    |       | 3,439.00        |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เงินสมทบกองทุนเงิน<br>ทดแทน   | -                                                                  | 15,000.00       |       | 0.00         |       | 7,400.00     |       | 0.00   |       | 7,500.67      |       | 99.33           |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ         | -                                                                  | 17,840,000.00   |       | 1,190,600.00 |       | 0.00         |       | 0.00   |       | 19,017,900.00 |       | 12,700.00       |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เบี้ยยังชีพความพิการ          | -                                                                  | 5,000,000.00    |       | 0.00         |       | 180,000.00   |       | 0.00   |       | 4,818,600.00  |       | 1,400.00        |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์       | -                                                                  | 120,000.00      |       | 0.00         |       | 30,000.00    |       | 0.00   |       | 90,000.00     |       | 0.00            |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เงินสำรองจ่าย                 | -                                                                  | 1,096,000.00    |       | 1,567,335.00 |       | 1,225,875.00 |       | 0.00   |       | 1,401,215.00  |       | 36,245.00       |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | รายจ่ายตามข้อผูกพัน           | เงินสมทบกองทุน<br>บำเหน็จบำนาญ<br>ข้าราชการส่วนท้องถิ่น<br>(กบ.ท.) | 620,000.00      |       | 70,000.00    |       | 0.00         |       | 0.00   |       | 690,000.00    |       | 0.00            |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | รายจ่ายตามข้อผูกพัน           | สนับสนุนประกันสุขภาพ<br>ระดับตำบล (สปสช.)                          | 300,000.00      |       | 0.00         |       | 59,400.00    |       | 0.00   |       | 240,592.50    |       | 7.50            |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | รายจ่ายตามข้อผูกพัน           | สมทบกองทุนสวัสดิการ<br>ชุมชนตำบลนาขางหลัก                          | 200,000.00      |       | 0.00         |       | 100,000.00   |       | 0.00   |       | 100,000.00    |       | 0.00            |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เงินช่วยเหลือพิเศษ            | เงินช่วยเหลือค่าทำศพ                                               | 10,000.00       |       | 0.00         |       | 10,000.00    |       | 0.00   |       | 0.00          |       | 0.00            |       |
| แผนงาน<br>งบกลาง | งบกลาง | งบกลาง      | เงินช่วยเหลือพิเศษ            | เงินช่วยเหลือค่าศพพนักงาน<br>จ้าง                                  | 10,000.00       |       | 0.00         |       | 10,000.00    |       | 0.00   |       | 0.00          |       | 0.00            |       |

|                               |                         |                                 |                                                               |                                                                                                                    |               |              |              |      |      |               |           |
|-------------------------------|-------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|--------------|------|------|---------------|-----------|
| แผนงาน<br>งบกลาง              | งบกลาง                  | งบกลาง                          | เงินสำรองจ่าย                                                 | คำจ้างเหมาซ่อมแซม<br>ถนนพร้อมวางท่อระบาย<br>น้ำ หมู่ 4 บ้านน้ำลาด<br>ตำบลนายางกลัก อำเภอ<br>เทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ | 310,000.00    | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 310,000.00    | 0.00      |
| แผนงาน<br>งบกลาง              | งบกลาง                  | งบกลาง                          | เงินสำรองจ่าย                                                 | ช่วยเหลือผู้ประสบภัย<br>(वादภัย)                                                                                   | 64,698.31     | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 64,698.31     | 0.00      |
| แผนงาน<br>งบกลาง              | งบกลาง                  | งบกลาง                          | เงินสำรองจ่าย                                                 | ช่วยเหลือผู้ประสบ (वाद<br>ภัย )                                                                                    | 500,218.18    | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 500,218.18    | 0.00      |
| แผนงาน<br>งบกลาง              | งบกลาง                  | งบกลาง                          | เงินสำรองจ่าย                                                 | ซ่อมแซมถนนพร้อมวาง<br>ท่อระบายน้ำ คสล.<br>เส้นทางบ้านวังตาท้าว-<br>บ้านโนนจำปา ม.3 บ้านวัง<br>ตาท้าว               | 51,000.00     | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 51,000.00     | 0.00      |
| แผนงาน<br>งบกลาง              | งบกลาง                  | งบกลาง                          | เงินสำรองจ่าย                                                 | ซ่อมแซมถนนภายใน<br>หมู่บ้าน คม.3 ม.8 บ้านห้วย<br>น้อย ต.นายางกลัก อ.เทพ<br>สถิต จ.ชัยภูมิ                          | 125,000.00    | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 125,000.00    | 0.00      |
| รวมหมวดงบกลาง                 |                         |                                 |                                                               |                                                                                                                    | 26,621,916.49 | 2,827,935.00 | 1,680,675.00 | 0.00 | 0.00 | 27,715,285.66 | 53,890.83 |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป | เงินเดือน<br>(ฝ่าย<br>การเมือง) | ค่าตอบแทนรายเดือน<br>นายก/รองนายกองค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | -                                                                                                                  | 725,760.00    | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 725,760.00    | 0.00      |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป | เงินเดือน<br>(ฝ่าย<br>การเมือง) | ค่าตอบแทนประจำ<br>ตำแหน่งนายก/รองนายก                         | -                                                                                                                  | 180,000.00    | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 180,000.00    | 0.00      |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป | เงินเดือน<br>(ฝ่าย<br>การเมือง) | ค่าตอบแทนพิเศษนายก/<br>รองนายก                                | -                                                                                                                  | 180,000.00    | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 0.00 | 180,000.00    | 0.00      |

|                               |                             |                                 |                                                                                            |   |              |            |              |              |      |              |          |
|-------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------|------------|--------------|--------------|------|--------------|----------|
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่าย<br>การเมือง) | ค่าตอบแทนรายเดือน<br>เลขานุการ/ที่ปรึกษา<br>นายกเทศมนตรี นายก<br>องค์การบริหารส่วนตำบล     | - | 120,960.00   | 0.00       | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 120,960.00   | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่าย<br>การเมือง) | ค่าตอบแทนประธานสภา/<br>รองประธานสภา/สมาชิก<br>สภา/เลขานุการสภา<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | 2,280,960.00 | 0.00       | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 2,280,960.00 | 0.00     |
| แผนงาน<br>การเกษตร            | งาน<br>ส่งเสริม<br>การเกษตร | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น                                             | - | 3,487,680.00 | 0.00       | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 3,487,680.00 | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น                                             | - | 220,320.00   | 14,750.00  | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 235,070.00   | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น                                             | - | 3,077,400.00 | 0.00       | 0.00         | 1,071,361.00 | 0.00 | 2,005,584.67 | 454.33   |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>ข้าราชการ หรือพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น                               | - | 84,000.00    | 0.00       | 0.00         | 0.00         | 0.00 | 84,000.00    | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | เงินประจำตำแหน่ง                                                                           | - | 126,000.00   | 0.00       | 0.00         | 41,100.00    | 0.00 | 84,000.00    | 900.00   |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                                                                       | - | 1,492,560.00 | 50,480.00  | 0.00         | 85,000.00    | 0.00 | 1,458,040.00 | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป     | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)        | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง                                                         | - | 114,000.00   | 191,711.00 | 0.00         | 10,000.00    | 0.00 | 295,702.00   | 9.00     |
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไป        |                             |                                 |                                                                                            | - | 4,893,960.00 | 242,191.00 | 1,207,461.00 | 0.00         | 0.00 | 3,927,326.67 | 1,363.33 |

|                                         |                                                      |                          |                                                              |  |              |           |              |      |              |          |
|-----------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------|--|--------------|-----------|--------------|------|--------------|----------|
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>วางแผน<br>สถิติและ<br>วิชาการ                 | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น               |  | 282,320.00   | 15,080.00 | 0.00         | 0.00 | 297,400.00   | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>วางแผน<br>สถิติและ<br>วิชาการ                 | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                                         |  | 193,920.00   | 0.00      | 0.00         | 0.00 | 192,960.00   | 960.00   |
| รวมหมวดงานวางแผนสถิติและวิชาการ         |                                                      |                          |                                                              |  |              |           |              |      |              |          |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น               |  | 1,830,660.00 | 0.00      | 1,294,450.00 | 0.00 | 535,691.00   | 519.00   |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>ข้าราชการ หรือพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น |  | 0.00         | 20,000.00 | 7,281.00     | 0.00 | 12,719.00    | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินประจำตำแหน่ง                                             |  | 60,000.00    | 0.00      | 60,000.00    | 0.00 | 0.00         | 0.00     |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                                         |  | 802,560.00   | 5,100.00  | 174,425.00   | 0.00 | 633,153.00   | 82.00    |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง                           |  | 83,840.00    | 38,500.00 | 1,429.07     | 0.00 | 117,142.00   | 3,768.93 |
| รวมหมวดงานบริหารงานคลัง                 |                                                      |                          |                                                              |  | 2,777,060.00 | 63,600.00 | 1,537,585.07 | 0.00 | 1,298,705.00 | 4,369.93 |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป           | งาน<br>ควบคุม<br>ภายใน<br>และการ<br>ตรวจสอบ<br>ภายใน | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น               |  | 355,320.00   | 0.00      | 355,320.00   | 0.00 | 0.00         | 0.00     |
| รวมหมวดงานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน |                                                      |                          |                                                              |  | 355,320.00   | 0.00      | 355,320.00   | 0.00 | 0.00         | 0.00     |

|                                         |                                                    |                          |                                                |              |           |            |      |              |       |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------|--------------|-----------|------------|------|--------------|-------|
| แผนงาน<br>การรักษา<br>ความสงบ<br>ภายใน  | งาน<br>ป้องกัน<br>และ<br>บรรเทาสา<br>ธารณภัย       | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น | 655,440.00   | 0.00      | 289,210.00 | 0.00 | 366,161.79   | 68.21 |
| แผนงาน<br>การรักษา<br>ความสงบ<br>ภายใน  | งาน<br>ป้องกัน<br>และ<br>บรรเทาสา<br>ธารณภัย       | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                           | 231,960.00   | 0.00      | 48,760.00  | 0.00 | 183,200.00   | 0.00  |
| แผนงาน<br>การรักษา<br>ความสงบ<br>ภายใน  | งาน<br>ป้องกัน<br>และ<br>บรรเทาสา<br>ธารณภัย       | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง             | 36,000.00    | 3,000.00  | 0.00       | 0.00 | 39,000.00    | 0.00  |
| รวมหมวดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย     |                                                    |                          |                                                | 923,400.00   | 3,000.00  | 337,970.00 | 0.00 | 588,361.79   | 68.21 |
| แผนงาน<br>การศึกษา                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>การศึกษา   | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น | 924,600.00   | 58,180.00 | 495,090.00 | 0.00 | 487,690.00   | 0.00  |
| แผนงาน<br>การศึกษา                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>การศึกษา   | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินประจำตำแหน่ง                               | 42,000.00    | 0.00      | 42,000.00  | 0.00 | 0.00         | 0.00  |
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา |                                                    |                          |                                                | 966,600.00   | 58,180.00 | 537,090.00 | 0.00 | 487,690.00   | 0.00  |
| แผนงาน<br>การศึกษา                      | งานระดับ<br>ก่อนวัย<br>เรียนและ<br>ประถมศึกษา<br>ฯ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น | 1,585,740.00 | 0.00      | 125,950.00 | 0.00 | 1,459,790.00 | 0.00  |

|                                          |                                                    |                          |                                                              |  |              |            |            |      |              |      |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|------------|------|--------------|------|
| แผนงาน<br>การศึกษา                       | งานระดับ<br>ก่อนวัย<br>เรียนและ<br>ประถมศึกษา<br>ๆ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>ข้าราชการ หรือพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น |  | 0.00         | 67,200.00  | 0.00       | 0.00 | 67,200.00    | 0.00 |
| แผนงาน<br>การศึกษา                       | งานระดับ<br>ก่อนวัย<br>เรียนและ<br>ประถมศึกษา<br>ๆ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินวิทยฐานะ                                                 |  | 193,200.00   |            | 0.00       | 0.00 | 193,200.00   | 0.00 |
| แผนงาน<br>การศึกษา                       | งานระดับ<br>ก่อนวัย<br>เรียนและ<br>ประถมศึกษา<br>ๆ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                                         |  | 1,549,440.00 | 44,400.00  | 0.00       | 0.00 | 1,593,840.00 | 0.00 |
| แผนงาน<br>การศึกษา                       | งานระดับ<br>ก่อนวัย<br>เรียนและ<br>ประถมศึกษา<br>ๆ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง                           |  | 228,000.00   | 173,000.00 | 0.00       | 0.00 | 401,000.00   | 0.00 |
| รวมหมวดงานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา |                                                    |                          |                                                              |  |              |            |            |      |              |      |
| แผนงาน<br>สาธารณสุข                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สาธารณสุข  | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น               |  | 3,556,380.00 | 284,600.00 | 125,950.00 | 0.00 | 3,715,030.00 | 0.00 |
| แผนงาน<br>สาธารณสุข                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สาธารณสุข  | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินประจำตำแหน่ง                                             |  | 1,421,880.00 |            | 986,650.00 | 0.00 | 435,230.00   | 0.00 |
|                                          |                                                    |                          |                                                              |  | 42,000.00    | 0.00       | 42,000.00  | 0.00 | 0.00         | 0.00 |

|                                          |                                                            |                          |                                                |  |              |            |              |      |              |          |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|------|--------------|----------|
| แผนงาน<br>สาธารณสุข                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สาธารณสุข          | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                           |  | 648,000.00   | 17,006.00  | 71,006.00    | 0.00 | 594,000.00   | 0.00     |
| แผนงาน<br>สาธารณสุข                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สาธารณสุข          | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง             |  | 120,000.00   | 86,000.00  | 0.00         | 0.00 | 203,518.00   | 2,482.00 |
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข |                                                            |                          |                                                |  |              |            |              |      |              |          |
| แผนงาน<br>สังคม<br>สงเคราะห์             | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สังคม<br>สงเคราะห์ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น |  | 2,231,880.00 | 103,006.00 | 1,099,656.00 | 0.00 | 1,232,748.00 | 2,482.00 |
| แผนงาน<br>สังคม<br>สงเคราะห์             | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สังคม<br>สงเคราะห์ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินประจำตำแหน่ง                               |  | 1,205,400.00 | 0.00       | 970,330.00   | 0.00 | 235,070.00   | 0.00     |
| แผนงาน<br>สังคม<br>สงเคราะห์             | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สังคม<br>สงเคราะห์ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) |                                                |  | 42,000.00    | 0.00       | 42,000.00    | 0.00 | 0.00         | 0.00     |
| แผนงาน<br>สังคม<br>สงเคราะห์             | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สังคม<br>สงเคราะห์ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                           |  | 323,280.00   | 47,960.00  | 50,000.00    | 0.00 | 321,240.00   | 0.00     |

| แผนงาน<br>สังคม<br>สงเคราะห์                             | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>สังคม<br>สงเคราะห์                    | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง             |              |           |              |      |            |      |      |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------|--------------|-----------|--------------|------|------------|------|------|
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์            |                                                                               |                          |                                                |              |           |              |      |            |      |      |
| แผนงาน<br>การศาสนา<br>วัฒนธรรม<br>และ<br>นันทนาการ       | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>ศาสนา<br>วัฒนธรรม<br>และ<br>นันทนาการ | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น |              |           |              |      |            |      |      |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                | 12,000.00    | 17,000.00 | 0.00         | 0.00 | 29,000.00  | 0.00 | 0.00 |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                | 1,582,680.00 | 64,960.00 | 1,062,330.00 | 0.00 | 585,310.00 | 0.00 | 0.00 |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                | 355,320.00   | 0.00      | 355,320.00   | 0.00 | 0.00       | 0.00 | 0.00 |
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ |                                                                               |                          |                                                |              |           |              |      |            |      |      |
| แผนงาน<br>อุตสาหกรรม<br>และ<br>โยธา                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>อุตสาหกรรม<br>และ<br>โยธา             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น |              |           |              |      |            |      |      |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                | 1,377,060.00 | 32,660.00 | 948,420.00   | 0.00 | 461,300.00 | 0.00 | 0.00 |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                | 355,320.00   | 0.00      | 355,320.00   | 0.00 | 0.00       | 0.00 | 0.00 |
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ |                                                                               |                          |                                                |              |           |              |      |            |      |      |
| แผนงาน<br>อุตสาหกรรม<br>และ<br>โยธา                      | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>อุตสาหกรรม<br>และ<br>โยธา             | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ) | เงินเดือนข้าราชการ หรือ<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น |              |           |              |      |            |      |      |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                | 42,000.00    | 0.00      | 0.00         | 0.00 | 42,000.00  | 0.00 | 0.00 |
|                                                          |                                                                               |                          |                                                |              |           |              |      |            |      |      |

| แผนงาน<br>อุตสาหกรรม<br>และนโยบาย | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>อุตสาหกรรม<br>และการ<br>โยธา | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)                                                                        | ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง                                                                                                  |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>อุตสาหกรรม<br>และนโยบาย | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>อุตสาหกรรม<br>และการ<br>โยธา | เงินเดือน<br>(ฝ่ายประจำ)                                                                        | เงินเพิ่มต่าง ๆ ของ<br>พนักงานจ้าง                                                                                    |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>อุตสาหกรรม<br>และนโยบาย | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป<br>เกี่ยวกับ<br>อุตสาหกรรม<br>และการ<br>โยธา |                                                                                                 |                                                                                                                       |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>การบริหารงาน<br>ทั่วไป  | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป                                              | ค่าตอบแทนผู้บริหาร<br>ทั่วไปปฏิบัติ<br>ราชการอันเป็นประโยชน์<br>แก่องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | รวมหมวดงานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา                                                                   |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>การบริหารงาน<br>ทั่วไป  | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป                                              | ค่าตอบแทนผู้บริหาร<br>ทั่วไปปฏิบัติ<br>ราชการอันเป็นประโยชน์<br>แก่องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ใน<br>การเลือกตั้ง                                                                                |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>การบริหารงาน<br>ทั่วไป  | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป                                              | ค่าตอบแทนผู้บริหาร<br>ทั่วไปปฏิบัติ<br>ราชการอันเป็นประโยชน์<br>แก่องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ค่าตอบแทนบุคคลหรือ<br>คณะกรรมการที่ได้รับ<br>แต่งตั้งตามกฎหมายว่า<br>ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ<br>การบริหารพัสดุภาครัฐ |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>การบริหารงาน<br>ทั่วไป  | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป                                              | ค่าตอบแทน<br>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการ                                                        | -                                                                                                                     |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |
| แผนงาน<br>การบริหารงาน<br>ทั่วไป  | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป                                              | ค่าตอบแทน<br>เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตร                                                      | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตรข้าราชการ/พนักงาน/<br>ลูกจ้างประจำ                                                       |
|                                   |                                                                      |                                                                                                 |                                                                                                                       |

|                                        |                                              |           |                                                                                  |                                                                                                                       |            |            |            |      |            |           |
|----------------------------------------|----------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------|------------|-----------|
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป          | งาน<br>บริหาร<br>ทั่วไป                      | ค่าตอบแทน | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตร                                                    | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตรผู้บริหารท้องถิ่น                                                                        | 30,000.00  | 0.00       | 0.00       | 0.00 | 24,200.00  | 5,800.00  |
| รวมหมวดงานบริหารทั่วไป                 |                                              |           |                                                                                  |                                                                                                                       |            |            |            |      |            |           |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป          | งาน<br>วางแผน<br>สถิติและ<br>วิชาการ         | ค่าตอบแทน | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตร                                                    | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตรข้าราชการ/พนักงาน/<br>ลูกจ้างประจำ                                                       | 120,000.00 | 90,550.00  | 176,070.00 | 0.00 | 28,680.00  | 5,800.00  |
| รวมหมวดงานวางแผนสถิติและวิชาการ        |                                              |           |                                                                                  |                                                                                                                       |            |            |            |      |            |           |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป          | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                     | ค่าตอบแทน | ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ<br>ราชการอื่นเป็นประโยชน์<br>แก่องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ค่าตอบแทนบุคคลหรือ<br>คณะกรรมการที่ได้รับ<br>แต่งตั้งตามกฎหมายว่า<br>ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ<br>การบริหารพัสดุภาครัฐ | 100,000.00 | 649,890.00 | 0.00       | 0.00 | 657,000.00 | 92,890.00 |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป          | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                     | ค่าตอบแทน | ค่าตอบแทน<br>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการ                                         | -                                                                                                                     | 10,000.00  | 115,920.00 | 10,560.00  | 0.00 | 109,600.00 | 5,760.00  |
| แผนงาน<br>บริหารงาน<br>ทั่วไป          | งาน<br>บริหารงาน<br>คลัง                     | ค่าตอบแทน | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตร                                                    | เงินช่วยเหลือการศึกษา<br>บุตรข้าราชการ/พนักงาน/<br>ลูกจ้างประจำ                                                       | 10,000.00  | 4,200.00   | 0.00       | 0.00 | 14,200.00  | 0.00      |
| รวมหมวดงานบริหารงานคลัง                |                                              |           |                                                                                  |                                                                                                                       |            |            |            |      |            |           |
| แผนงาน<br>การศึกษา<br>ความสงบ<br>ภายใน | การศึกษา<br>ความสงบ<br>ภายใน                 | ค่าตอบแทน | ค่าตอบแทน<br>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการ                                         | -                                                                                                                     | 120,000.00 | 770,010.00 | 10,560.00  | 0.00 | 780,800.00 | 98,650.00 |
| รวมหมวดการศึกษาความสงบภายใน            |                                              |           |                                                                                  |                                                                                                                       |            |            |            |      |            |           |
| แผนงาน<br>การศึกษา<br>ความสงบ<br>ภายใน | งาน<br>ป้องกัน<br>และ<br>บรรเทา<br>สาธารณภัย | ค่าตอบแทน | ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ<br>ราชการอื่นเป็นประโยชน์<br>แก่องค์กรปกครองส่วน<br>ท้องถิ่น | ค่าป่วยการอาสาสมัคร<br>ป้องกันภัยพลเรือน                                                                              | 50,000.00  | 17,800.00  | 5,800.00   | 0.00 | 62,000.00  | 0.00      |

## ๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

เพื่อให้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล นายายกัลก อำเภอสทิต จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) เป็นไปด้วยความถูกต้องและบรรลุเป้าหมายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและข้อสั่งการของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลนายายกัลกจึงได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูล แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระบบ e-plan และได้นำข้อมูล ในระบบอีแพลนดังกล่าวมาใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนครั้งนี้ ซึ่งในครั้งนี้นี้ก็ยังคงมีการปรับปรุงเพื่อให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไปในครั้งหน้า ดังนี้

๑. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนายายกัลก คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลนายายกัลกควรมีการเสนอเรื่องของการกำหนดเครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและ ประเมินผลที่หลากหลายและมีแนวทางเลือกที่หลากหลาย

๒. การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายายกัลกควรมีการนำผลการวัด คุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นในครั้งต่อไป

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายายกัลกควรเห็นความสำคัญ ใน การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม กับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในครั้งต่อไป

๔. ผู้บริหารควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการในช่วงต้นปีงบประมาณมากกว่าการทำโครงการ โครงสร้างพื้นฐานที่ใช้งบประมาณมากกว่าโครงการกิจกรรม เพราะอาจจะทำให้สิ้นปีงบประมาณองค์การบริหาร ส่วนตำบลจะไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาได้ และอาจทำให้ประชาชนไม่ พึงพอใจในการดำเนินงาน เพราะไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความต้องการสูงสุด ของประชาชน

๕. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา การศึกษา สาธารณสุข ตลอดจนถึงในการอนุรักษ์และ พัฒนา ศิลปะวัฒนธรรมอันดีงาม และภูมิปัญญาท้องถิ่น การรักษาระบบการบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา ตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสส่งเสริมการพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง สร้างระบบคมนาคม ระบบสาธารณสุขบโภค และสาธารณสุขการที่มี ประสิทธิภาพ พัฒนาในการจัดการขยะมูลฝอย จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และมุ่งส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๖. การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นแต่ละครั้งนั้น ควรเน้นบทบาทของประชาชนให้เข้ามามีส่วน ร่วมมากที่สุดเท่าที่จะทำได้ ไม่ใช่การตีกรอบเพียงแต่ว่าครบตามสัดส่วนที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดไว้เท่านั้น เพราะนั่นเป็นเพียงพื้นฐานการกำหนดให้มีส่วนร่วมของประชาชนเท่านั้นเอง

๗. สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการให้ข้อมูลต่อคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายายกัลกมากกว่านี้ และให้ความสำคัญในการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายายกัลกด้วย

๘. การจัดทำ/การเพิ่มเติม/การเปลี่ยนแปลงและการแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลักทุกครั้ง สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ควรให้ความสำคัญกับการลงข้อมูลให้ครบถูกต้องตามแบบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดพร้อมทั้งอธิบายเหตุและผลในการดำเนินการด้วย และเขียนรายละเอียดลงในเค้าโครงการเขียนโครงการให้ครบถ้วนถูกต้องด้วย๒

### ๓ ปัญหาและอุปสรรค

(๑) จากการลงพื้นที่เก็บข้อมูลในหมู่บ้านหรือพื้นที่ดำเนินงานโครงการ โดยการใช้แบบสอบถาม/แบบประเมิน ประกอบกับการสัมภาษณ์ พบว่า ประชาชนโดยทั่วไปยังไม่เข้าใจและไม่ให้ความสำคัญในการประเมินความพึงพอใจต่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเท่าที่ควร ส่วนใหญ่มองว่าเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก ที่จะต้องทำการ ตรวจสอบและประเมินผลโครงการมากกว่าประชาชนในพื้นที่

(๒) งบประมาณในการบริหารจัดการและพัฒนาที่มีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่นและทันต่อความต้องการของประชาชน จึงทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างล่าช้า อีกทั้งระยะเวลาโครงการที่กำหนดตามแผนดำเนินงานไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานจริง ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ บางครั้งการดำเนินงานอาจไม่ครบตามแผนหรือเกิดความล่าช้า ไม่เป็นตามแผนที่ตั้งไว้

# ภาคผนวก



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก**  
**เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ มีประกาศลงวันที่ ๒๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และมีประกาศลงวันที่ ๑๘ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง ใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อประโยชน์ของประชาชนในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้การพัฒนาท้องถิ่นบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จึงได้จัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ โดยเป็นไปตามข้อ ๔ และ ข้อ ๒๙ (๓) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จึงได้ประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการตามกระบวนการต่อไปให้แก่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้มีความเห็นข้อสังเกต และรับทราบในลำดับต่อไป

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามความในข้อ ๔ และ ข้อ ๒๙ (๓) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๐๘๖ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๑๒๓๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จึงประกาศรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ประชาชนทั่วไป หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรภาคประชาสังคมต่าง ๆ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๐๓๓ หรือเว็บไซต์ <http://www.nayangklak.go.th> ประกาศตามท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายวุฒิไกร ผิวขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก