



อบต.นายกปลัด
 เลขที่รับ ๒๓๕๙ ๒๕๖๙
 วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙
 เวลา ๑๑.๐๕.

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๖๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
 ถนนบรรณาคาร ขย ๓๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด
 ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
 ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
 บริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
 www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

- เรียน นายก อบต.นายกปลัด
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
 - เห็นควรจึงให้
 - สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง
 - กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา
 - กองสาธารณสุข
 - อื่นๆ งานบริหารบุคคล

(นายอนุชา อินทธร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
 ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

(นางสาวกรณิศ จงแจ้งกลาง)
 เจ้าพนักงานธุรการ

(นางสาวอ๋อนจันทร์ เคนเทห์ตอม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

(นายเดชศักดิ์ ทาท้าว)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
 ปลัด อบต.นายกปลัด

(นายกฤษ คงเพชรศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รับทราบสรุปผลการดำเนินการทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๓.๑

๓.๒ รับทราบสรุปรายละเอียด กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติเห็นชอบให้หาหรือ ก.อบต. ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๓.๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รับทราบผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการให้ออน – รับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

๕.๒ เห็นชอบการให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒


๕.๓ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๘ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

/๕.๗ เห็นชอบ


๕.๗ เห็นชอบให้พนักงานครูเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ในช่วงที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้) จำนวน ๕ ราย และไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบให้พนักงานครูเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ในช่วงที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เปิดใช้ระบบ) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย และไม่ผ่าน จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ อัตรา ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

๕.๑๐ เห็นชอบการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ, ผู้แทนส่วนราชการ และผู้นำชุมชน เพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๕.๑๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๒ เห็นชอบไม่หารือการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางสาวสิริวรรณ บุตวงษ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

๕.๑๓ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๖๗๑๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา อินทศร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว๑๗๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาคาร ขย ๓๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์
www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา อินทศร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕



เลขที่	3288
วันที่	1 มี.ค. 2569
ลงวันที่	1
เวลา	

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพริภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสสรดา นุ่นเหว้า ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

- เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนให้แก่ อบต. และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไป ด้านบุคลากร มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เห็นควรมีมติแจ้ง อบต. ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒. ทหารเรือแนวทางปฏิบัติ กรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผู้เสพ)

- เพื่อให้การดำเนินการกับพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดเป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงเห็นควรแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด) สรุปได้ว่า

๑) หากความปรากฏแก่นายกองคการบริหารส่วนตำบลว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าพนักงานส่วนตำบลในสังกัดผู้ใดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดหรือติดยาเสพติด (ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด) ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวเป็นความผิดกฎหมายและถือได้ว่าเป็นความผิดทางวินัย นายกองคการบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการทางวินัยตามมูลกรณีที่ปรากฏต่อไป ทั้งนี้ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖

๒) หากนายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบสวนแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นเป็นผู้เสพยาเสพติดและพ้นจากสภาพการใ้ยาเสพติดแล้วก่อนการพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษ โดยไม่ได้มีพฤติการณ์ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดในด้านอื่น เช่น เป็นผู้ค้าหรือครอบครองไว้เพื่อจำหน่าย เป็นต้น การพิจารณาเพื่อสั่งลงโทษจึงต้องนำมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่องการให้โอกาสผู้ติดยาเสพติด เชื้อเฮดส์ คนพิการและผู้เสพยาเสพติดซึ่งพ้นจากสภาพการใ้ยาเสพติด เข้าทำงาน หรือรับการศึกษาต่อในหน่วยงานภาครัฐ และ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ท ๘๐๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๙๘ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. ทหารเรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๕ ราย

๔. ทหารเรือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- นาง ว. เป็นผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สดจ.อ. ได้กำหนดให้นาง ว. มารายงานตัว และกำหนดวันแต่งตั้งในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ ปรากฏว่า ในวันดังกล่าว นาง ว. ถูกดำเนินการทางวินัยลงโทษตัดเงินเดือน ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน และอยู่ระหว่างอุทธรณ์ คำสั่งลงโทษทางวินัย โดย ก.อบต.จังหวัดอ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ ดำเนินการการทางวินัย นาง ว. ภาคทัณฑ์ และวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ อบต. ท. มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ สั่งลดโทษเป็นภาคทัณฑ์ให้กับนาง ว. ดังนั้น จึงเป็นเหตุที่ไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ตามกำหนดเวลาที่ ก.อบต.จังหวัดอ. กำหนดในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามเงื่อนไขในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

/๕. ทหารเรือ ...

๕. ทหรือการปรับเงินเดือนขตเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษา

- เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการปรับเงินเดือนขตเซยผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุใหม่ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษ ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทขึ้นไปทางการบริหารการศึกษา (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑) ต้องเป็นคุณวุฒิที่ ก.อบต. ก.ค.ศ. หรือ ก.พ. รับรอง

๒) คุณวุฒิที่ได้รับสูงขึ้นจะก่อนหรือหลังการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก็ได้

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนขตเซยและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิ โดยให้ผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หรือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แล้วแต่กรณี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยอนุโลม

๔) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบันทึกคุณวุฒิที่สูงขึ้นในทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

บัญชีรายงาันทำแหน่งสาขางานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสาขางาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	อบต.ช่องสามหมอ อ.คอนสวรรค์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	10-3-00-1101-001	27 มี.ค. 2569	รับโอน	รับทราบ
2	อบต.โคกเจริญ อ.บ้านจานรงค์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-3-00-1101-001	7 เม.ย. 2569	รับโอน	รับทราบ

Handwritten signature

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิภาค/	ผู้มีสำเนา/ เหตุผลที่ขอลโอน	คำรับรองของ		ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
							ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	ผู้รับโอน	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
3	นางสาวอวิทย์ ขนไทย ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพค.บ้านเขื่อนลำ อบต.ตะโกทอง อ.ซับใหญ่ จ.ชัยภูมิ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพค.อบต.สัมปอ(บ้านหนองม่วง) อบต.สัมปอ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 24.73	ว่าง/ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	ภูมิภาคที่ขอโอน อ.จัตุรัส	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ค. 69	ยินดีรับโอน 1 พ.ค. 69	เห็นชอบ	
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 65309000634735 ใช้ได้ถึง 14 มิถุนายน 2570	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-6600-291 เงินเดือน 37,730 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-6600-276 เงินเดือน 37,730 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.							

20/14

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งงานส่วนตำบล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิเข้ามา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร สังกัดใหม่	คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินงาน	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	นางสาวกัญญาพัชร ชัยศรี ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองชัยภูมิ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.บ้านเพชร	ว่าง/ 26.31	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 4 มิ.ย. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	อ.บ้านหมี่จรมรงค์ จ.ชัยภูมิ		หมายเลขตำแหน่ง 10-2-04-4203-002		ทางวินัย	
		เงินเดือน 16,960 บาท	เงินเดือน 16,960 บาท		เงินเดือน 16,960 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสจ.		
2	นางสาวนงนภัส หลงนาม ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพต.ทต.หนองบัวแดง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพต.บ้านท่าข่อย	ว่าง/ 27.83	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 1 พ.ค. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 65309000216798	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6600-618	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-6600-632		เงินเดือน 31,470 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสจ.	ทางวินัย	
	ใช้ได้ถึง 16 พฤษภาคม 2570	เงินเดือน 31,470 บาท	เงินเดือน 31,470 บาท					

Handwritten signature/initials

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(ต่างจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง	วุฒิสามัญ/ เหตุผลที่ยกโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
		สังกัด (เดิม)	สังกัด (ใหม่)				สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวพรทิรา เลียงวัฒนชัย ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีการบรรจุ สาขา เทคโนโลยีการบรรจุ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบจ.ตาก อ.เมืองตาก จ.ตาก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.โคกเจริญ อ.บ้านฉางณรงค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 20.22	อ.บ้านฉางณรงค์ จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน 5 พ.ค. 69	ยินดีรับโอน 5 พ.ค. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ	
	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	เงินเดือน 21,140 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 16-1-08-3803-009 เงินเดือน 21,140 บาท		-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา			ทางวินัย		
					หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.					
2	สืบเอกวิศรุต บุญเงิน ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ ทต.โพธิ์ไชย อ.โคกโพธิ์ไชย จ.ขอนแก่น	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อบต.บ้านโสก อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 31.96	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน 1 พ.ค. 69	ยินดีรับโอน 1 พ.ค. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	เห็นชอบ	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	เงินเดือน 22,230 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-3810-001 เงินเดือน 22,230 บาท		-หาประสบการณ์ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.			ทางวินัย		

รวม

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.5

ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งพนักงานท้องถิ่นอื่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิสำเร็จ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
		สังกัด (เดิม)	สังกัดใหม่						
1	นางสาวนิลวรรณ บุญเย็น ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อบต.ช่องสามหมอ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ทต.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	อ.ปทุมราชวงศา จ.อำนาจเจริญ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 1 พ.ค. 69	ยินดีรับโอน 1 พ.ค. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3203-001 เงินเดือน 28,690 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3201-001 เงินเดือน 28,690 บาท						
2	นายสุวรรณ์ ฝักรักษา ปวส. อุตสาหกรรม สาขา การก่อสร้าง	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.บ้านค่าย อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ทต.หนองบัวระเหว อ.หนองบัวระเหว	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 1 พ.ค. 69	ยินดีรับโอน 1 พ.ค. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
	วิทยาลัยการอาชีพพล	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4701-001 เงินเดือน 27,490 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4701-001 เงินเดือน 27,490 บาท						

หน้า 1

ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิสำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
3	นางสาวราตรี แสงขุนทด ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา การบริหารธุรกิจเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อบต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 8 พ.ค. 69	ยินดีรับโอน 8 พ.ค. 69	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง 10-3-11-4801-001 เงินเดือน 19,100 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-05-4101-001 เงินเดือน 19,100 บาท	ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ 12 ชั่วโมง				

Handwritten signature or mark at the bottom right of the table.

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล

มติ ก.อบต. ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณสมบัติตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตราค่าจ้าง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	คะแนนประเมินบุคคล			มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
						คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1	นางสาวอภิรักษ์ บุญรักษา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ดงบัง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กองคลัง อบต.ดงบัง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ป.ตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ใบระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการค้าการคลังการเงิน การเงินการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ว่าง/ 26.97	98.00	98.00	97.00	เห็นชอบ
				คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.					

(Handwritten signature)

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ยอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ คุณสมบัติ (ปี)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง						ผลการประเมินผลงาน กรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 คนที่ 1 คนที่ 2 คนที่ 3	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ				
							ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6		
3	นางสาวพัชรพร ใจฉบับดี ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อบต.โนนออก อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3203-001	ชำนาญการ	2 ธ.ค. 62	2 ธ.ค. 62	(6 ปี)	23,710	24,010	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	เห็นชอบ
4	นางสาวนิภาพร ใจบิดา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ อบต.โพนทอง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3401-001	ชำนาญการ	3 ก.พ. 63	3 ก.พ. 63	(6 ปี)	24,480	24,490	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	เห็นชอบ

ญัตติ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4

ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาระ ๗๗(%)	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	อบต.หนองบัวบาน อ.จัตุรัส	นายธิปไตย จำนงชอบ	ผช.นายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	ปวช.ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง เทคโนโลยีวิศวกรรมไฟฟ้า เทคโนโลยีการคอมพิวเตอร์อิเล็กทรอนิกส์ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. อุตสาหกรรรม สาขา ไฟฟ้า วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	11,500	2,000	18 พ.ค. 69 - 30 ก.ย. 72 (3 ปี 4 เดือน 13 วัน)	ว่าง/ 32.18	เห็นชอบ
				เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้						
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2569 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 10 - 18 มีนาคม 2569 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 30 มีนาคม 2569 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						
2	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	นางสาวชานิกา สวดรัมย์ (สำนักปลัด)	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ปวช.ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขา ภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	11,500	2,000	1 พ.ค. 69 - 30 ก.ย. 72 (3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/ 23.82	เห็นชอบ
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 16 - 24 มีนาคม 2569 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 31 มีนาคม 2569 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						

หน้า 1

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4

ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาระ คงจ(%)	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ	
3	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	นางอัจฉรา นามโพธิ์ (ทักษะ)	ผู้ดูแลเด็ก	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาไทยเฉลิมราชชัยภูมิ	11,500	2,000	1 พ.ค. 69 - 30 ก.ย. 72 (3 ปี 5 เดือน)	ว่าง/ 23.82	เห็นชอบ	
4	อบต.บ้านเจียง อ.ภักดีชุมพล	นายชวัลสิทธิ์ จันทองทิพย์	ศพ.เจ้าพนักงานธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	คุณสมบัตินับเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ) - ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) - กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 16 - 24 มีนาคม 2569 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 31 มีนาคม 2569 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศ	ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยสารพัดช่างชลบุรี ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ 15 หน่วยกิต	11,500	2,000	10 พ.ค. 69 - 9 พ.ค. 73 (4 ปี)	ว่าง/ 30.98	เห็นชอบ	
				หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการคอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้วุฒิในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง							
				- ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) - กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 18 - 26 มีนาคม 2569 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 3 เมษายน 2569 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศ							

Handwritten signature/initials

เอกสารประกอบบวาระที่ 5.5

ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	การดำเนินการ ทางวินัย	เหตุผล	การดำเนินการ ของอบต.	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	นางกอบกุล แดงสมบูรณ์ (อายุ 47 ปี)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.วังชมพู อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001 เงินเดือน 34,680 บาท	25 มี.ค. 69 (บรรจุเมื่อ 6 มิ.ย. 48)	1 มิ.ย. 69	ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ

นายก อบต.

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ทางวินัย	การดำเนินการ ของอบต.	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	อบต.ดงกลาง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	นายวรพงษ์ ชชาติพหล	ผ.นายช่างโยธา	20 มี.ค. 69	1 เม.ย. 69	เพื่อไปบรรจุราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
2	อบต.รังงาม อ.เนินสง่า จ.ชัยภูมิ	นางสาวจุฑามาศ ชื่นกันกง	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	16 มี.ค. 69	30 เม.ย. 69	เพื่อไปดูแลสามีที่ป่วย	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ
3	อบต.ถ้ำวัวแดง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	นางสาวดวงใจ ศรีเสนา	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	18 มี.ค. 69	1 เม.ย. 69	เพื่อไปบรรจุราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
4	อบต.กุศเลาะ อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	นางสายศวัตต์ ศรีมุข	ผ.นายช่างโยธา	18 มี.ค. 69	1 เม.ย. 69	เพื่อไปบรรจุราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
5	อบต.บ้านตาล อ.บ้านน้ำจืด จ.ชัยภูมิ	นายเฉลิม ป้องจตุรัส	พนักงานขับรถยนต์(ถังขยะ)	10 มี.ค. 69	1 เม.ย. 69	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ทางวินัย	การดำเนินการ ของอบต.	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
6	อบต.โนนสะอาด อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	นางสาวจุฑารัตน์ เกียรติ	ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ	19 มี.ค. 69	1 เม.ย. 69	เพื่อไปบรรจุรับราชการ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
7	อบต.เก่าย่ำดี อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	นายธีรยุทธธรรม์ ดงทอง	ผ.นักพัฒนาชุมชน	5 มี.ค. 69	1 เม.ย. 69	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
8	อบต.หนองขาม อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	นายธีรพงศ์ จันทร์นวล	ผ.เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	3 เม.ย. 69	1 พ.ค. 69	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

เอกสารประกอบวาระที่ 5.7

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบตำแหน่ง ได้กำหนดไว้	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				ระดับคะแนน เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
					ปี 2567		ปี 2568					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
1	นายธนาชัย ทัพท่าหว้า (เกิด 26 ก.ย. 2534) อายุ 34 ปี 6 เดือน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส	2567-2569	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	18 เม.ย. 69 - 17 เม.ย. 73 (4 ปี)	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	เห็นชอบ	
2	นายมานะชัย ดีเพชร (เกิด 4 ส.ค. 2526) อายุ 42 ปี 8 เดือน	พนักงานขับรถยนต์ (ทัภษะ)	อบต.กุดชุม อ.ภูเขียว	2567-2569	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	17 พ.ค. 69 - 30 ก.ย. 72 (3 ปี 4 เดือน 13 วัน)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ	
3	นายสุรพล ผลิตจับทรัพย์ (เกิด 13 มี.ค. 2536) อายุ 33 ปี 1 เดือน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทัภษะ)	อบต.กุดชุม อ.ภูเขียว	2567-2569	ดี	ดี	ดี	ดี	17 พ.ค. 69 - 30 ก.ย. 72 (3 ปี 4 เดือน 13 วัน)	แผนงานสาธารณสุข	เห็นชอบ	
4	นางสาวอรอุษา ประจงเศษ (เกิด 16 ม.ค. 2537) อายุ 32 ปี 3 เดือน	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบต.ช่องสามหมอ อ.แก้งคร้อ	2567-2569	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีมาก	2 พ.ค. 69 - 1 พ.ค. 2573 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ	
5	นางสาวเดือนฉาย เจือประทุม (เกิด 18 เม.ย. 2530) อายุ 39 ปี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อบต.ช่องสามหมอ อ.แก้งคร้อ	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	2 พ.ค. 69 - 1 พ.ค. 2573 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานการศึกษา	เห็นชอบ	
6	นายชัยวัฒน์ เลี่ยมโรส (เกิด 21 พ.ค. 2534) อายุ 34 ปี 10 เดือน	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	อบต.ช่องสามหมอ อ.แก้งคร้อ	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	1 ก.ค. 69 - 30 มิ.ย. 2573 (4 ปี)	แผนงานส่งเสริมการเกษตร	เห็นชอบ	

4

เอกสารประกอบเบาะแสที่ 5.7

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบตำแหน่ง ได้กำหนดไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				ระดับคะแนน เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
					ปี 2567	ปี 2568	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2				
7	นายสงกรานต์ บุญครอง (เกิด 2 พ.ค. 2518) อายุ 50 ปี 11 เดือน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	อบต.โนนสะอาด อ.คอนสวรรค์	2567-2569	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีมาก	3 เม.ย. 69 - 2 เม.ย. 2573 (4 ปี)	แผนงานส่งเสริมการเกษตร	เห็นชอบ
8	นางสาววัชรพร สาการ์ดีน (เกิด 24 ต.ค. 2532) อายุ 36 ปี 6 เดือน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุรการ	อบต.โนนสะอาด อ.คอนสวรรค์	2567-2569	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีมาก	17 เม.ย. 69 - 16 เม.ย. 2573 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
					หมายเหตุ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทวงวินัย							

2024/11

ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เปิดใช้ระบบ DPA)
มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ อบต./ อำเภอ	สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อบรม รับรอง	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	อบต.บ้านหัน อ.เกษตรสมบูรณ์	ศพต.บ้านโนนหินลาด	นางเมฆมนี พงธธรรม	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	19 กรกฎาคม 2568	ผ่าน	เห็นชอบ
2	อบต.บ้านหัน อ.เกษตรสมบูรณ์	ศพต.อบต.บ้านหัน	นางศิกานต์ สรประสิทธิ์	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	8 กันยายน 2568	ผ่าน	เห็นชอบ
3	อบต.โนนออก อ.เกษตรสมบูรณ์	ศพต.อบต.โนนออก	นางบุญเรียง วงษ์คำ	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	25 สิงหาคม 2568	ผ่าน	เห็นชอบ
4	อบต.หนองข่า อ.เกษตรสมบูรณ์	ศพต.อบต.หนองข่า	นางวีระนุช หนูเมื่อนศรี	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	15 มกราคม 2569	ผ่าน	เห็นชอบ
5	อบต.หนองข่า อ.เกษตรสมบูรณ์	ศพต.อบต.หนองข่า	นางสาวกาญจนา สัจจาสังข์	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	21 สิงหาคม 2568	ผ่าน	เห็นชอบ
6	อบต.สีบน อ.บ้านเขว้า	ศพต.วัดหนองกระทุ่ม	นางสาววิจิรัตน์ ยาตรี	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	24 พฤศจิกายน 2568	ผ่าน	เห็นชอบ
7	อบต.ห้วยด่อน อ.เมืองชัยภูมิ	ศพต.บ้านโป่งคองเหนือ	นางสาวสุพรรณษา จิตชัยภูมิ	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	23 มกราคม 2569	ผ่าน	เห็นชอบ

ม.ค.ค.

ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (เปิดใช้ระบบ DPA)

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	ชื่อ อบต./ อำเภอ	สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อบรม รับรอง	ผลการประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
8	อบต.หนองแวง อ.หนองบัวแดง	ศพต.บ้านหนองปล้อง	นางสาวอมรพรรณ พานนนท์	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	24 กุมภาพันธ์ 2569	ผ่าน	เห็นชอบ
9	อบต.วังชมภู อ.หนองบัวแดง	ศพต.อบต.วังชมภู	นางภาพรรณ ขวัญชัยภูมิ	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	30 มกราคม 2569	ผ่าน	เห็นชอบ
10	อบต.บ้านเชียง อ.ภักดีชุมพล	ศพต.แจ้งตลาดคลองไทร	นางเตือนใจ ประทุมไทย	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	29 ธันวาคม 2568	ผ่าน	เห็นชอบ
11	อบต.วังชมภู อ.หนองบัวแดง	ศพต.วังชมภู	นางสฤัญญา พงธธรรม	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	30 มกราคม 2569	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
12	อบต.ทุ่งนาเสา อ.คอนสาร	ศพต.อบต.ทุ่งนาเสา	นางจันทร์เพ็ญ ปัสมีจิตร	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	6 มกราคม 2569	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน
13	อบต.บ้านเพชร อ.บ้านหินตั้ง	ศพต.อบต.บ้านเพชร	นางผลสุดี อยู่กักดี	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	8 ธันวาคม 2568	ไม่ผ่าน	ไม่ผ่าน

1

เอกสารประกอบวาระที่ 5.9

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 4/2569 วันที่ 28 เมษายน 2569

ที่	อำเภอ/อบต.	ตำแหน่ง	ร.ร. / ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	อ.จัตุรัส อบต.ละหาน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศพด.บ้านโนนจาน	10-3-01-5600-693	19,860	เห็นชอบ
2	อ.จัตุรัส อบต.ละหาน	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศพด.อบต.ละหาน	10-3-01-5600-694	19,860	เห็นชอบ

(Handwritten signature)



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๕๕๖๙

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ที่ ขย ๘๒๔๐๑/๒๑๕ จำนวน ๑ ชุด
ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ ได้รายงาน
ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ และผู้นำชุมชน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
ประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการ และผู้นำชุมชน
เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายณรงค์ เทียงคำ | ประธานกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ | กรรมการ |
| ๓. นายอำเภอภูเขียว | กรรมการ |
| ๔. นางอีด มานาเสียว | กรรมการ |
| ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๖ ตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ | |

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา อินทร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๘๑-๓๓๐๘



ที่ ขย ๐๐๓๓.๒/ว.๑๓๖๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบการออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา อินทศร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เกี่ยวกับการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ในการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๑) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) (ผนวก ๒) และ (ผนวก ๓) แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าการจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๔)

/ (๒) ให้พนักงานจ้าง...

(๒) ให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ (ผนวก ๕) รายละเอียดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



นันทน์

(นายอนันต์ นาคเนียม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ



3569
 2569
 31 MAR 2569
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ 498
 เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา
 เลขที่ 8 ๖๒๖๐9
 วันที่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนด
๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรพัสิต)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายชยุต แก้วมณี โทร ๐๙-๙๖๑๕-๖๔๕๕

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙)

ตามที่มีประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ดังนั้น เพื่อให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ เพื่อใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และการให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ตามคุณวุฒิที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ดังนี้

๑.๑ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามแผนก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๗" ถึง วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘"

๑.๒ การจ้างและทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิตามแผนก ๑ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "อัตราค่าจ้างใหม่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘" เป็นต้นไป

๒. กำหนดให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๒.๑ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ตามแผนก ๔ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนด ในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินอัตราค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)"

๒.๒ พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนให้แก่พนักงานจ้าง (ปรับเงินชดเชย) ตามแผนก ๕ ท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ในช่อง "ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)" ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นไม่เกินอัตราที่กำหนดในช่อง "จำนวนเงินที่ได้ปรับ (๒)" ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้ว จะต้องไม่เกินค่าตอบแทนที่กำหนดในช่อง "เงินที่ได้ปรับเมื่อรวมค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน (๓)" //

ทั้งนี้ คุณวุฒิที่จะนำมาใช้เพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างด้วย

ตัวอย่าง การคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานจ้างตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

นาย ก. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในคุณวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๑๙,๘๐๐ บาท เมื่อประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ บังคับใช้ มีผลให้นาย ก. จะได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและสัญญาจ้าง (ปรับเงินทดแทน) จำนวน ๑,๑๐๐ บาท รวมเป็นอัตราค่าตอบแทนใหม่ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐,๙๐๐ บาท

ทั้งนี้ การปรับช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. พนักงานจ้าง ที่มีสิทธิได้ปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินทดแทน) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งปรับค่าตอบแทนตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณีก่อนและหากยังเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

๔. องค์กรบริหารส่วนจังหวัดใด มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ในตำแหน่งนายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต และตำแหน่งนายท้ายเรือกลเดินทะเลเฉพาะเขต การจ้างและทำสัญญาจ้าง ให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น (ปรับเงินทดแทน) ในอัตราที่กำหนดสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่งพนักงานตรวจโรคสัตว์ การจ้างและทำสัญญาจ้างให้กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิการศึกษาที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง (ปรับเงินทดแทน) ในอัตราที่กำหนดสำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี หรือวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี แล้วแต่กรณี

๖. กรณีพนักงานจ้างในปัจจุบันได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างหรือไม่ได้ทำสัญญาจ้าง ในตำแหน่งดังกล่าวแล้วแต่หากห้วงระยะเวลาดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย และจ่ายเงินปรับค่าตอบแทน (ปรับเงินทดแทน) หรือปรับอัตราค่าจ้างใหม่ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างให้ถูกต้องแล้วแต่กรณีต่อไป

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าจ้างเดิม		อัตราค่าจ้างใหม่ /	อัตราค่าจ้างใหม่
				๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป
		ลักษณะงาน	บาท	อัตราค่าจ้าง (บาท)	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐ /	๒๓,๑๐๐ /	๒๕,๔๑๐ /
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐ /	๑๙,๒๕๐ /	๒๑,๑๘๐ /
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือน ในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐ /	๑๗,๓๘๐ /	๑๙,๑๒๐ /
๔	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐ /	๑๖,๕๐๐ /	๑๘,๑๕๐ /
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐ /	๑๒,๖๕๐ /	๑๓,๙๒๐ /
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) / ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐ /	๑๑,๙๓๐ /	๑๓,๑๓๐ /
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๔๐๐ /	๑๐,๓๔๐ /	๑๑,๓๘๐ /

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๐,๓๔๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๑,๙๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๖,๕๐๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑๙,๒๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๓,๑๐๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒๖,๘๔๐ บาท

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (ขั้นต่ำ - ขั้นสูง) ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐ บาท

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๑,๓๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส.	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๓,๑๓๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑๘,๑๕๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๑,๑๘๐ บาท
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๕,๔๑๐ บาท

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐ บาท
ขั้นต่ำ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๒๙,๕๓๐ บาท

บัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐ ✓ ๒๓,๔๑๐ ✓ ๒๕,๘๑๐ ✓ ๒๘,๒๑๐ ✓ ๓๐,๖๑๐ ✓ ๓๓,๐๑๐ ✓ ๓๕,๔๑๐ ✓ ๓๗,๘๑๐ ✓ ๔๐,๒๑๐ ✓ ๔๒,๖๑๐ ✓ ๔๕,๐๑๐ ✓	๒๓,๔๐๐ ✓ ๒๕,๘๐๐ ✓ ๒๘,๒๐๐ ✓ ๓๐,๖๐๐ ✓ ๓๓,๐๐๐ ✓ ๓๕,๔๐๐ ✓ ๓๗,๘๐๐ ✓ ๔๐,๒๐๐ ✓ ๔๒,๖๐๐ ✓ ๔๕,๐๐๐ ✓ ๔๗,๕๐๐ ✓	๒,๑๐๐ ✓ ๑,๙๐๐ ✓ ๑,๗๐๐ ✓ ๑,๕๐๐ ✓ ๑,๓๐๐ ✓ ๑,๑๐๐ ✓ ๙๐๐ ✓ ๗๐๐ ✓ ๕๐๐ ✓ ๓๐๐ ✓ ๑๐๐ ✓	๒๕,๓๑๐ ✓ ๒๗,๕๑๐ ✓ ๒๙,๗๑๐ ✓ ๓๑,๙๑๐ ✓ ๓๔,๑๑๐ ✓ ๓๖,๓๑๐ ✓ ๓๘,๕๑๐ ✓ ๔๐,๗๑๐ ✓ ๔๒,๙๑๐ ✓ ๔๕,๑๑๐ ✓ ๔๗,๕๑๐ ✓
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐ ✓ ๑๙,๘๑๐ ✓ ๒๒,๑๑๐ ✓ ๒๔,๔๑๐ ✓ ๒๖,๗๑๐ ✓ ๒๙,๐๑๐ ✓ ๓๑,๓๑๐ ✓ ๓๓,๖๑๐ ✓ ๓๕,๙๑๐ ✓	๑๙,๘๐๐ ✓ ๒๒,๑๐๐ ✓ ๒๔,๔๐๐ ✓ ๒๖,๗๐๐ ✓ ๒๙,๐๐๐ ✓ ๓๑,๓๐๐ ✓ ๓๓,๖๐๐ ✓ ๓๕,๙๐๐ ✓ ๓๘,๒๐๐ ✓	๑,๗๕๐ ✓ ๑,๕๕๐ ✓ ๑,๓๕๐ ✓ ๑,๑๕๐ ✓ ๙๕๐ ✓ ๗๕๐ ✓ ๕๕๐ ✓ ๓๕๐ ✓ ๑๕๐ ✓	๒๑,๓๖๐ ✓ ๒๓,๕๖๐ ✓ ๒๕,๕๖๐ ✓ ๒๗,๖๖๐ ✓ ๒๙,๗๖๐ ✓ ๓๑,๘๖๐ ✓ ๓๓,๙๖๐ ✓ ๓๖,๐๖๐ ✓ ๓๘,๑๖๐ ✓
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา, ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐ ✓ ๑๘,๑๑๐ ✓ ๒๐,๔๑๐ ✓ ๒๒,๗๑๐ ✓ ๒๕,๐๑๐ ✓ ๒๗,๓๑๐ ✓ ๒๙,๖๑๐ ✓	๑๘,๑๐๐ ✓ ๒๐,๔๐๐ ✓ ๒๒,๗๐๐ ✓ ๒๕,๐๐๐ ✓ ๒๗,๓๐๐ ✓ ๒๙,๖๐๐ ✓ ๓๑,๙๐๐ ✓	๑,๕๘๐ ✓ ๑,๓๘๐ ✓ ๑,๑๘๐ ✓ ๙๘๐ ✓ ๗๘๐ ✓ ๕๘๐ ✓ ๓๘๐ ✓	๑๙,๔๘๐ ✓ ๒๑,๕๘๐ ✓ ๒๓,๖๘๐ ✓ ๒๕,๗๘๐ ✓ ๒๗,๘๘๐ ✓ ๒๙,๙๘๐ ✓ ๓๑,๔๓๐ ✓

บัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐ ๑๗,๒๑๐ ๑๙,๔๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๓,๘๑๐ ๒๖,๐๑๐ ๒๘,๒๑๐ ๓๐,๔๑๐	๑๗,๒๐๐ ๑๙,๔๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๓,๘๐๐ ๒๖,๐๐๐ ๒๘,๒๐๐ ๓๐,๔๐๐ ๓๒,๖๐๐	๑,๕๐๐ ๑,๓๐๐ ๑,๑๐๐ ๙๐๐ ๗๐๐ ๕๐๐ ๓๐๐ ๑๐๐	๑๘,๕๑๐ ๒๐,๕๑๐ ๒๒,๕๑๐ ๒๔,๕๑๐ ๒๖,๕๑๐ ๒๘,๕๑๐ ๓๐,๕๑๐ ๓๒,๕๑๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐ ๑๓,๖๑๐ ๑๕,๗๑๐ ๑๗,๘๑๐ ๑๙,๙๑๐ ๒๒,๐๑๐	๑๓,๖๐๐ ๑๕,๗๐๐ ๑๗,๘๐๐ ๑๙,๙๐๐ ๒๒,๐๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๑๕๐ ๙๕๐ ๗๕๐ ๕๕๐ ๓๕๐ ๑๕๐	๑๔,๕๖๐ ๑๖,๕๖๐ ๑๘,๕๖๐ ๒๐,๒๖๐ ๒๒,๑๖๐ ๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐ ๑๒,๙๑๐ ๑๕,๐๑๐ ๑๗,๑๑๐ ๑๙,๒๑๐ ๒๑,๓๑๐	๑๒,๙๐๐ ๑๕,๐๐๐ ๑๗,๑๐๐ ๑๙,๒๐๐ ๒๑,๓๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๐๖๐ ๙๐๐ ๗๑๐ ๕๒๐ ๓๓๐ ๑๔๐	๑๓,๘๑๐ ๑๕,๗๒๐ ๑๗,๖๓๐ ๑๙,๕๔๐ ๒๑,๔๕๐ ๒๓,๕๑๐

บัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ปรับ (๒)	เงินที่ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๙,๔๐๐ ๑๑,๗๑๐ ๑๔,๑๑๐ ๑๖,๕๑๐ ๑๘,๙๑๐	๑๑,๗๐๐ ๑๔,๑๐๐ ๑๖,๕๐๐ ๑๘,๙๐๐ ๑๙,๕๔๐	๙๔๐ ๗๔๐ ๕๔๐ ๓๔๐ ๑๔๐	๑๒,๔๕๐ ๑๔,๖๕๐ ๑๖,๘๕๐ ๑๙,๐๕๐ ๑๙,๕๕๐

บัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๒๓,๑๐๐ ๒๕,๖๑๐ ๒๘,๑๑๐ ๓๐,๖๑๐ ๓๓,๑๑๐ ๓๕,๖๑๐ ๓๘,๑๑๐ ๔๐,๖๑๐ ๔๓,๑๑๐ ๔๕,๖๑๐ ๔๘,๑๑๐	๒๕,๖๐๐ ๒๘,๑๐๐ ๓๐,๖๐๐ ๓๓,๑๐๐ ๓๕,๖๐๐ ๓๘,๑๐๐ ๔๐,๖๐๐ ๔๓,๑๐๐ ๔๕,๖๐๐ ๔๘,๑๐๐ ๕๐,๖๐๐	๒,๓๑๐ ๒,๑๑๐ ๑,๙๑๐ ๑,๗๑๐ ๑,๕๑๐ ๑,๓๑๐ ๑,๑๐๐ ๙๑๐ ๗๑๐ ๕๑๐ ๓๑๐	๒๗,๗๒๐ ๓๐,๐๒๐ ๓๒,๓๒๐ ๓๔,๖๒๐ ๓๖,๙๒๐ ๓๙,๒๒๐ ๔๑,๕๒๐ ๔๓,๘๒๐ ๔๖,๑๒๐ ๔๘,๔๒๐ ๕๐,๗๒๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๙,๒๕๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๔,๐๑๐ ๒๖,๔๑๐ ๒๘,๘๑๐ ๓๑,๒๑๐ ๓๓,๖๑๐ ๓๖,๐๑๐ ๓๘,๔๑๐	๒๑,๖๐๐ ๒๔,๐๐๐ ๒๖,๔๐๐ ๒๘,๘๐๐ ๓๑,๒๐๐ ๓๓,๖๐๐ ๓๖,๐๐๐ ๓๘,๔๐๐ ๔๐,๘๐๐	๑,๙๓๐ ๑,๗๓๐ ๑,๕๓๐ ๑,๓๓๐ ๑,๑๓๐ ๙๓๐ ๗๓๐ ๕๓๐ ๓๓๐	๒๓,๓๔๐ ๒๕,๕๔๐ ๒๗,๗๔๐ ๒๙,๙๔๐ ๓๒,๑๔๐ ๓๔,๓๔๐ ๓๖,๕๔๐ ๓๘,๗๔๐ ๔๐,๙๔๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๗,๓๘๐ ๒๐,๐๑๐ ๒๒,๗๑๐ ๒๕,๔๑๐ ๒๘,๑๑๐ ๓๐,๘๑๐	๒๐,๐๐๐ ๒๒,๗๐๐ ๒๕,๔๐๐ ๒๘,๑๐๐ ๓๐,๘๐๐ ๓๑,๕๒๐	๑,๗๔๐ ๑,๕๒๐ ๑,๓๐๐ ๑,๐๘๐ ๘๖๐ ๖๔๐	๒๑,๕๓๐ ๒๑,๐๑๐ ๒๖,๔๙๐ ๒๘,๙๗๐ ๓๑,๔๕๐ ๓๑,๕๓๐

บัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๖,๕๐๐ ๑๙,๐๑๐ ๒๑,๖๑๐ ๒๔,๒๑๐ ๒๖,๘๑๐ ๒๙,๔๑๐	๑๙,๐๐๐ ๒๑,๖๐๐ ๒๔,๒๐๐ ๒๖,๘๐๐ ๒๙,๔๐๐ ๓๑,๔๒๐	๑,๖๕๐ ๑,๔๓๐ ๑,๒๑๐ ๙๙๐ ๗๗๐ ๕๕๐	๒๐,๔๔๐ ๒๒,๘๒๐ ๒๕,๒๐๐ ๒๗,๕๘๐ ๒๙,๙๖๐ ๓๑,๔๓๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือ เทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๒,๖๕๐ ๑๕,๑๑๐ ๑๗,๖๑๐ ๒๐,๑๑๐ ๒๒,๖๑๐	๑๕,๑๐๐ ๑๗,๖๐๐ ๒๐,๑๐๐ ๒๒,๖๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๒๗๐ ๑,๐๕๐ ๘๑๐ ๕๘๐ ๓๕๐	๑๖,๑๕๐ ๑๘,๔๒๐ ๒๐,๖๙๐ ๒๒,๙๖๐ ๒๓,๕๑๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑,๙๓๐ ๑๔,๓๑๐ ๑๖,๗๑๐ ๑๙,๑๑๐ ๒๑,๕๑๐	๑๔,๓๐๐ ๑๖,๗๐๐ ๑๙,๑๐๐ ๒๑,๕๐๐ ๒๓,๕๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๐๐๐ ๘๐๐ ๖๐๐ ๔๐๐	๑๕,๓๑๐ ๑๗,๕๑๐ ๑๙,๗๑๐ ๒๑,๙๑๐ ๒๓,๕๑๐

บัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนเงินที่ได้ปรับตามคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณสมบัติ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
ใช้บังคับ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	ช่วงค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับ (๑)			จำนวนเงิน ที่ได้ปรับ (๒)	เงินที่ได้ปรับ เมื่อรวมค่าตอบแทน แล้วต้องไม่เกิน (๓)
		ลักษณะงาน	อัตราต่ำสุด	อัตราสูงสุด		
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๐,๓๔๐ ๑๒,๙๑๐ ๑๕,๕๑๐ ๑๘,๑๑๐	๑๒,๙๐๐ ๑๕,๕๐๐ ๑๘,๑๐๐ ๑๙,๕๔๐	๑,๐๔๐ ๘๓๐ ๖๒๐ ๔๑๐	๑๓,๓๘๐ ๑๖,๑๓๐ ๑๘,๕๒๐ ๑๙,๕๕๐