



อบต.นายกปลัด  
 เลขที่รับ ค๒๗/๒๕๖๙  
 วันที่ ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๙  
 เวลา ๑๕.๑๐.

ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/ ค๒๗

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต  
 ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙  
 เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๖๒๔  
 ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ทราบเพื่อพิจารณาการดำเนินการตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับจังหวัดชัยภูมิได้เคยแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

- เรียน นายก อบต.นายกปลัด
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
  - เห็นควรจึงให้
  - สำนักปลัด  กองช่าง  กองคลัง
  - กองสวัสดิการสังคม  กองการศึกษา
  - กองสาธารณสุข
  - อื่นๆ บันทึกประวัติการปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ โรงพยาบาลบุคคผลชำนาญการ รักษาการแทน

(นางสาวอ่อนจันทร์ เคนเหลื่อม)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวกรณิศ จงแจ้งกลาง)

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)ปฏิบัติราชการแทน  
 นายอำเภอเทพสถิต

ส่งสำเนา ๑๓/ อังทองพวงทอง ๐๐๒๓

(นายอนันตเดช โชตินอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ  
 โทร. ๐ ๔๔๘๕ ๕๐๖๖

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏคู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ

~~สมบูรณูปมาเขาสรรพสัตว์~~ เค้นขัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

กรณิศ

(นางสาวกรณิศ จงแจ้งกลาง)

(นายฤกษ์ คงเพชรศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด





ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๔

ที่ว่าการ	รับที่	วันที่	เวลา
	๐๖๒	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕	

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ / เชียงใหม่  
 ถนนบรมมหาราชชัยภูมิ ๐๐๐  
 สขท.ร.บ.  
 วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๕

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๔๒๕๖  
ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ ต่อนายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ทราบเพื่อพิจารณา การดำเนินการตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ประกอบกับจังหวัดชัยภูมิได้เคยแจ้งแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุชา อินทสร)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
 กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
 โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

ว.ช. ๒ นายอำเภอเทศบาล

- หนังสือรอกทบท

- จำนวนใบแจ้งสิทธิคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
ในเขตจังหวัด ๓๑ เขต. จำนวนใบแจ้งสิทธิ) วันที่ ๒/๒๕๖๘

- เน้นควรแจ้ง อมต. ทุกแห่งทราบ

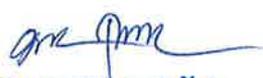
แจ้งดำเนินการต่อไป

P.  
๓ มี.ค. ๒๕๖๘

-----



(นายวรวิทย์ นามมหานวล)  
นายอำเภอเทพสถิต



(นายยงยุทธ บุญหัน)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

16 มี.ค. 2569

- แจ้ง อ.ค. ครบ



(นางสาวกรศรีศรี จันทริทธิย์)

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)ปฏิบัติราชการแทน  
นายอำเภอเทพสถิต  
๑๗ มี.ค. ๒๕๖๘



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๕๒๓๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนทักษิณ ชย ๓๖๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

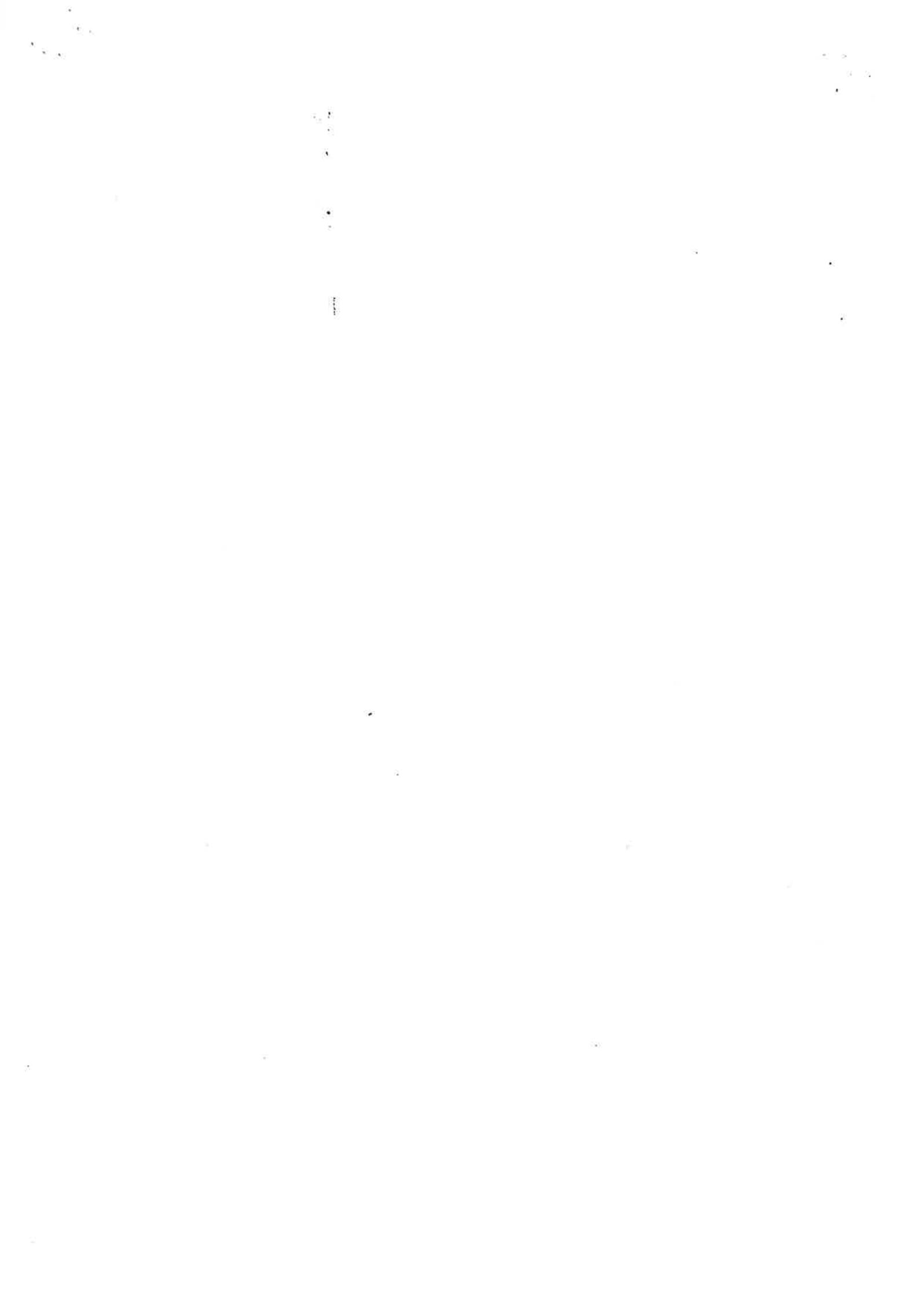
(นายนิพนธ์ สาธิตสมิตพงษ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๕๘๑ ๓๓๐๘

หน้า 10



ที่ 9 ใส.ย. 2557



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชลบุรี
รับเลขที่ ๕ ค.พ.ค
ลงวันที่ ๙ เม.ย. ๕๗
เวลา ๐๙.๕๐ น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง.

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชายังยีน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

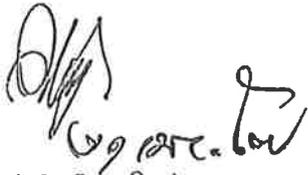
โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ  
เลขที่ 4959  
วันที่ 22 มี.ย. 2551  
เวลา..... น.

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ

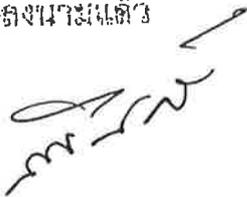
สำนักงาน ก.อบต. แจ้งแนวทางปฏิบัติ  
เกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เห็นควรให้อำเภอแจ้ง อบต.ทราบและ  
ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หาก  
เห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่นำเรียนมา  
พร้อมนี้



(นายสันติ สิ้นเจริญ)  
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

ขอรับ-ลงนามแล้ว



(นายนิพนธ์ สาทิตสมิตพงษ์)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

นคส  
12 มี.ย. 51

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ  
ห้องปฏิบัติการจังหวัดชัยภูมิ  
นางสาว.....  
เจ้าพนักงาน.....

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๒.๑๕ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี

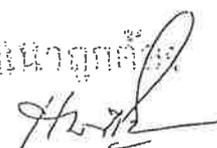
\*\*\*\*\*

ผู้มาประชุม

๑.	นายประชา	ประสพดี	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย	ประธานที่ประชุม
๒.	นายอัครเดช	เจิมลิริ	แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย	กรรมการ
๓.	นายวัลลภ	พริ้งพงษ์	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรรมการ
๔.	นายวิสูตร	ประสิทธิ์ศิริวงศ์	แทนเลขาธิการ ก.พ.	กรรมการ
๕.	นายธรรมศักดิ์	สัมพันธ์สันติกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๖.	นายสาโรช	คัชมาตย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗.	นายอัษฎางค์	ปานิกบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘.	นายพิชญ	พรหมจรรย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.	นายพิชัย	นवलนภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐.	นายวิระศักดิ์	ฮาดดา	นายก อบต. คลองสาม	กรรมการ
๑๑.	นายเชื้อ	อันจินดา	ปลัด อบต.เขาพระ	กรรมการ
๑๒.	นายพัลลภ	ไยน้อย	ปลัด อบต.บึงบอน	กรรมการ
๑๓.	นายทรงศักดิ์	โอชะคลัง	ปลัด อบต.โนนสะอาด	กรรมการ
๑๔.	นายสมดี	คชาลัย	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เลขานุการ
๑๕.	นายศรีพงษ์	บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.	นายนิกร	สุกใส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคล ท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

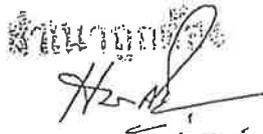
๑.	นายธวัชชัย	ฟักอังกูร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๒.	นายสนั่น	สายสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๓.	นางลาวเยาวนุช	วิทยาภรณ์	แทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง	ติตราชการ

ผู้อำนวยการ  
  
(นายเนตร พันธ์สุทนต์)  
นิติกรชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม			
๑.	นายศิริวัฒน์	บุปผาเจริญ	ผอ.สมบ.สน.บด.
๒.	นายประวิทย์	เป็รื่องการ	ผอ.สมอ.สน.บด.
๓.	นายศรุตพงศ์	จิราดิษพงศ์	สมบ. สน.บด.
๔.	นายจิรพัฒน์	น้อยเพ็ง	สมบ. สน.บด.
๕.	นายบันลือศักดิ์	สุนทร	สมบ. สน.บด.
๖.	นายศุภกร	ทิมจรัส	สมบ. สน.บด.
๗.	น.ส.บุรณี	แพรวโรจน์	สมบ. สน.บด.
๘.	น.ส.อัจฉราภรณ์	อนุสุเรนทร์	สมบ. สน.บด.
๙.	น.ส.กษมา	สุริยวงศ์	สมบ. สน.บด.
๑๐.	น.ส.มะลิวัลย์	จิตรอารุณ	สมบ. สน.บด.
๑๑.	นายโกศล	รัตนสุนทร	สมบ. สน.บด.
๑๒.	น.ส.นิลวรรณ	บัวแย้ม	สมบ. สน.บด.
๑๓.	นายวีรภัทร์	นาวิ	สมบ. สน.บด.
๑๔.	น.ส.ณิชชาภัทร	ขวัญแก้ว	สมบ. สน.บด.
๑๖.	น.ส.อุษณีย์	ช่วงโชติ	สมว.สน.บด.
๑๗.	นายเศรษฐพงศ์	แหล่งสะท้อน	สมอ.สน.บด.
๑๘.	นายเทพสุรียา	สะอาด	สมว.สน.บด.
๑๙.	นายแสงจันทร์	ดวงระหว่า	สมอ.สน.บด.
๒๐.	น.ส.หัตตดาว	บุญสาย	สมอ.สน.บด.
๒๑.	นางจันจิรา	เพิ่มลาภ	สมว.สน.บด.
๒๒.	นายทศนุ	ธีระนุกูล	สำนักงาน ก.ถ.
๒๓.	นายอนันต์	ปานผล้าย	สำนักงานประมาณ
๒๔.	นายชาตรี	ศรีสันต์	ปลัด อบจ.นนทบุรี

- เริ่มประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

นายประชา ประสพดี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธานการประชุม

  
 (นายนคร หินสุสวัสดิ์)  
 นิติกรชำนาญการ

#### ๔.๑๐ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

##### เรื่องเดิม

๑. จังหวัดเลย ได้มีหนังสือที่ ลย ๐๐๓๗.๒/๕๔๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รายงานผลการดำเนินการกรณีจำเอนนิตกร พรหมดี นิตกร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขมิ้น อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ร้องขอความเป็นธรรมเนื่องจากเห็นว่าอำเภอวังสะพุง ไม่ส่งเรื่องการประเมินเลื่อนระดับของ ผู้ร้องให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย (ก.อบต.จังหวัดเลย) พิจารณา สรุปได้ว่า ก.อบต.จังหวัดเลย ได้มีมติ เห็นชอบให้ผู้ร้องเลื่อนระดับจากนิตกร ๕ เป็นนิตกร ๖ว ได้ตั้งแต่วันที่ ประเมินผลงาน ต่อมาสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย ขอทราบผลการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขมิ้น ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของจังหวัดเลยที่ ให้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลผ่านอำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ได้ดำเนิน การทางวินัยต่อผู้ผ่านหรือเสนอเรื่อง ที่ขัดคำสั่งหรือไม่ ซึ่งจังหวัดเลยเห็นว่าเกี่ยวข้องกับเรื่องที่จำเอนนิตกรฯ ได้ยื่นฟ้อง ก.อบต.จังหวัดเลย และนายอำเภอ วังสะพุง ต่อศาลปกครองอุดรธานี จึงควรให้รอผลการพิจารณาของศาลปกครอง

๒. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมดังกล่าว และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยขอทราบผลการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกขมิ้นไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของจังหวัดเลยที่ ให้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลผ่าน อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย ว่าได้ดำเนินการทางวินัยต่อผู้ผ่านหรือผู้เสนอเรื่อง ที่ขัดคำสั่งหรือไม่ โดยที่ประชุมมีมติ สรุปได้ ดังนี้

(๑) การที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกขมิ้นเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคล(การเลื่อน ระดับ ๖ว) ของจำเอนนิตกร พรหมดี ตำแหน่งนิตกร ๕ ต่อ ก.อบต.จังหวัดเลย โดยไม่เสนอผ่านอำเภอวังสะพุง เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัดเลยทราบ เพื่อแจ้งให้ อบต.โคกขมิ้นและสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบด้วย

(๒) กรณีการแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคล ขององค์การ บริหารส่วนตำบลสามารถเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดได้โดยตรงหรือไม่ นั้น พิจารณาได้ว่าการเสนอเรื่องขององค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นถึงจังหวัดได้กำหนดแนวทางคือ กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร สามารถส่งหนังสือถึงจังหวัด กรณีเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้เสนอนายอำเภอก่อน

ดังนั้น เพื่อให้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นมีขั้นตอน การดำเนินการอย่างคล่องตัว สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแล และหลักความเป็นอิสระด้านการบริหารงานบุคคล จึงให้คณะกรรมการด้านกฎหมายเสนอแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.พิจารณาเพื่อแจ้งเวียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

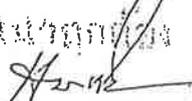
##### ข้อกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

มาตรา ๒๘๓ วรรคหนึ่ง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและ จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเอง โดยเฉพาะ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัดและประเทศเป็นส่วนรวมด้วย

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยการนั้น

ผู้ว่าราชการจังหวัด  


มาตรา ๔๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

ในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอตามวรรคหนึ่ง ให้นายอำเภอมีอำนาจเรียกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงหรือสอบสวน ตลอดจนเรียกรายงานหรือเอกสารใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบก็ได้

ฯลฯ

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่งนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า ก.อบต. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๔๖ และวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๔๖ มีมติแจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ฯลฯ

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนชั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี และเมื่อ ก.อบต. จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

#### ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.อบต.กฎหมาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๒๘๓ วรรคหนึ่ง แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ประกอบมาตรา ๗๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกรนั้น กล่าวคือ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว กำหนดให้ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง

ขอความเห็น  
H...  
นายอำเภอ

การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายคองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่งทราบและถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งการรายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ก.อบต.จังหวัด , ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ นายอำเภอจึงเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ดังนั้น เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบต.จังหวัด แล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงควรชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

#### ข้อสังเกตที่ประชุม

ที่ประชุมได้อภิปรายและมีข้อสังเกตประเด็นดังกล่าวเพิ่มเติมในกรณีการดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดว่า เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ควรตรวจสอบมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นว่ามีเงื่อนไขเวลาที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดหรือไม่ หากมีกำหนดเงื่อนไขไว้แล้วจะเป็นการเพิ่มขึ้นตอนอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่มีความจำเป็นที่อาจทำให้เกิดความล่าช้าหรือความเสียหายได้

มติที่ประชุม เห็นชอบตามความเห็นที่ อ.ก.อบต.กฎหมาย เสนอ

เวลา ๑๓.๐๐ น. นายประชา ประสพดี รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ประธานที่ประชุม  
 ติตการกิจราชการ ที่ประชุมจึงมีมติเลือกนายวัลลภ พริงพงษ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทำหน้าที่

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

๕.๑ การติดตามความคืบหน้าของร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนด  
ประโยชน์ตอบแทนอื่นอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

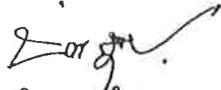
ประธานที่ประชุมได้แจ้งที่ประชุมให้ทราบว่าขณะนี้ร่างระเบียบดังกล่าว  
กระทรวงมหาดไทยยังมิได้รับแจ้งผลการหารือจากสำนักงานกฤษฎีกาอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร แต่  
กระทรวงมหาดไทยมิได้มีมติใดที่นอใจได้มอบหมายให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือคณะกรรมการการ  
เลือกตั้งที่สามารถลงนามในร่างระเบียบดังกล่าวได้หรือไม่ หากคณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาว่าสามารถ  
กระทำได้ก็จะลงนามในระเบียบดังกล่าว ทั้งนี้ อาจเกิดความล่าช้าบ้างก็ตามแต่เพื่อความรอบคอบและเป็นไป  
ตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ จึงขอเรียนที่ประชุมเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน

๕.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป ที่ประชุมขอกำหนดการประชุม ก.อบต. ทุกเดือนในช่วง  
วันพุธสุดท้ายของเดือน สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ตรงกับวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ สำหรับเวลา และ  
สถานที่จัดประชุมฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

มติที่ประชุม ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

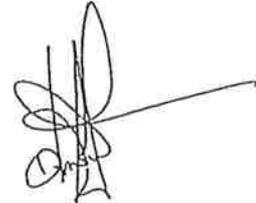
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(นายนิกร สุกใส)

ผชช.ด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

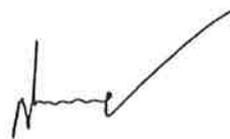


(นายศรีพงษ์ บุตรงามดี)

ผอ.สน.บด.

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

ประธานที่ประชุม



(นายเพชร พันธ์วัฒนา)

นิติกรชำนาญการ