

ด่วนที่สุด

ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๒๕๖๗



อบต. นายางกลัก เลขที่รับ ๒๕๖๗/๒๕๖๗
วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐

ที่ว่ากรมอำเภอเทพสถิต

ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลกฎหมายจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสืออำเภอเทพสถิต ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๓๖๐ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๑๘๔๕

ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ อำเภอเทพสถิตแจ้งว่า จังหวัดชัยภูมิได้แจ้งว่าคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ ประจำจังหวัด โดยประธาน ก.ถ. (นายวิบูลย์ สงวนพงศ์) ได้ลงนามในประกาศ ก.ถ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ ประจำจังหวัดแล้ว นั้น

อำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า กระทรวงมหาดไทยได้จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลกฎหมายจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมอบให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หัวข้อ “จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายก อบต.นายางกลัก จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เห็นควรจึงให้

สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง

กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษาฯ

กองสาธารณสุข

อื่นๆ.....

ขอแสดงความนับถือ

นางสาวประทุมณี คำจัดภัย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนรักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ ๔๔๘๕ ๕๐๖๖

(นายอนันตเดช โชติเนอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก

นายบุญบุษย์ คำโค

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ”

กรมส่งเสริมการเกษตร ป่าเขาสรรพสัตว์ เต็มซัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยหาไร้ใด

กรมส่งเสริมการเกษตร



ที่ว่าการอำเภอ	รับที่	รับที่	เวลา
กชยช	๒๗	๑๒ ก.ย. ๒๕๖๗	

ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
 ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๑
 เลขที่รับ.....
 วันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๗

กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดชัยภูมิ นายอำเภอ ทุกอำเภอ
 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๕๗๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๙๑๓๖ จำนวน ๑ ชุด
 ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตามที่ จังหวัดชัยภูมิได้แจ้งว่าคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ ประจำจังหวัด โดยประธาน ก.ถ. (นายวิบูลย์ สงวนพงศ์) ได้ลงนามในประกาศ ก.ถ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมฯ ประจำจังหวัดแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมอบให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ. www.local.moi.go.th หัวข้อ “จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย ไชยชนะชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘



10479

ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัยยугาค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ค. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๕๒๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๙.๖/ว ๑๒๑๗๑ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือการปฏิบัติงานฯ

จำนวน ๑๒ เล่ม

ตามที่ กระทรวงมหาดไทย ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ค.) เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น คุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด และคุณสมบัติ การสรรหา และการแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงจัดส่งคู่มือการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่ง ก.ค. โดยสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้จัดทำขึ้น ให้แก่จังหวัด จำนวน ๑๒ เล่ม เพื่อให้จังหวัดมอบให้คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัด คณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดคู่มืออิเล็กทรอนิกส์ (E-book) ได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.ค. www.local.moi.go.th หัวข้อ “จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงาน ก.ค.

โทร. ๐ ๒๖๖๒ ๒๑๙๙

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2566 ถึง 31 มีนาคม 2567
 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2567 ถึง 30 กันยายน 2567

รอบการประเมิน

ข้อมูลประวัติส่วนตัว

ผู้รับการประเมิน		ตำแหน่ง คณบดี	
ชื่อ-นามสกุล	นางสาวจุฑาทิพร ปลั่งศรี	ประเภทตำแหน่ง	พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัด	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ตำแหน่ง	คณบดี
ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หมายถึง หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าราชการ แล้วแต่กรณี)			
ชื่อ-นามสกุล	นายณัฐศม์ แก้วปัญญาศาสตร์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 80)

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำหนัก (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)							ผลสัมฤทธิ์ของงาน (12) =(2)x(11) 10	เหตุผลที่ทำให้งานสำเร็จ/ไม่สำเร็จ ตามเป้าหมาย (13)		
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)		เชิงคุณภาพ (9)			เชิงประโยชน์ (10)					
					๑	๒	๑	๒	๓	๑	๒			๓	
1. งานสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	80	จำนวนผู้ประกอบอาหารและผู้สัมผัสอาหารได้รับบริการร่วมกัน 80 ร้อยละ 80	ผู้ประกอบอาหารและผู้สัมผัสอาหารได้รับการอบรมและผ่านการประเมินร้อยละ 80	ประชาชนในพื้นที่ปลอดจากโรคที่เกิดจากอาหารเป็นต้น	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓		
น้ำหนักรวม	80	คะแนนที่ได้													

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) (ร้อยละ 20)

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับ ที่คาดหวัง/ ต้องการ (3)	ระดับ ที่ประเมินได้ (4)	คะแนนที่ได้ (5)	ผลการประเมิน $(6) = \frac{(2) \times (5)}{5}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (7)
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	1				
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	1				
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	1				
4. การบริการเป็นเลิศ	4	1				
5. การทำงานเป็นทีม	4	1				
น้ำหนักรวม	20	คะแนนรวม				

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบของการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	80		
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	20		
คะแนนรวม	100		กรณีพิเศษเกิน 0.5 ให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ตั้งแต่ร้อยละ 95 ถึง 100 คะแนน)
- ดีมาก (ตั้งแต่ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95 คะแนน)
- ดี (ตั้งแต่ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85 คะแนน)
- พอใช้ (ตั้งแต่ร้อยละ 65 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75)
- ต้องปรับปรุง (น้อยกว่า 65 คะแนน)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)

ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ (เริ่มรอบการประเมิน)

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....นางสาวจุฑาทิพร ปลั่งศรี..... ประเภทตำแหน่ง.....พนักงานทั่วไป.....ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สรุบนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมิน (ผู้รับข้อตกลง) ในการกำหนดน้ำหนักและเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนัก สรรถนะ หลัก พร้อมลงชื่อรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่วันที่เริ่มระยะเวลาการประเมิน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นางสาวจุฑาทิพร ปลั่งศรี)
ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป
วันที่ 1 เมษายน 2567

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นายณัฏฐ์ แก้วปัญญาจารย์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ 1 เมษายน 2567

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติ งานรายบุคคลแล้ว ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน) (นางสาวจุฑาทิพร ปลั่งศรี) ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป วันที่	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน) (นายณัฏฐ์ แก้วปัญญาจารย์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่
--	--	--

<p>ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายเดชศักดิ์ดา ทาทาหว่า)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน</p> <p>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>วันที่.....</p>	<p>ส่วนที่ 7 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายอนันตเดช โชตินอก)</p> <p>ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ</p> <p>วันที่.....</p>
---	--

<p>ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับ.....คะแนน</p> <p>ลงชื่อ.....</p> <p>(นายวุฒิไกร ผิวขาว)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองตรีการบริหารส่วนตำบลยางงหลัก</p> <p>วันที่.....</p>	
---	--