



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. องค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๖๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ การพัฒนาที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

๒. ส่วนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- | | |
|------------------|------------------------------------|
| ๑. ระดับดีเด่น | ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| ๒. ระดับดีมาก | ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ร้อยละ ๘๙.๙๙ |
| ๓. ระดับดี | ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ร้อยละ ๗๙.๙๙ |
| ๔. ระดับพอใช้ | ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ร้อยละ ๖๙.๙๙ |
| ๕. ระดับปรับปรุง | ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา |

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิไกร ผิวขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก