



อบต. นายางกลัก  
เลขที่รับ: ๒๐๗/๒๕๖๗  
วันที่: ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗  
เวลา: ๑๕.๓๗

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๓๒๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์  
www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๐

(นายธงชัย โอบารพัฒนชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายก อบต.นายางกลัก  
- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา  
- เห็นควรจึงให้  
 สำนักปลัด  กองช่าง  กองคลัง  
 กองสวัสดิการสังคม  กองการศึกษา  
 กองสาธารณสุข  
 อื่นๆ.....

นายบุญฤทธิ์ คำโค  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

นางสาวเปรมณัช กำจัดภัย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

จัดการการแทนควัก ส. มี ก. ๑๐๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘

(นายอนันตเดช โชตินอก)

เจ้าพนักงานบริหารส่วนตำบลนายางกลัก

(นางลออ ศรีสุวรรณ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก รักษาการแทน  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก

สรุปมติการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗  
วันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมภูแลนคา ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

\*\*\*\*\*

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รับทราบสรุปผลการดำเนินการทางวินัยพนักงาน/ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

๓.๒ รับทราบสรุปรายละเอียด กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติเห็นชอบให้หาหรือ ก.อบต.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รับทราบสรุปผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ รับทราบรายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ รับทราบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ รับทราบรายงานผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) แทนตำแหน่งที่ว่าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการให้ออน - รับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒๙ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑.๑ - ๕.๑.๘

๕.๒ เห็นชอบการให้ย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เห็นชอบการให้รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔

๕.๕ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการจำนวน ๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เป็นประเภทภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๔ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖

๕.๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

๕.๑๐ เห็นชอบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๑ แห่ง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

๕.๑๑ เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ฉบับ

๕.๑๒ เห็นชอบให้หารือการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย จำสิบเอกลิขิต ทับมะโรง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง อำเภอมือง จังหวัดชัยภูมิ

๕.๑๓ เห็นชอบให้หารือการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กันเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน ระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ราย จำเอกเมืองแมน ยศไกร ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน องค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา อำเภอบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

๕.๑๔ เห็นชอบแก้ไขประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ แทนตำแหน่งว่าง

๕.๑๕ การพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๑๕๔

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

พศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดอุดรธานี จังหวัดขอนแก่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดสกลนคร จังหวัดอุทัยธานี และจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย โสภารัตนชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดลำพูน  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์  
[www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายธงชัย โอสราพัฒนชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๕๒๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ชุด  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์  
[www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย โอบารพัฒนาชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๒๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ  
ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ฉบับ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ฉบับ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๑ ฉบับ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ  
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการออกประกาศคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๓ ฉบับ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดรายละเอียด  
ได้จากเว็บไซต์ [www.cpmlocal.org](http://www.cpmlocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย โอบารพัฒนาศัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์

/จะรับโอน...



จะรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

## ส่วนที่ ๒

### การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบ เป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

/ (๒) ลักษณะงาน...

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลัก ในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับ แผนงาน งบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตาม บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๘๑/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลา ดำเนินการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงาน ให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค เป็นกรรมการ  
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔. นายองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ  
หรือรองนายองค์การบริหารส่วนตำบล  
ที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ  
หรือผู้รักษาราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือก  
โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณา  
ความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน  
ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้อง  
กับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำ  
วิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไปตามแนวทาง  
ของพนักงานส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน  
สายงาน และระดับปัจจุบัน

โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ

(๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน  
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๔) บริการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ  
อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุดมคติ จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด  
และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม  
จึงจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการ  
คัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก  
ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

/กรณี...

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่ง แตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอน นั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับ อยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์เดิม จนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนันต์ นาคเนียม)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕๕) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๙ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ันั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้ันั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตรา ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้ันั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่ใดแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้ันั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๕) ผู้ันั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

/(๖) ผู้ได้รับ...

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หมวด ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หมวด ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนันต์ นาคนิยม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้น  
ตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขึ้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีขึ้นเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนันต์ นาคนิยม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ  
เอกสารประกอบระเบียบที่ 4.1  
รับเลขที่.....  
ลงวันที่ 23 ก.ย. 2567  
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗  
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

เลขรับที่ 2820  
วันที่ 17 ก.ย.  
จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗  
ณ ศูนย์ฝึกอบรมธนาคารไทยพาณิชย์ หาดตะวันรอน (ชลบุรี) ตำบลนาจอมเทียน อำเภอสีตหีบ จังหวัดชลบุรี  
ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย  
ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

๐๙๑ ๐๙๖๙๕๖ ๔  
(๒๐๖)

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. ท้ารื่อการัน้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เก็ยวข้องและเก็ยกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ัน้บระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เก็ยวข้องและเก็ยกุลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. สิบเอก จารุพงศ์ พละขันธ์

๒. สิบเอก สมยศ จันทะเค็

๒. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย ไม่รับเรื่องพิจารณา จำนวน ๑ ราย

๒๓/

.....

## บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	อบต.ช่องสามหมอ อ.คอนสวรรค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	10-3-05-2103-001	1 ต.ค. 2567	รับโอน	รับทราบ
2	อบต.บ้านดอน อ.ภูเขียว	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-3-01-2101-001	2 ต.ค. 2567	รับโอน	รับทราบ
3	อบต.บ้านดอน อ.ภูเขียว	ผู้อำนวยการกองการศึกษาและ ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	10-3-08-2107-001	10 ต.ค. 2567	ก.อบต.	รับทราบ
4	อบต.กะฮาด อ.เนินสง่า	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	10-3-01-2101-002	4 ต.ค. 2567	รับโอน	รับทราบ
5	อบต.บ้านเพชร อ.ภูเขียว	ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	10-3-00-1101-001	31 ก.ค. 2567	ก.อบต.	รับทราบ



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่รายงานการพันทอดลองปฏิบัติการของพนักงานส่วนตำบล  
 ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

เอกสารประกอบวาระที่ 4.3

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	อบต.โคกเจริญรัมย์	นางสาวเวณิกา เบ้าบัวเงิน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	1 เม.ย. 67	1 ต.ค. 67	รับทราบ
	อ.บำเหน็จณรงค์	ป.ตรี สังคมสงเคราะห์ศาสตร์บัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-1-3801-001			
	จ.ชัยภูมิ	สาขา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์				
		มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย				

๕๕



ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๖๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ และประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด  
ด้วย จังหวัดชัยภูมิได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้แจ้ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เพื่อเป็นข้อมูลภาครัฐที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอส่งรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย โอสสารพัฒนาศัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ - ๔๔๘๒ - ๒๒๐๓

ขอความเห็นขอรับการโอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ ผู้บริการ การดำเนินงาน ทางวินัย	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางสาวชนิดา วิไลวรรณ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.หนองไผ่ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-3803-001 เงินเดือน 16,600 บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.หนองไผ่ อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-3803-001 เงินเดือน 16,600 บาท	ว่าง/ 32.85	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	เห็นชอบ
2	นางรัตนา ดาปราบ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B66200100805435 วันหมดอายุ 5 ก.ค. 71	ครู ศพด.อบต.โนนสำราญ อบต.โนนสำราญ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-10-6600-588 เงินเดือน 25,390 บาท	ครู ศพด.บ้านนาสีนวล อบต.นาเสียว อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4101-001 เงินเดือน 25,390 บาท	ว่าง/ 23.90	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ -ดูแลครอบครัว หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	เห็นชอบ

25.01



ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานตำบล (รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ		มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
						ผู้บริหาร	สังกัดเดิม	
1	นางสาวกสิศร นานะหมีน ป.ตรี บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.วังทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ อบต.โคกสะอาด อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 30.03	อ.สิขมพู จ.ขอนแก่น	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	ยินดีให้โอน 14-พ.ย.-67	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	เลขที่ตำแหน่ง 37-3-04-3201-001 เงินเดือน 16,940 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001 เงินเดือน 16,940 บาท		-หาประสบการณ์	ทางวินัย		
					หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสค.			
2	นายกิจสามารถ ใฝ่ใจดี ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการ	จงพ. บัณฑิตและบรรณารักษ์ปฏิบัติการ อบต.บึงพะไล อ.แก่งสนามนาง จ.นครราชสีมา	จงพ. บัณฑิตและบรรณารักษ์ปฏิบัติการ อบต.ซับใหญ่ อ.ซับใหญ่ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 26.77	อ.จัดรัส จ.ชัยภูมิ	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	ยินดีให้โอน 18 พ.ย. 67	เห็นชอบ
	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 20-3-01-4805-001 เงินเดือน 12,970 บาท	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4805-001 เงินเดือน 12,970 บาท		-ดูแลปีตามารดา	ทางวินัย		
					หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสค.			

๑๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	อนุมัติลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.อบต.
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
3	นางผอชวิทย์ เกษสูงเนิน ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยภาคีสถาน	หัวหน้าสำนักจัดการบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.น้ำโสม อ.น้ำโสม จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง 73-3-00-1101-002 เงินเดือน 44,690 บาท	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.นางแดด อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-00-1101-002 เงินเดือน 44,690 บาท	ว่าง/ 20.81	อ.อุทัย จ.ชัยภูมิ -ดูแลบิดามารดา	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 2 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 2 ธ.ค. 67	เห็นชอบ
4	นายณรวินัย เลิศคอนสาร ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.นาฝาย อ.ภูพาน จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-3-05-4701-001 เงินเดือน 32,270 บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.ทุ่งนาเลา อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-5701-001 เงินเดือน 32,270 บาท	ว่าง/ 26.14	อ.ภูพาน จ.ขอนแก่น -หาประสบการณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	เห็นชอบ
5	นายศักดิ์ทวี กองการ ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต.เกาะเกิด อ.บางพระอิน จ.พระนครศรีอยุธยา เลขที่ตำแหน่ง 32-3-01-3102-001 เงินเดือน 16,220 บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.เก่ายี่ดี อ.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-12-3205-001 เงินเดือน 16,220 บาท	ว่าง/ 28.88	อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู -หาประสบการณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 18 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 18 พ.ย. 67	เห็นชอบ
					หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.				
					หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.				

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง/	อนุมัติลาเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	คำรับรองของ ผู้บริการ	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.อบต.
							สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
6	นางสาวจิรรัตน์ เกษมวงษ์ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ เลขที่ตำแหน่ง 26-3-01-3801-002 เงินเดือน 16,600 บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.บ้านเล่า อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-11-3801-002 เงินเดือน 16,600 บาท	ว่าง/ 28.53	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 15 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 15 พ.ย. 67	เห็นชอบ
7	นายสุรศักดิ์ แผล่งสะท้อน ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อบต.เมืองเก่า อ.ปทุมธานี จ.ปทุมธานี เลขที่ตำแหน่ง 30-3-01-3801-001 เงินเดือน 16,660 บาท	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ อบต.บ้านกอก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3801-001 เงินเดือน 16,660 บาท	ว่าง 29.37	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ -ดูแลบิดามารดา	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 8 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 8 พ.ย. 67	เห็นชอบ
8	นางสาวอรพรรณ ย่องเหล่าอยู่ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ประมง สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตภาคพันธุ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.หนองแทน อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา เลขที่ตำแหน่ง 07-3-11-3801-001 เงินเดือน 16,600 บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.ท่ามะโพงพวน อ.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-11-3801-001 เงินเดือน 16,600 บาท	ว่าง/ 32.79	อ.แก่งคร้อ จ.ขอนแก่น -ดูแลครอบครัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	ยินดีให้โอน 12 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 12 พ.ย. 67	เห็นชอบ
					หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสธ.				
					หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสธ.				

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิตำแหน่ง/ เหตุผลที่ยโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวขวัญภูษา พลจัตุรัส ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บุรีรัมย์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-11-3801-001 เงินเดือน 35,770 บาท	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ อบต.หัวทะเล อ.บ้านหนองจรนงค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-11-3802-001 เงินเดือน 35,770 บาท	ว่าง/ 30.47	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ - ทาประสพการณ์  หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นางสาวประภาพร นานแสง ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ทต. ชีลอง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-4201-001 เงินเดือน 25,660 บาท	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน อบต.หม่อมทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-4201-001 เงินเดือน 25,660 บาท	ว่าง/ 24.95	อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ - ทาประสพการณ์  หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.	ยินดีให้โอน 2 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 2 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
3	นางสาวอินทิรา เชิดสกุล ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เศรษฐศาสตร์การเกษตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทต.บ้านป่า อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3801-001 เงินเดือน 20,440 บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.หนองแวง อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-11-3801-001 เงินเดือน 20,440 บาท	ว่าง/ 20.35	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ - ทาประสพการณ์  หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล (ไปต่างจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
		สังกัด (เดิม)	สังกัดใหม่			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวนันทรัศมิ ปัทมาภา ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยบพูนธธานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.แหลมทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4204-001 เงินเดือน 12,470 บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.หัวทອງ อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-3-04-4204-001 เงินเดือน 12,470 บาท	อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น -หาประสบการณ์	อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น	ยินดีให้โอน 2 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 2 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นางสาวกฤษมา คำนันทิพย์ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ อบต.วังฆมู อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-14-3401-001 เงินเดือน 16,600 บาท	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ อบต.นาตาล อ.เต่างอย จ.สกลนคร เลขที่ตำแหน่ง 56-3-01-3401-001 เงินเดือน 16,600 บาท	อ.ภูพาน จ.สกลนคร -หาประสบการณ์	อ.ภูพาน จ.สกลนคร -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 9 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 9 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
3	นายชัยรัตน์ ชัยศิริ ปวส. อุตสาหกรรม สาขา ไฟฟ้ากำลัง วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อบต.หนองโพვნาม อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4707-001 เงินเดือน 12,970 บาท	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อบต.แดงเค็ง อ.หนองสองห้อง จ.ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 50-3-05-4701-001 เงินเดือน 12,970 บาท	อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น -หาประสบการณ์	อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 18 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 18 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิ/ตำแหน่ง/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
		ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
4	นางสาวทวิภา ศรีวงษ์ชัย ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อบต.โป่งนก อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-12-3205-001 เงินเดือน 16,660 บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อบต.หนองนางนวล อ.หนองบัว จ.อุทัยธานี เลขที่ตำแหน่ง 37-3-12-3205-001 เงินเดือน 16,660 บาท	อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี -ดูแลครอบครัว	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกค้ำเงินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
5	นางสาวนภาพร เหมืองทอง ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.ท่าหินโงม อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001 เงินเดือน 36,860 บาท	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.หนองกรุงสวรรค์ อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม เลขที่ตำแหน่ง 10-1-04-3201-001 เงินเดือน 36,860 บาท	อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ -ดูแลครอบครัว	ยินดีให้โอน 1 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 1 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกค้ำเงินการ ทางวินัย	เห็นชอบ	

25

ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งพนักงานท้องถิ่นอื่น (ภายในจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิ/สาขา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินการ ทางวินัย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางศุภรัตน์ ศรีสุจันทร์ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาระดับมัธยมศึกษา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เลขที่ 63409001049910 หมดอายุ 29 มี.ค. 68	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ โรงเรียนอนุบาล อบต.โคกเริงรมณ์ อบต.โคกเริงรมณ์ อ.บ้านหมี่จรมรงค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-6500-070 เงินเดือน 32,330 บาท	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาล 2 (เมืองแก้ววิทยา) เทศบาลเมืองชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6500-895 เงินเดือน 32,330 บาท	อ.จัดรัส จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 2 5.ค.67	ยินดีรับโอน 2 5.ค.67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นายธีระวัฒน์ หาญแท้ ป.ส. อุดสาหกรรม สาขา เทคนิคสถาปัตยกรรม วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.วังชมพู อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4701-001 เงินเดือน 17,960 บาท	นายช่างโยธาชำนาญงาน ทต.หลวงศิริ อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4701-001 เงินเดือน 17,960 บาท	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 18 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 18 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ

2567



## ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.อบต. ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
		ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			
1	นายฐาปนพงศ์ สมสัย ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.วังตะเภา อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3601-001 เงินเดือน 16,600 บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ทต.ชนบท อ.น้ำพอง จ. ขอนแก่น เลขที่ตำแหน่ง 05-2-06-3601-001 เงินเดือน 16,600 บาท	อ.ชนบท จ.ขอนแก่น	ยินดีให้โอน 18 พ.ย.67	ยินดีรับโอน 18 พ.ย.67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	เห็นชอบ	
2	นายศรินทร์ย์ แซ่ไว้ ปวช. พาณิชยกรรม สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ กศน.อำเภอบัวลาย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.ท่าใหญ่ อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4204-001 เงินเดือน 9,980 บาท	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน ทต.เบิ่งสำโรง อ.แก้งสนามนาง จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-01-4301-001 เงินเดือน 9,980 บาท	อ.บัวลาย จ.นครราชสีมา -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 2 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 2 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	เห็นชอบ	

25



ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิเก่า/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
3	นางสาวภาสินี ภูพันธ์ ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3601-001 เงินเดือน 16,600 บาท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ พต.คำแก้ว อ.หนองสูง จ.กาฬสินธุ์ เลขที่ตำแหน่ง 03-2-01-3601-001 เงินเดือน 16,600 บาท	อ.หนองสูงศรี จ.กาฬสินธุ์ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 2 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 2 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	เห็นชอบ

๒๕๖

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1.7

ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)

(ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	นายดิเรก บุญภูมิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นายช่างโยธาชำนาญงาน อบต.หนองนาแซง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4701-001 เงินเดือน 30,290 บาท	หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) อบต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง 73-3-05-2103-002 เงินเดือน 30,290 บาท	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน บริหารลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567	เห็นชอบ
2	นางเบญจพรณ ธรรมโชติ ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-00-1101-002 เงินเดือน 42,210 บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.หนองนกเขียน อ.ศรีธาตุ จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง 73-3-00-1101-001 เงินเดือน 42,210 บาท	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน บริหารลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
3	นางนงนุชกร อินทวดี ป.โท รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-00-1101-002 เงินเดือน 47,990 บาท	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.คู่อใหญ่ อ.คูแก้ว จ.อุดรธานี เลขที่ตำแหน่ง 73-3-00-1101-001 เงินเดือน 47,990 บาท	-ผู้ผ่านการสรรหาฯ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน บริหารลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 - ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567	เห็นชอบ

๒๕

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล(ต่างจังหวัด)

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร การดำเนินการ	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวสิริมา คุณวันดี บ.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทต.หัวทะเล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-01-3102-002 เงินเดือน 37,410 บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.บ้านไร่ อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3102-001 เงินเดือน 37,410 บาท	ว่าง/ 21.48	อ.แฉ่งน้อย จ.ขอนแก่น - ดูแลบิดา มารดา	ยินดีให้โอน 16 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 16 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	เห็นชอบ
2	นางสาวกานดา แสนเจริญ ป.โท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทต.เหมืองง่า อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน เลขที่ตำแหน่ง 53-2-01-4101-001 เงินเดือน 33,870 บาท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4101-002 เงินเดือน 33,870 บาท	ว่าง/ 27.29	อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน - ทบประมาณ	ยินดีให้โอน 15 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 15 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินกิจการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.					

๑๕

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง		อัตราค่าจ้าง/	ผู้มีอำนาจ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรอง ของผู้บริหาร	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
		ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)			สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
3	นางสาวปวีณา หินเมืองเก่า ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทม.ปากซอ อ.ปากซอ จ.นครราชสีมา เลขที่ตำแหน่ง 20-2-11-3801-002 เงินเดือน 16,220 บาท	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.บ้านบัว อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3801-001 เงินเดือน 16,220 บาท	ว่าง/ 32.3	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 15 พ.ย. 67	ยินดีรับโอน 15 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสอ.					

๑๕๕

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล  
มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณสมบัติตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตราค่าจ้าง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	คะแนนประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	นางสุภัทลยา บริบูรณ์ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.หลุบคา อ.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-3201-001 เงินเดือน 29,680 บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ อบต.หลุบคา อ.แก่งคร้อ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-12-3205-001 เงินเดือน 29,680 บาท	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒีย่อยอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้	ว่าง/ 30.93	92.67	เห็นชอบ
				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสธ.			

2567

ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งงานส่วนตำบล  
มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตราค่าจ้าง ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิสำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		คำรับรองของ ผู้บริหาร การดำเนินงาน ทางวินัย	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่		
1	นางสาวกวรรณ วิเศษศรี ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง/ 26.77	อบต.ชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ -หาประสบการณ์	ยินดีให้โอน 16 ธ.ค. 67	ยินดีรับโอน 16 ธ.ค. 67	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	เห็นชอบ
				หมายเลขตำแหน่ง 10-3-06-3601-001 เงินเดือน 24,810 บาท					
				หมายเลขตำแหน่ง 2-3620-3 เงินเดือน 24,810 บาท					
				หมายเหตุ ไม่ได้รับรองขอ กสอ.					

๑๕๕

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติ งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ คุณสมบัติ (ปี)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง						การอบรม	ผลการประเมินผลงาน กรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60	มติ ก.อบต.
							ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6			
1	สิบเอกจักรพงษ์ วิไลวรรณ ป.ตรี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยพะเยา	นวก.ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ อบต.ช่องสามหมอ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-12-3205-001	ชำนาญการ	30 เม.ย. 45	2 พ.ค. 60	6 ปี	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 21 ส.ค. 67	เห็นชอบ
-ช่วงที่ 1 จพง.จัดเก็บรายได้ ชง. ตั้งแต่ 2 พ.ค. 60 - 19 ก.ย. 62 = 2 ปี 4 เดือน /50% = 1 ปี 2 เดือน -ช่วงที่ 2 นวก.จัดเก็บรายได้ ปก. ตั้งแต่ 20 ก.ย. 62 - 28 มิ.ย. 65 = 2 ปี 9 เดือน -ช่วงที่ 3 นวก.ตรวจสอบภายใน ปก. ตั้งแต่ 29 มิ.ย. 65 - 31 ก.ค. 67 = 2 ปี 1 เดือน รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวม 6 ปี															
2	นางสาวพิจิตรา ตีแรกศิลป์ ป.โท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา	นักศึกษาศึกษาปฏิบัติการ อบต.ห้วยยาง อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3803-001	ชำนาญการ	1 ก.ย. 63	1 ก.ย. 63	4 ปี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ไม่มี	ยังไม่ผ่านการอบรม ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 19 ก.ย. 67	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลและรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ทราบ



ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติงาน	อายุ (ปี)	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง						ผลการประเมินผลงาน	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ					
							ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6			
3	สืบเอกนุชานนท์ มีวุฒิ ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ อบต.บ้านบัว อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3810-001	ชำนาญการ	30 เม.ย. 49	21-ธ.ค.-60 -จพง.ป้องกันฯ	6 ปี	26,920	26,980	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผลการประเมินผลงาน กรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 คนที่ 1 คนที่ 2 คนที่ 3 91.65 91.65 91.65	เห็นชอบ		
<p>-ช่วงที่ 1 จพง.ป้องกันฯ ชง. ตั้งแต่ 21 ธ.ค. 60 - 9 เม.ย. 62 = 1 ปี 3 เดือน / 50% = 7 เดือน</p> <p>-ช่วงที่ 2 นักป้องกันฯ ปก. ตั้งแต่ 10 เม.ย. 62 - 10 ก.ย. 67 = 5 ปี 5 เดือน</p> <p>รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวม 6 ปี</p>																			
<p>หมายเหตุ : ให้ผ่านการคัดเลือก ต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและรายงานไป ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ทราบ</p>																			
4	นายธนภฤต วัฒนะวิสัย ป.โท ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	นักวิชาการศึกษานักปฏิบัติการ อบต.ชีบน อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-08-3803-001	ชำนาญการ	1 ก.ย. 63	1 ก.ย. 63	(4 ปี) 4 ปี	18,520	18,950	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่มี	ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ 84 วันที่ 2 ส.ค. 67 ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 26 ก.ย. 67	88.50	92.00	89.50	เห็นชอบ

ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ  
มติ ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	การดำเนินการ ทางวินัย	เหตุผล	การดำเนินการ ของอบต.	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	นางสาวสุกานดา สุธนงบัว	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ท่าหินโงม อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-2101-001 เงินเดือน 41,550 บาท	19 ก.ย. 67 (บรรจุเมื่อ 8 มี.ค. 47)	1 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ
2	นางจรีพร ดีเรือก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อบต.สัมปอ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3102-001 เงินเดือน 36,310 บาท	1 ต.ค. 67 (บรรจุเมื่อ 1 เม.ย. 48)	1 พ.ย. 67	ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย	เหตุสูงอายุและปัญหาสุขภาพ	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ





ที่	ชื่อ - สกุล	พนักงานจ้างเดิม				พนักงานจ้างใหม่				ภาวะ	ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย				คุณวุฒิตำแหน่ง/ ทักษะ (5 ปี)	มต ก.อบค. จังหวัดชัยภูมิ
		ตำแหน่ง(ทั่วไป)	ค่าตอบแทน(บาท)	ค่าครองชีพ(บาท)	เมื่อ ๖/๑๗/๖๑	ตำแหน่ง(ภารกิจ/ผู้มีทักษะ)	ค่าตอบแทน(บาท)	ค่าครองชีพ(บาท)	เมื่อ ๖/๑๗/๖๑		จำนวน(ปี)	เมื่อ ๖/๑๗/๖๑	จำนวน(ปี)	จำนวน(ปี)		
2	นางสาวณัฐมน เงินมาก	ผู้ดูแลเด็ก อบต. ชัยบน อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	9,000	1,000	1 พ.ค. 61	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อบต.ชัยบน อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	9,400	2,000	30.58	คชจ.(%)	6 ปี	4 เดือน	1 พ.ค. 61	6 ปี	1. ประสบการณ์ ระยะเวลารวม 6 ปี 4 เดือน 2. ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 92.00	เห็นชอบ
3	นางสาวภัทริยา ศรีราษฎร์	ผู้ดูแลเด็ก อบต.วังทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ	9,000	1,000	2 ก.ค. 62	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) อบต.วังทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ	9,400	2,000	21.52	คชจ.(%)	5 ปี	2 เดือน	2 ก.ค. 62	5 ปี	ระยะเวลารวม 5 ปี 2 เดือน 2. ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ 83.80	เห็นชอบ

250



ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล  
มต ก.อบต.ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราจ้าง/ ภาระ คชจ(%)	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	อบต.แหลมทอง อ.ภักดีชุมพล	นายวุฒิชัย เนาโอไล	ผ.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการ สาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิงฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	11,500	1,785	6 ธ.ค 67 - 30 ก.ย. 71 ( 3 ปี 11 เดือน )	ว่าง/ 24.95	เห็นชอบ
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม - 6 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 17 กันยายน 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						
2	อบต.บ้านตาล อ.บ้านเหลื่อมร่งค์	นางสาวรณิการ์ เพ็ญป่อง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล	9,400	2,000	2 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 ( 3 ปี 10 เดือน )	ว่าง/ 28.89	เห็นชอบ
				มีหนังสือรับรองจากโรงเรียนบ้านหัวทะเล (สง.ประชารักษ์) วชิรประชารักษ์) วชิรประชารักษ์ในตำแหน่ง ครูจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่การสอนระดับปฐมวัย ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 62 ถึง 30 ก.ย. 67 ระยะเวลา 5 ปี 1 เดือน						
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 30 สิงหาคม - 10 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 20 กันยายน 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						

25/

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาระ คชจ(%)	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
3	อบต.รอบเมือง อ.เมืองชัยภูมิ	นายตฤพล คงศิลา	พนักงานขับรถบรรทุก (ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	ป.ตรี รัฐบริหารศาสตรบัณฑิต สาขา รัฐศาสตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	9,400	2,000	8 พ.ย. 67 - 30 ก.ย. 71 (3 ปี 11 เดือน 23 วัน)	ว่าง/ 32.76	เห็นชอบ
				-มีหนังสือรับรองจาก อบต.รอบเมือง โดยเริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2567 ถึง 1 กันยายน 2567 รวม 5 ปี 1 เดือน						
				-ใบอนุญาตขับรถยนต์หมดอายุ 11 เม.ย. 68						
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 9 - 17 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 20 กันยายน 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						
4	อบต.หนองบัวบาน อ.เมืองชัยภูมิ	นายเทพทวี หงษ์ไทย	ผ.ม.จัดการงานทั่วไป	ป.ตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การจัดการ การประกอบการพาณิชย์ และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยขอนแก่น	15,000	-	16 พ.ย. 67 - 30 ก.ย. 70 (3 ปี 10 เดือน 14 วัน)	ว่าง/ 32.23	เห็นชอบ
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 5 กันยายน 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 12-20 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						

95



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาวะ คงจ(%)	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
5	อบต. โพนทอง อ.เมืองชัยภูมิ	นางสาวพิจิตรา พระนะโวฬี	ตำแหน่ง เลขานุการระดับสายได้	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ) ปวช.ปวท.ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทักษะบัญชี พาณิชย์การ เศรษฐกิจ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการ การจัดกากรทั่วไป คอมพิวเตอร์ฯ หรือในสาขาวิชาหรือทักษะอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้  -ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 8 - 19 สิงหาคม 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	11,500	1,785	15 พ.ย. 67 - 30 ก.ย. 70 ( 2 ปี 10 เดือน )	ว่าง/ 22.39	เห็นชอบ
6	อบต.บ้านไร่ อ.เทพสถิต	นางสาวพรดาว แก้วสน	เลขานุการงานธุรการ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณสมบัติ/ทักษะ) ปวช.ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ซึ่งศึกษาวិชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า 6 หนวยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับบริการรับรองจาก ทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง  -ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 9-17 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ	ปส. เกษตรกรรม สาขา ศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีชัยภูมิ	11,500	1,785	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 69 ( 1 ปี 9 เดือน )	ว่าง/ 21.48	เห็นชอบ

2567



ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/ ภาวะ ศขจ.(%)	อบต.บ้านไร่
7	อบต.บ้านไร่ อ.เทพสถิต	นายอัทพล ประสมทรัพย์	พนักงานขับรถบรรทุก (ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	ปวช. พาณิชยกรรม สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ วิทยาลัยเทคโนโลยีชัยบาดาล	9,400	2,000	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 69 (1 ปี 9 เดือน)	ว่าง/ 21.48	เห็นชอบ
				-อบต.บ้านไร่ ได้ออกหนังสือรับรองเป็นพนักงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถบรรทุก ตั้งแต่ 1 เมษายน 62 - 6 ก.ย. 67 5 ปี 5 เดือน						
				-ใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ 3 หมดอายุ 26 ก.ย. 68						
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2557 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 9-17 กันยายน 2557 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 กันยายน 2557 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						
8	อบต.บ้านไร่ อ.เทพสถิต	นางสาวศุภรัตน์ มรรครมย์	ผ.จ.เจ้าพนักงานพัสดุ	ปวช., ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคารและธุรกิจการเงิน พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ปวส. บริหารธุรกิจ วิชา การบัญชี วิทยาลัยเทคโนโลยีชัยบาดาล	11,500	1,785	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 69 (1 ปี 9 เดือน)	ว่าง/ 21.48	เห็นชอบ
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2557 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 9-17 กันยายน 2557 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 กันยายน 2557 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						

255

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตรากำลัง/มิติ ภาระ คชจ(%)	ก.อบต. ชัยภูมิ	
9	อบต.บ้านไร่ อ.เทพสถิต	นางสาวอารียา พลศิริ	นางเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวช.ปวท.ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย บริหารธุรกิจ การจัดการ การจัดกาที่ไป คอมพิวเตอร์ฯ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด ว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้	ปวส. บริหารธุรกิจ วิชา การบัญชี วิทยาลัยวิชาบริหารการอาชีพ	11,500	1,785	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 69 (1 ปี 9 เดือน)	ว่าง/ 21.48	เห็นชอบ	
10	อบต.สัมปอຍ อ.จัตุรัส	นางสาวทิพย์สุดา สิงห์ลา	นางเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 9-17 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 24 กันยายน 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ	ปวช., ปวท., ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือ ทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชีและการเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง	11,500	1,785	1 พ.ย. 67 - 31 ต.ค. 71 (4 ปี)	ว่าง/ 24.23	เห็นชอบ
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ) -กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 17 กันยายน 2567 - 25 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ) -ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ							

25/6

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตราค่าจ้าง/มติ ก.อบต. ภาวะ ศชจ(%)	ข้อปฏิบัติ
11	อบต.สัมป่อย อ.จตุรัส	นายวิน ชัยศรี	พนักงานขับรถส่วนตัวกลาง (ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนหนองบัวระเหววิทยาคาร	9,400	2,000	1 พ.ย. 67 - 31 ต.ค. 71 (4 ปี)	ว่าง/ 24.23	เห็นชอบ
				มีหนังสือรับรองจาก หจก.สหเพิ่มพูลก่อสร้าง ในตำแหน่งพนักงานขับรถส่วนตัวไป ตั้งแต่วันที่ 1 ก.พ. 58 ถึง 30 พ.ย. 64						
				มีหนังสือรับรองจาก อบต.สัมป่อย ในตำแหน่งพนักงานขับรถส่วนตัวกลาง ตั้งแต่วันที่ 6 ก.พ. 66 ถึง 12 ก.ย. 67						
				ใบอนุญาตขับรถรถยนต์หมดอายุ 10 ม.ค. 68						
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 17 กันยายน 2567 - 25 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						
12	อบต.ชัยภูมิ อ.เมืองชัยภูมิ	นายโอ ดิสมบัติ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า 5 ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ	มัธยมศึกษาตอนต้น ศูนย์การศึกษาภายนอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอเมืองชัยภูมิ	9,400	2,000	1 พ.ย. 67 - 30 ก.ย. 69 (1 ปี 11 เดือน)	ว่าง/ 27.56	เห็นชอบ
				หจก.ส.พาณิชย์ค้าวัสดุ ออกหนังสือรับรองการเป็นพนักงานขับรถยนต์ ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 62 ถึง 31 พ.ค. 67 รวม 5 ปี 5 เดือน						
				ใบขับขี่ทั้งหมดอายุ 8 พ.ย. 68						
				-ลงนามในประกาศรับสมัครเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567 (ก่อนวันรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)						
				-กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ 23 สิงหาคม 2567 - 3 กันยายน 2567 (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)						
				-ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ 26 กันยายน 2567 มีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศ						

๒๕

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ  
ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบตำแหน่ง ได้กำหนดไว้ปี	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				ระดับคะแนนเฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก. อบต. จังหวัด ชัยภูมิ
					ปี 2566		ปี 2567					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
1	นางสาวสุนันท์ เพิ่มภูเขียว (เกิด 3 ม.ค. 2537)	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	อบต.บางแดด อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 (4 ปี)	แผนงานการเกษตร เห็นชอบ	
2	นายเสถียร คำใส (เกิด 19 เม.ย. 2520)	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	อบต.บางแดด อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป เห็นชอบ	
3	นายชัย ไต้พร (เกิด 20 ก.ย. 2513)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 70 (3 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป เห็นชอบ	
4	นางรัชณี ทิมสารรงค์ (เกิด 23 มี.ย. 2510)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 22 มี.ย. 70 (2 ปี 8 เดือน 22 วัน)	แผนงานบริหารงานคลัง เห็นชอบ	
5	นายอัศวิน ไต้พร (เกิด 3 ธ.ค. 2540)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 70 (3 ปี)	แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา เห็นชอบ	
6	นายยุทธศาสตร์ หนูพิมพ์ศรี (เกิด 27 พ.ค. 2518)	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 70 (3 ปี)	แผนงานเกษตรและชุมชน เห็นชอบ	
7	นางสาวปัทมา ชุนออก (เกิด 18 เม.ย. 2529)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อบต.รอบเมือง อ.เมืองชัยภูมิ	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป เห็นชอบ	
8	นางเปรมทิพย์ มารมย์ (เกิด 29 มี.ค. 2534)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อบต.รอบเมือง อ.เมืองชัยภูมิ	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป เห็นชอบ	
9	นายสมชาย สำโรง (เกิด 10 ก.ย. 2512)	พนักงานขับรถยก (ทักษะ) (รถยนต์ส่วนบุคคล)	อบต.หนองแก อ.หนองบัวแดง	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ธ.ค. 67 - 30 พ.ย. 71 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง เห็นชอบ	
10	นายสรวิฑ์ คำดี (เกิด 20 พ.ค. 2531)	พนักงานขับรถยก (ทักษะ) (รถยนต์ส่วนบุคคล)	อบต.หนองขาม อ.แก้งคร้อ	2567-2569	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68 (1 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป เห็นชอบ	
11	นายสุชาติ คุณประทุม (เกิด 3 ก.ค. 2512)	พนักงานขับรถยก (ทักษะ) (รถยนต์ส่วนบุคคล)	อบต.หนองขาม อ.แก้งคร้อ	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป เห็นชอบ	

๑๕๑

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	กรอบตำแหน่ง ได้กำหนดไว้บ้าง	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี				ระดับคะแนน เฉลี่ย	ระยะเวลาการต่อ สัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/ โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก. อบต. จังหวัด ชัยภูมิ เห็นชอบ
					ปี 2566		ปี 2567					
					ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4				
12	นางสาวกานต์ณิ ศรีภูมิ (เกิด 4 มิ.ย. 2530)	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	อบต.หนองขาม อ.แก้งคร้อ	2567-2569	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 71 ( 4 ปี )	แผนงานบริหารงานทั่วไป	

251

หมายเหตุ : - ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเยี่ยม ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ๘๕ - ๙๔ คะแนน

ดี ๗๕ - ๘๔ คะแนน

พอใช้ ๖๕ - ๗๔ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

- การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

## ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

มติ ก.อบต..ชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ทางวินัย	การดำเนินการ ของอบต.	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
1	อบต.หนองขา อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	นางสาวเยาวณี โคตรนวงษ์	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	11 ก.ย. 67	11 ก.ย. 67	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ
2	อบต.แหลมทอง อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ	นายวุฒิชัย เนโอโกล	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	18 ก.ย. 67	1 ธ.ค. 67	เพื่อเข้ารับการจัดตั้งในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ
3	อบต.บ้านหัน อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	นายสิทธิเดช คลังระหัด	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	17 ก.ย. 67	1 ต.ค. 67	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
4	อบต.บ้านยาง อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ	นางสาวปิยะรัตน์ อะพินรัมย์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	30 ก.ย. 67	1 ต.ค. 67	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออกได้	เห็นชอบ
5	อบต.นาผาย อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	นางสาวรัฐพร โคตรภักดี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	25 ก.ย. 67	1 ต.ค. 67	เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ

๒๕๖๗

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ทางวินัย	การดำเนินการ ของอบต.	มติ ก.อบต. ชัยภูมิ
6	อบต.สามสวน อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	นายประเสริฐ ภิญโญศักดิ์	คนงานเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	21 ส.ค. 67	1 ต.ค. 67	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
7	อบต.บ้านเพชร อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ	นางสาวณัชชา จิตรชำนาญทรัพย์	ผ.ช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	30 ก.ย. 67	1 ต.ค. 67	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
8	อบต.พลูตา อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	นางสุพิศรา ศรีบรินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	17 ก.ย. 67	18 ก.ย. 67	เพื่อไปบรรจุเป็นข้าราชการครู	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
9	อบต.วังขมภู อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	นายอรรถพร ทาญโสภา	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	30 ก.ย. 67	1 ต.ค. 67	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ
10	อบต.หนองคู อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	นางสาวอรุณา นุศรีอง	ผ.ช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	6 ก.ย. 67	13 ก.ย. 67	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	ไม่อยู่ระหว่าง ถูกดำเนินการ ทางวินัย	อนุญาตให้ลาออก ไม่น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ

๑๕๕



เอกสารประกอบวาระที่ 5.10

ขอความเห็นชอบการเสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ  
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2568

มติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 25 ตุลาคม 2567

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
1	อบต.รอบเมือง อ.เมืองชัยภูมิ	โครงการฝึกอบรม อปพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (4)	โครงการเยาวชนสัมพันธ์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เห็นชอบ
2	อบต.โพนทอง อ.เมืองชัยภูมิ	โครงการควบคุมป้องกันและกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี พ.ศ. 2568 (4)	โครงการคัดแยกขยะและกำจัดขยะจากต้นทางในชุมชน	เห็นชอบ
3	อบต.หัวไร่ อ.คอนสวรรค์	โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (4)	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญห ไฟป่าหมอกควัน และฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM 2.5) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ
4	อบต.ห้วยยายจิว อ.เทพสถิต	โครงการ "บ้านสวย เมืองสุข" ประจำปีงบประมาณ 2568 (4)	โครงการบริหารจัดการกำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ
5	อบต.ทุ่งนาเลา อ.คอนสาร	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (3)	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) หลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ

*(Handwritten signature)*



ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก. อบต. จังหวัดชัยภูมิ
6	อบต.โนนแดง อ.บ้านเขว้า	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชน ตำบลโนนแดง ประจำปีงบประมาณ 2568 (4)	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2568	เห็นชอบ
7	อบต.บ้านกอก อ.จัตุรัส	โครงการส่งเสริมการพัฒนาอาชีพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน ประจำปี 2568 (4)	โครงการส่งเสริมการจัดระบบการกำจัดขยะในครัวเรือนและสร้างพลังชุมชน ต่อเนื่อง (หมู่บ้านต้นแบบการจัดการขยะในครัวเรือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ
8	อบต.หนองบัวโคก อ.จัตุรัส	โครงการท้องถิ่นยุคใหม่ ใส่ใจคุณธรรมนำจิตอาสา นำพาเศรษฐกิจ พอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (4)	โครงการเติมฝันสานความคิดใกล้ติดประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ
9	อบต.บ้านขาม อ.จัตุรัส	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ในพื้นที่ตำบลบ้านขามและบริเวณรอบบ่อขยะ อบต.บ้านขาม ประจำปีงบประมาณ 2568 (3)	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ
10	อบต.ละหาน อ.จัตุรัส	โครงการฝึกทักษะถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อการประกอบอาชีพ การเกษตร "การส่งเสริมและพัฒนาการผลิตสินค้าเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง" (4)	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะที่ต้นทาง	เห็นชอบ
11	อบต.กุดน้ำใส อ.จัตุรัส	โครงการส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ (4)	โครงการชุมชนบำบัดอย่างยั่งยืนในพื้นที่แพร่ระบาดยาเสพติดตามนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล	เห็นชอบ
12	อบต.หนองแม่ อ.แก้งคร้อ	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2568 (3)	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ

๒๕๖

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
13	อบต.โคกสูง อ.แก้งคร้อ	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2568 (4)	โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการขยะต้นทางภายในตำบล ประจำปีงบประมาณ 2568	เห็นชอบ
14	อบต.นาหนองพุ่ม อ.แก้งคร้อ	โครงการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย ประจำปี 2568 (3)	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส	เห็นชอบ
15	อบต.หนองขาม อ.แก้งคร้อ	โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (4)	โครงการอบรมฟื้นฟูสุขภาพกาย สุขภาพใจ ผู้สูงอายุ ประชาชนตำบลหนองขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เห็นชอบ
16	อบต.นางแดด อ.หนองบัวแดง	โครงการกำจัดผักตบชวาและวัชพืช (3)	โครงการรับส่งผู้ป่วยฉุกเฉิน (ให้บริการแพทย์ฉุกเฉินในเขตพื้นที่ ตำบลนางแดด) ประจำปีงบประมาณ 2568	เห็นชอบ
17	อบต.กุดชุมแสง อ.หนองบัวแดง	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพคุณภาพชีวิตประชาชน ด้านการเกษตร (4)	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	เห็นชอบ
18	อบต.บ้านชวน อ.บ้านหันธงรงค์	โครงการคลองสวย น้ำใส ประจำปีงบประมาณ 2568 (3)	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนตำบลบ้านชวน ประจำปี 2568	เห็นชอบ
19	อบต.บ้านเพชร อ.บ้านหันธงรงค์	โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ประจำปี 2568 (3)	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลบ้านเพชร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เห็นชอบ

๑๕

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
20	อบต. กวางโจน อ.ภูเขียว	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) ประจำปี 2568 (3)	โครงการป้องกันการขาดเสบียงถนน (RTI) กิจกรรมต้นกล้า (RTI) เพื่อสร้างความปลอดภัย รุ่นที่ 8 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เห็นชอบ
21	อบต. ผักปัง อ.ภูเขียว	โครงการบริหารจัดการขยะชุมชน (3)	โครงการวันตะโกตัด	เห็นชอบ
22	อบต. โคกสะอาด อ.ภูเขียว	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต. โคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (4)	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในชุมชน อบต. โคกสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เห็นชอบ
23	อบต. รังงาม อ.เนินสง่า	โครงการป้องกันภัยทางน้ำ "ว่ายน้ำเป็น เล่นน้ำได้ ชีวิตปลอดภัย" (4)	โครงการเกษตรธรรมชาติ (กิจกรรมโลกบอลตอชิง สร้างดิน ยั่งยืน พื้นสิ่งแวดล้อม) ประจำปีงบประมาณ 2568	เห็นชอบ
24	อบต. หหนองฉิม อ.เนินสง่า	โครงการคัดแยกขยะมูลฝอย (ต้นทาง) (3) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	โครงการ อบต. หหนองฉิม ร่วมใจแก้ปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน กีฬาฟุตบอล พุดชอล ประจำปี 2568	เห็นชอบ
25	อบต. หหนองนางนวล อ.เกษตรสมบูรณ์	โครงการก่อสร้างรางระบายน้ำคอนกรีตเสริมเหล็กภายในหมู่บ้าน หมู่ที่ 14 บ้านหนองโง้งพนงาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1)	โครงการแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน	เห็นชอบ
26	อบต. สระโพหนอง อ.เกษตรสมบูรณ์	โครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการของ อบต. สระโพหนอง (4)	โครงการ "พัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพตำบลสระโพหนอง"	เห็นชอบ

25

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
27	อบต.บ้านยาง อ.เกษตรสมบูรณ์	โครงการฝึกอบรมเสริมอาชีพการจับปลาให้กับสตรีตำบลบ้านยาง ประจำปี 2568 (3)	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอย เพื่อมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568	เห็นชอบ
28	อบต.กุศเดา อ.เกษตรสมบูรณ์	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสปติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (4)	โครงการรณรงค์และแก้ไขปัญหาเด็กจมน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ
29	อบต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น	โครงการจัดงานวันส้มโอหวาน ประจำปี 2568 (4)	โครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน	เห็นชอบ
30	อบต.สระพัง อ.บ้านแท่น	โครงการกิจกรรมการขับเคลื่อนธนาคารขยะ (Recyclable Waste Bank) อบต.สระพัง ภายใต้โครงการรณรงค์ลดปริมาณขยะในตำบล ประจำปีงบประมาณ 2568 (3)	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ 2568	เห็นชอบ
31	อบต.สามสวน อ.บ้านแท่น	โครงการส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (4)	โครงการรักษ่น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เห็นชอบ

หมายเหตุ ยุทธศาสตร์จังหวัดชัยภูมิ

- (๑) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- (๒) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการการท่องเที่ยวสู่มาตรฐานสากล
- (๓) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน
- (๔) หมายถึง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตให้มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2568