



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก
ตำบลนาयाงกลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก
ตำบลนายางกลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายกมล จังได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกมล ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนายกมล

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒	๘
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหาร	
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓	๑๓
รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหาร	
ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ภาคผนวก	
ประกาศใช้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจาย อำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้ แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนก เป็น 7 ประเภท ดังนี้

- 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการฉ้อโกง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
- 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจาก ภาคส่วนต่างๆ
- 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

1) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

2) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบัน มุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะ การทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

4) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับ สิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้าง พื้นฐานภาครัฐ

5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็น แก้วตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคน ที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็น วิธีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

2. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์ กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทย ไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้าน พื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับ

กระแสนโยบายนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่า เป็นส่วน หนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการท างานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาค ส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การท างานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็ม ศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติ ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน

ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับ ธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่ง หน้าที่ในทางทุจริตประพุดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบุโละบุโยบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนayangกลัก บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพุดติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลนayangกลัก รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนayangกลัก อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 - 1.2 ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ
 - 1.3 ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

2. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - 2.1 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - 2.2 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
 - 2.3 ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
3. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ
 - 3.1 ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
 - 3.2 รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
 - 3.3 ส่งเสริมเชิดชูหน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก
 - 3.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลรวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1.1 ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก กับองค์กรทุกภาคส่วน

1.2 ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤตินอกรอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

1.3 ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

1.4 ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินอกรอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก

2.1 เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤตินอกรอบในองค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก

2.2 สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลหน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

2.3 ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

2.4 กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินอกรอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

1.1 ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคลและงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

1.2 ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

1.3 สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก ด้วยกันเอง

1.4 ให้หน่วยงานทุกหน่วยงานควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

2. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

1.1 กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

1.2 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทาง ปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัก จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับ

การบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็น รูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล นายางลักษ์
- 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่าย บริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาค ประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์
- 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ของ องค์การบริหาร- ส่วนตำบลนายางลักษ์

4. เป้าหมาย

- 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ
- 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์
- 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล นายางลักษ์ ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- 5) องค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
1. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่บุคลากร ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล	1.1.1 (1) โครงการอบรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล (2) โครงการอบรมทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต (3) โครงการอบรมการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์จริยธรรมชุมชน (ศยช.) (4) โครงการจัดทำแผนภาษี (5) โครงการเลือกตั้ง (6) มาตรการ “ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พ.ศ. 2565” (7) มาตรการ “ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี 2565” (8) แนวปฏิบัติ “นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี”	30,000 30,000 30,000 - 750,000 - -		แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565
		1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่ประชาชนทุกภาคส่วน	(1) โครงการอนุรักษ์สภาพป่าไม้พื้นที่ตำบล (2) โครงการปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ	30,000 70,000	
	1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน	(1) โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัว (2) โครงการสถานกิจกรรมผู้สูงอายุวัยสายใยรักครอบครัว (3) โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข (4) โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เยาวชน ตำบลนายางหลัก	30,000 20,000 30,000 200,000		แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565
มิติที่ 1	รวม	3 มาตรการ 11 โครงการ	1,220,000		

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต 2.2 มาตรการสร้างวามโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ 2.3 มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต	(1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (2) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิใสสะอาด” (3) กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต (4) กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	-	แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565
		(1) มาตรการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (2) โครงการประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ อบต.	-	20,000	
		(1) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (2) มาตรการ “มอบหมายอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายกกลัก” (3) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	
		(1) กิจกรรม “มอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์”	-	-	
		(1) กิจกรรม “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนายกกลัก”	-	-	
มิติที่ 2	รวม	6 กิจกรรม 2 โครงการ 3 มาตรการ	20,000		

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่สนใจและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนได้ส่วนร่วม เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของ อปต.นายางหลัก 3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตรวจสอบของ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(1) กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ อปต.นายางหลัก” (2) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อปต.นายางหลัก”	60,000 -		แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565
		(1) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น (2) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือประชาชนองค์การบริหารส่วน ตำบลนายางหลัก (3) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและสำรวจความเสียหาย ด้านสาธารณสุข	30,000 - -		แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565
	3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ กิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก	(1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-		
มิติที่ 3	รวม	1 กิจกรรม 1 โครงการ 3 มาตรการ	90,000		

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2565		หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)		
4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(1) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (2) มาตรการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต. นายางลักษ์ (3) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	
	4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(1) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้ทราบ (2) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน (3) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต. นายางลักษ์	-	-	
	4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา อบต. นายางลักษ์	(1) โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้นของชุมชน (2) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำองค์กร พนักงาน ลูกจ้าง	50,000	400,000	แผนพัฒนาท้องถิ่น 2561-2565
	4.4 เสริมพลังงานมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(1) กิจกรรมการติดตามประเมินผล (2) มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	
มิติที่ 4	รวม	5 กิจกรรม 3 โครงการ 2 มาตรการ	450,000		

ส่วนที่ 3

ส่วนที่ 3

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล

ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล

2. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้ องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการ ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลนายกัลก จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็น การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนทั้ง ประชาชนทั่วไปให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกล จากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

2. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

3. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

4. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คน

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม
2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบ
3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมทัศนคติและค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แลพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่ตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมการสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามหลัก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามหลัก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ตน

2. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

3. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คน

5. วิธีดำเนินการ

4. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
5. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
6. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
7. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
8. สรุปผลในภาพรวมและรายงานการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงหลัก

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการขับเคลื่อนการกิจศูนย์ยุติธรรมชุมชน (ศยช.)

2. หลักการและเหตุผล

การอำนวยความสะดวก การสร้างความเป็นธรรมและความสงบสุขในสังคมเป็นภารกิจที่สำคัญของกระทรวงยุติธรรม ที่จะต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในทุกพื้นที่ และทุกระดับ แต่ภารกิจดังกล่าวหากรัฐเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแต่เพียงผู้เดียวคงสามารถบรรลุผลได้หัวใจของความสำเร็จในการดำเนินการกิจดังกล่าวจึงอยู่ที่คนในชุมชน ซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดได้สัมผัสมีส่วนได้ส่วนเสียกับความยุติธรรม ความเป็นธรรมและความสงบสุขในชุมชนนั้นๆ ได้มีโอกาสและได้มีช่องทางที่จะเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ในลักษณะของการเป็น “หุ้นส่วน” เครือข่ายยุติธรรม เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของกระทรวงยุติธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ “ยุติธรรมถ้วนหน้า ประชาชนมีส่วนร่วม” อันจะเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่จุดมุ่งหมายในการสร้างความเป็นหุ้นส่วนระหว่างภาครัฐกับชุมชนในการอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรมและความสงบสุขในสังคมร่วมกันโดยภาครัฐจะส่งเสริมการดำเนินการกิจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับประโยชน์ของชุมชน และจะส่งเสริมให้เครือข่ายมีความเข้มแข็ง สามารถจัดตั้ง “ศูนย์ยุติธรรมชุมชน” ของตนเองขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการ

ร่วมกันสรรหาแนวทางที่จะทำให้ภาครัฐและภาคประชาชนร่วมกันสร้าง “สังคมที่ยุติธรรม” กล่าวคือเป็นสังคมที่ประชาชนได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาคภายใต้กฎหมายอย่างถ้วนทั่ว และเป็นสังคมที่สงบสุข ปราศจากอาชญากรรม อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ยุติธรรมชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาบยางหลัก จึงได้จัดทำโครงการอบรมการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ยุติธรรมชุมชน ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. ป้องกันและควบคุมอาชญากรรมในชุมชน การเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาอาชกรรม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการทำผิดกฎหมายต่างๆในชุมชน
2. เข้าใจในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความไม่เป็นธรรมของประชาชน ตลอดจนช่วยเหลือดูแลให้คำแนะนำ และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นแก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน
3. การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหรือความขัดแย้งในชุมชนตามหลักความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์ และการเสริมสร้างความสมานฉันท์ในชุมชน
4. ให้ความช่วยเหลือผู้ดูแลผู้ได้รับความเสียหายหรือได้รับผลกระทบจากอาชญากรรม และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามหน้าที่
5. ให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์และบำบัดแก้ไขฟื้นฟู ผู้กระทำความผิดและผู้พันโทษให้กลับตนเป็นพลเมืองดี และไม่หวนกลับไปกระทำความผิดอีก

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 100 คน

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75
2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนภาษี

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลักจึงได้วางเป้าหมายสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า แต่เนื่องจากมีปัญหารายได้ที่มีไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการพัฒนาต่างๆ การพัฒนาท้องถิ่นจึงยังไม่สามารถที่จะดำเนินการได้อย่างเต็มที่ตามเป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก เห็นว่าเพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้วจะทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก มีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ไว้อย่างสมบูรณ์ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นธรรมแก่ผู้ที่มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีมียุทธวิธีข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว นอกจากนี้ทุกหน่วยงานภายในท้องถิ่นก็สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางไผ่ มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และมีฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงาน จึงได้จัดทำ “โครงการจัดทำแผนภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลักโดยสามารถจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องเป็นธรรมและสะดวก รวดเร็ว
2. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลักในด้านการคลังท้องถิ่น
3. เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางกลัก
4. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีมียุทธวิธีที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว

4. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จะดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565 โดยจะจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จะแบ่งระยะเวลาออกเป็น 5 ขั้นตอน คือ

- 5.1 ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูล
- 5.2 ขั้นการสำรวจภาคสนาม
- 5.3 ขั้นการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- 5.4 ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บข้อมูล
- 5.5 ขั้นรายงานผล

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการดังนี้

- 1) จัดทำแผนที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก
- 2) แบ่งเขต (ZONE เขตย่อย BLOCK) ในแผนที่เขตปกครอง
- 3) จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
- 4) แบ่งเขต (ZONE) เขตย่อย (BLOCK) ในระวางที่ดิน
- 5) กำหนดเลขประจำแปลงที่ดิน (LOT)
- 6) จัดทำแผนที่แม่บท
- 7) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
- 8) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน (ผ.ท.1)

6.2 ขั้นการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

- 1) จัดอบรมพนักงานสำรวจภาคสนาม
- 2) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- 3) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

6.3 ขั้นการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้

- 1) จัดทำแผนที่ภาษี (ผ.ท.7)
- 2) จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.4)
- 3) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.5)

4) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สิน และทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.6)

6.4 ขั้นการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้จัดเก็บภาษี

6.5 ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บเอกสารข้อมูล โดยดำเนินการตรวจสอบ

7. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์ อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

8. งบประมาณ

ไม่มีงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

9.1 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์

9.2 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์

9.3 ผู้อำนวยการกองคลัง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เมื่อจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะทำให้

10.1 องค์การบริหารส่วนตำบลบางไปไม่มีรายได้เพิ่มขึ้น

10.2 องค์การบริหารส่วนตำบลบางไปไม่มีข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นอย่างครบถ้วนและ

ถูกต้อง

10.3 องค์การบริหารส่วนตำบลบางไปไม่สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.4 องค์การบริหารส่วนตำบลบางไปไม่มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องและเป็น

ธรรม

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ : โครงการเลือกตั้ง

2. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารตำบล ลงวันที่ 2564 องค์การบริหารตำบลตัวอย่าง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารตำบลตัวอย่าง ภายใน 60 วันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง อันเป็นวันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นพ้นตำแหน่ง เพราะเหตุอื่นนอกจากครบวาระ ตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562 ในวันที่ (วันที่พ้นตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2564 รอตตรวจสอบ กกต.)... อีกทั้งมีความจำเป็นที่จะต้องประชาสัมพันธ์

ข้อมูลและความรู้ด้านกฎหมายเลือกตั้ง ความรู้ความเข้าใจ บทบาท หน้าที่ของประชาชนเกี่ยวกับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการที่จะเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การปกครอง ทั้งการสมัครรับเลือกตั้งเป็นตัวแทนประชาชน คุณสมบัติผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ขั้นตอนการเลือกตั้ง การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง และการประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งและเชิญชวนให้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562 และแห่งระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562 หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่มท 0818.2/ว 4149 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2564 หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 3749 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2564 หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่มท 0808.2/ว 5013 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2563 หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 1705 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2563 องค์การบริหารตำบลตัวอย่าง จึงได้จัดทำ “โครงการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ประจำปีงบประมาณ 2565” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินกระบวนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกฎหมายและระเบียบด้วยความสุจริต เทียบธรรม
2. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในตำบลทราบถึงกระบวนการจัดการเลือกตั้ง และเชิญชวนให้มาใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง

4. เป้าหมาย

7.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

พื้นที่องค์การบริหารตำบลตัวอย่าง จำนวน 8 หมู่บ้าน แบ่งเป็น 8 เขตเลือกตั้ง 19 หน่วยเลือกตั้ง

7.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1) ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารตำบลตัวอย่างได้รับทราบการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง และมีส่วนร่วมทางการเมืองโดยการออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งมากขึ้น หรือสมัครรับเลือกตั้งเป็นตัวแทนประชาชน

2) ดำเนินการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตัวอย่าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามกฎหมายและระเบียบด้วยความสุจริต เทียบธรรม

5. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารตำบลนาयाงหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

6. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ งบประมาณ 2565

ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค.

ก.ย. หมายเหตุ

- 1.เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ
- 2.ประชุมวางแผนดำเนินการ
- 3.ดำเนินการกระบวนการจัดการเลือกตั้ง
- 4.ติดตามผลการดำเนินโครงการฯ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม 2564 - มกราคม 2565 (เลือกตั้งในวันอาทิตย์ที่ 28 พฤศจิกายน 2564)

8. งบประมาณ

ใช้งบประมาณดำเนินโครงการฯ ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารตำบลตัวอย่างเรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2565 แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ ดังนี้

11.1 หมวดค่าตอบแทน ประเภท ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้า ตั้งไว้ บาท (เหตุผลที่ระบุ เพื่อให้ทราบถึงแหล่งที่มาของงบประมาณที่ใช้จ่ายด้านค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่ในการเลือกตั้ง ซึ่งจะระบุลงในโครงการฯ หรือไม่ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร)

11.2 หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารตำบลตัวอย่าง รวมตั้งไว้ บาท (กรณีค่าสาธารณูปโภคต่างๆ จะเบิกในโครงการฯหรือเบิกจากงบดำเนินการ ค่าสาธารณูปโภค ที่ได้ตั้งจ่ายไว้เป็นประจำอยู่แล้วก็ได้ตามที่เห็นสมควร กรณี ค่าบริการไปรษณีย์ แนะนำให้เบิกเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เพราะไปรษณีย์ไทยในฐานะผู้ให้บริการจะเรียกเก็บค่าบริการทันทีหลังจากดำเนินการเรื่องใดที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งแล้วเสร็จ)

ประมาณการค่าใช้จ่ายตามรายละเอียดเอกสารประกอบโครงการฯ (จำนวนงบประมาณ บาท)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารตำบลตัวอย่าง ได้รับทราบการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารตำบลตัวอย่าง เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองโดยการสมัครรับเลือกตั้ง และการออกมาใช้สิทธิเลือกตั้ง รวมทั้งดำเนินการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารตำบลตัวอย่าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริตและ เที่ยงธรรม

10. การติดตามประเมินผล

ติดตามจากการที่ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารตำบลตัวอย่างได้รับทราบการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารตำบลตัวอย่าง การเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองโดยการสมัครรับเลือกตั้งและการออกมาใช้สิทธิเลือกตั้ง

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารตำบลนาयाงกลัก

ลำดับที่ 6

3. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พ.ศ. 2565”

4. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก พ.ศ. 2565 โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนาयाงกลัก หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีจะต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง และบิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก ได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก ขึ้น

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

2. เพื่อยึดเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับบุคคล เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลักเพื่อการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

4. เพื่อให้พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

5. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

6. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 100 คน

5. วิธีดำเนินการ

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

7. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนากลางหลัก

ลำดับที่ 7

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี 2565”

2. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2450 มาตรา 279 บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่เขาไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้ทำโครงการอบรมคุณธรรม และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนายกถักดังกล่าวขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
4. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนายกถัก

6. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนา ยางหลัก โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมี การศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

7. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

8. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนา ยางหลัก

ลำดับที่ 8

1. ชื่อโครงการ : มาตรการ แนวปฏิบัตินโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

2. หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนา ยางหลัก เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนา ยางหลัก ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริต ตรวจสอบได้ และเป็นทิศทางในการ ปฏิบัติงานของฝ่ายการเมือง ฝ่ายข้าราชการประจำ ฝ่ายสภา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลนา ยางหลัก และสร้างการยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมี ศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็น ค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่าง ทั่วถึง

นโยบายการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลนา ยางหลัก ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติ ราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะผู้บริหารฝ่าย การเมือง ฝ่ายสภา เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งประกอบด้วย (๑) นโยบายหลัก และ (๒) แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ โดยบุคลากรทุกระดับ สามารถนำ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการ ปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
3. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

6. วิธีการดำเนินการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- (1) ผู้บังคับบัญชาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม สื่อสารให้บุคลากรทุกคน ได้รับทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- (2) จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของเทศบาลฯ คนใดกระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- (3) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไมอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (CHRO) โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการ

สอดคล้องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

7. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

8. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาบางก๊ก

ลำดับที่ 9

1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

1. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์สภาพป่าไม้พื้นที่ตำบล

2. หลักการและเหตุผล

ป่าไม้ทรัพยากรที่มีความสำคัญของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมแต่ผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศที่ผ่านมาให้ความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้มีการบุกรุกทำลายป่าอย่างรุนแรงทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างมากในหลายๆด้าน ทั้งในเรื่องการขาดแคลนไม้ใช้สอยภายในประเทศ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติต่างๆซึ่งเป็นปัญหาที่นานาประเทศตระหนักและมีการรณรงค์อย่างกว้างขวาง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนมาดังเดิม

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหนึ่งที่สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่าชุมชนในพื้นที่ตำบลนาบางก๊กและส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ ที่จะร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมซึ่งโครงการนี้จะเป็นการสนับสนุนให้หน่วยงานภาคเอกชน และประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และได้เข้ามามีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาบางก๊ก ดำเนินการปลูกฟื้นฟูป่าบริเวณพื้นที่ชุมชนที่เคยถูกบุกรุกทำลายก่อน เพื่อช่วยกันดูแลรักษาป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์ และยั่งยืนต่อไปในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ที่เสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมา ภายใต้ระบบการจัดการพื้นที่กับภารกิจของหน่วยงานและการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน

2. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 ในการจัดการทรัพยากรน้ำและการพัฒนาแหล่งน้ำและการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและการเพาะปลูก โดยการปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา และการพัฒนาแหล่งน้ำ

3. เพื่อสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ 1 ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำลำธารของประเทศให้คงอยู่อย่างยั่งยืน และน้อมนำหลักการทรงงานด้านการอนุรักษ์ป่ามาปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม โดยการปลูกป่าต้นไม้มูลและดูแลพื้นที่ป่า

4. เพื่อให้แหล่งน้ำและพื้นที่ป่าฟื้นคืนสู่สภาพเดิม มีความอุดมสมบูรณ์ และสามารถแก้ไขปัญหาความแห้งแล้งและอุทกภัยในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

5. เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ ร่วมกันฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่สีเขียว

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

6. วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำร่างโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการ
3. ดำเนินการตามโครงการ
4. สรุปประเมินผล

7. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ 30,000 บาท

8. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

ลำดับที่ 10

1. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ
2. หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสิ่งมีชีวิต ไม่ว่าจะเป็นมนุษย์หรือสัตว์อื่น ๆ เพราะป่าไม้มีประโยชน์ทั้งการเป็นแหล่งวัตถุดิบของปัจจัยสี่ คือ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัยและยารักษาโรคสำหรับมนุษย์ และยังมีประโยชน์ในการรักษาสมดุลของสิ่งแวดล้อม ถ้าป่าไม้ถูกทำลายลงไปมาก ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ เช่น สัตว์ป่า ดิน น้ำ อากาศ ฯลฯ เมื่อป่าไม้ถูกทำลายจะส่งผลไปถึงดินและแหล่งน้ำด้วย เพราะเมื่อเผาหรือถางป่าไปแล้ว พื้นดินจะโล่งขาดพืชปกคลุม เมื่อฝนตกลงมากก็จะชะล้างหน้าดินและความอุดมสมบูรณ์ของดินไป นอกจากนี้เมื่อขาดต้นไม้คอยดูดซับน้ำไว้ น้ำก็จะไหลบ่าท่วมบ้านเรือน และที่ลุ่มในฤดูน้ำหลากพอลงฤดูแล้งก็ไม่มีน้ำซึมใต้ดินไว้หล่อเลี้ยงต้นน้ำลำธารทำให้แม่น้ำมีน้ำน้อย ส่งผลกระทบต่อมาถึงระบบเศรษฐกิจและสังคม เช่น การขาดแคลนน้ำในการชลประทานทำให้ทำนาไม่ได้ผลขาดน้ำมาผลิตกระแสไฟฟ้า

ประกอบกับเนื่องด้วยวันที่ 12 สิงหาคม 2565 ของทุกปี มีวาระที่เป็นมงคลด้วยเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีพันปีหลวง ซึ่งเคยพระราชทานพระราชดำริส “พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่อน้ำ พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันทจะสร้างป่า” ที่แสดงถึงพระราชปณิธานอันแรงกล้าที่จะทรงงานด้านการอนุรักษ์ป่า ซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำเพื่อสนับสนุนการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ทรงพระทานพันธุ์ไม้มงคลให้แก่ผู้ว่าราชการของจังหวัดชัยภูมิ คือ ชี่เหล็กบ้าน (Senna siamea Lam) เป็นพันธุ์ไม้พระราชทานเพื่อปลูกเป็นมงคลของจังหวัดชัยภูมิ จึงจัด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ จึงได้จัดโครงการปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ ประจำปี 2565

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้มีส่วนร่วมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีพันปีหลวง
2. เพื่อบูรณาการปลูกต้นไม้และปลูกป่า พร้อมทั้งบำรุงรักษาต้นไม้ให้เจริญเติบโตงอกงาม อันเป็นการสนองพระราชดำริด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
3. เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมให้มีความอุดมสมบูรณ์

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

6. วิธีการดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
2. ประสานงานกับสถานีเพาะชำกล้าไม้เทพสถิต

3. ประสานงานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

ดำเนินโครงการพร้อมรายงานการดำเนินงาน

7. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ 70,000 บาท

8. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

ลำดับที่ 11

1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัว

2. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัว เป็นการดำเนินงานสนองนโยบายของรัฐบาลในด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติ ปัญหาด้านการคุ้มครองเด็ก เยาวชน สตรี บุคคลในครอบครัวและปัญหาเรื่องโรคติดต่อ (โรคเอดส์) อันเป็นภารกิจที่สำคัญที่หน่วยงานทั้งรัฐและเอกชนต้องดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกกลุ่มเป้าหมายตั้งแต่เกิดจนตายครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักสำคัญที่สุดของสังคมไทย มีหน้าที่หล่อหลอมขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัวให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติ แต่ในสภาพปัจจุบันปัญหา ยาเสพติด ปัญหาโรคเอดส์ และปัญหาการละเมิดทางเพศเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติ เป็นปัญหาที่แพร่กระจายจนคลุกคลายเข้าสู่สถาบันครอบครัวและประชาชนทั่วไป ทำให้เกิดความสูญเสียในครอบครัว ชุมชนอ่อนแอและพัฒนาการทางสังคมเสื่อมถอย

เพื่อก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ครอบครัวในชุมชนเป็นรั้วที่มีความเข้มแข็ง ในนิยามของคำว่ารั้วรอบขอบชิดโดยป้องกันภัยปัญหาต่างๆที่จะเข้ามาภายในครอบครัวหรือภายในบ้าน โดยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมมุ่งให้การพัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่ความสมดุลและยั่งยืนช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคงท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมโดยรวมต่อไป

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการพัฒนาสถาบันครอบครัวในลักษณะบูรณาการจากทุกภาคในส่วนสังคม

2. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสมให้ครอบครัวในชุมชน เป็นครัวที่มีความเข้มแข็ง ในนิยามของคำว่าครัวรอบขอบชิดโดยป้องกันภัยปัญหาต่างๆที่จะเข้ามาภายในครอบครัว หรือภายในบ้าน

3. เพื่อมุ่งให้การพัฒนาครอบครัวในชุมชนสู่ความสมดุลและยั่งยืนช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงที่จะนำไปสู่ความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

4. เป้าหมาย

ประชาชนหมู่บ้านๆละ 10 ท่าน จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

6. วิธีการดำเนินการ

1. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำโครงการ
2. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
3. ประชาสัมพันธ์โครงการ
4. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. รับลงทะเบียนกลุ่มเป้าหมายจำนวน 80-100 คน
6. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
7. ประเมินผลโครงการ/สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยประเมินผล จากแบบสอบถามและประเมินผลจากการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ

7. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ 30,000 บาท

8. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

ลำดับที่ 12

1. ชื่อโครงการ : โครงการสานกิจกรรมผู้สูงอายุวัยสายใยรักครอบครัว

2. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นหน่วยพื้นฐานทางสังคมที่เล็กที่สุด แต่มีความสำคัญมากที่สุด เพราะครอบครัวเป็น จุดเริ่มต้นในการหล่อหลอมและสร้างสรรค์ทรัพยากรมนุษย์ให้กับประเทศชาติ ดังนั้นครอบครัวจึงมีส่วนสำคัญในการสร้างคุณภาพประชากรในอนาคต และทำให้ทุกคนอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติ แต่ปัจจุบันสภาพสังคม

และเศรษฐกิจสังคมไทย เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก จึงเป็นเหตุให้ทุกครอบครัวมุ่งทำงานหาเลี้ยงชีพ มุ่งแสวงหารายได้ ทำให้ไม่มีเวลาที่จะดูแลครอบครัวได้อย่างเต็มที่ที่ต้องทอดทิ้งบุตรหลานให้อยู่ในความดูแลของผู้สูงอายุหรืออยู่กันตามลำพัง ส่งผลให้สถาบันครอบครัวต้องประสบปัญหาความแตกแยก เกิดช่องว่างระหว่างวัย ความสัมพันธ์ในครอบครัวเกิดความขัดแย้งในการสื่อสารส่งผลกระทบต่อเด็กทั้งในด้านความรุนแรงในครอบครัว ปัญหาพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เช่น ซึมเศร้า ก้าวร้าวเพศสัมพันธ์ การมีสุขในทางไม่ดี และปัญหาต่างๆอีกมากมายดังนั้น เทศบาลนครอ้อมน้อย จึงได้จัดทำโครงการสานสัมพันธ์ สร้างสายใยครอบครัวอบอุ่น ขึ้นเพื่อส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของสมาชิกในครอบครัวให้สามารถสร้างกระบวนการ ชัดเกลาทางสังคม ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการเลี้ยงดูเด็กและเยาวชนในครอบครัว ให้มีความเหมาะสมต่อสภาพสังคมปัจจุบัน ตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรัก ความเข้าใจที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว
2. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เยาวชนในการป้องกันปัญหาต่างๆ
3. เพื่อส่งเสริมให้ครอบครัวมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและเป็นที่พึ่งพาของกันและกัน
4. เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายช่วยเหลือกันของครอบครัว

4. เป้าหมาย

ประชาชนหมู่บ้านๆละ 10 ท่าน จำนวน 100 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก

6. วิธีการดำเนินการ

1. ประชุมดำเนินงานโครงการและขออนุมัติโครงการ
2. คัดเลือกสมาชิกครอบครัวในชุมชน จำนวน 17 ชุมชน ชุมชนละ 1 ครอบครัว
3. ติดต่อประสานงาน ด้านวิทยากร เพื่อกำหนดรูปแบบการอบรม

7. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ 20,000 บาท

8. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2565

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก

ลำดับที่ 13

1. ชื่อโครงการ : โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข

2. หลักการและเหตุผล

1) ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 (1)-(31) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

2) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562 มาตรา 66 มาตรา 67 (1)-(9) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต่าง ๆ หลายด้าน นั้น

3) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกัลก

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบทอด ส่งเสริม และอนุรักษ์ไว้ให้คงอยู่ต่อไป

4) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ส่วน ที่ 3 การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ 264 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อ 267 (5) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

5) ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลนายกัลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

6) ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2558 และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2558 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเครื่องกำกับความประพฤติพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

1. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
2. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
3. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
4. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

5. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
6. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
7. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
8. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ฉะนั้น เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลก ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลก เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อพัฒนาทีมงาน นำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลก และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นผู้บริหาร ชำร่าชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนในท้องถิ่น

2) เพื่อส่งเสริมให้บุคคลในสังกัด รู้จักทำบุญ ตักบาตร สวดมนต์ ไหว้พระ เข้าวัด ปฏิบัติธรรมในวันธรรมสวนะ (วันพระ) และทำกิจกรรมจิตอาสาภายในวัด มีโอกาสจะได้ไปทำบุญร่วมกับประชาชนในพื้นที่ เพื่อไถ่ถามทุกข์สุขของประชาชน และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน

3) เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลก ได้รับการพัฒนาจิต รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคี ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน ผู้มารับบริการ ผู้บริหาร หัวหน้างานหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

4. วิธีดำเนินงาน

- 1) เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติผู้บริหารเพื่อดำเนินการ
- 2) ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย สถานที่ดำเนินการอบรม
- 3) ประชุมเพื่อกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ
- 4) ประชาสัมพันธ์โครงการให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลก
- 5) จัดกิจกรรม “หัวปิ่นโตเข้าวัดในวันธรรมสวนะ (วันพระ)” ณ วัดภายในเขตตำบลนายกปลก
- 6) ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังกิจกรรม

5. เป้าหมาย

1) คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	4	คน
2) สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน	27	คน
3) พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	15	คน
4) พนักงานครูส่วนตำบล	จำนวน	4	คน
5) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	11	คน
6) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	30	คน
7) พนักงานจ้างเหมา	จำนวน	10	คน
	รวมทั้งสิ้น	101	คน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

1. กิจกรรม “หิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันธรรมสวนะ (วันพระ)” ตลอดปีงบประมาณ 2565
2. กิจกรรม “สืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย (วันสำคัญทางศาสนา) ตลอดปีงบประมาณ 2565
3. กิจกรรม “วัดสะอาด ใจสะอาด” ทำความสะอาดบริเวณรอบ ๆ วัด
4. กิจกรรม “มอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์”

7. สถานที่ดำเนินการ

ณ วัดภายในเขตตำบลนาช่างหลัก อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

8. งบประมาณ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างหลัก อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

10. การประเมินผล

1. สังเกต สัมภาษณ์ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม
2. ใช้แบบประเมินผลก่อน / หลังกิจกรรม

ลำดับที่ 14

1. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เยาวชน ตำบลนาช่างหลัก

2. หลักการและเหตุผล

วิทยาการก้าวหน้าทางการสื่อสารโทรคมนาคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นปัจจัยผลักดันสำคัญที่ทำให้โลก “ไร้พรมแดน” และทำให้มีการติดต่อสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้นนำไปสู่การผสมผสาน ความคิด ค่านิยม ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ระหว่างมวลมนุษยชาติ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน มีความสับสนทางค่านิยม และการครอบงำทางวัฒนธรรมที่เกิดจากการแพร่ขยายของสิ่งมอม

เมมาผ่านเยาวชน มีค่านิยมทางศิลปะทางตะวันตกละเลยศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม และรวมไปถึงในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมก็กำลังลดน้อยลง เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีของเด็กและเยาวชน ประชาชนของไทย ให้มีคุณธรรม จริยธรรมอันเป็นบ่อเกิดในการพัฒนาให้เป็นพลเมืองที่ดี และเป็นคนดีของชุมชน และสังคมต่อไป ในอนาคตและตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 หมวด 5 ส่วนที่ 4 ว่าด้วยแนวนโยบายด้านศาสนา สังคม การสาธารณสุข การศึกษา และวัฒนธรรม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 หมวด 4 มาตรา 23 การจัดการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษา (3) ความรู้เกี่ยวกับศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม การกีฬา ภูมิปัญญาไทยและการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 5 พ.ศ.2546) มาตรา 67 (5) ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และ (8) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนายนางกลัก โดยร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลนายนางกลัก สภาเด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลนายนางกลัก จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็ก เยาวชน มีคุณธรรม และจริยธรรมประจำตน มีจริยามารยาทที่งดงาม มีความซื่อสัตย์ สุจริต กตัญญู ต่อบุพการีหรือผู้มีพระคุณ เป็นบุคคลที่พึงประสงค์ของสังคมต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม และจริยธรรมประจำตน
2. เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีจริยามารยาทที่งดงาม
3. เพื่อให้เด็ก เยาวชน มีความซื่อสัตย์สุจริต กตัญญู ต่อบุพการีหรือผู้มีพระคุณ เป็นบุคคลที่พึงประสงค์ของสังคม
4. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้เรียนรู้ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นของตน
5. เพื่อพัฒนาและยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นที่ยอมรับของสังคม
6. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้ฝึกทักษะการเรียนรู้และการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับระเบียบวินัย ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะรัก และเคารพต่อครู อาจารย์ และรักสถาบันการศึกษาของตนเอง
7. เพื่อให้เด็ก เยาวชน ได้ตระหนัก และรู้เท่าทันโทษ พิษ ภัย และผลกระทบจากยาเสพติดที่มีต่อตนเอง ครอบครัว หมู่บ้าน/ชุมชน และประเทศชาติโดยส่วนรวม

4. วิธีการดำเนินงาน

1. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่ออนุมัติ ประชุมวางแผน
2. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ และจัดทำบัญชีรายชื่อ
3. ประสานงานขอวิทยากรและเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรม

4. จัดเตรียมสถานที่ และงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ
5. จัดเด็ก เยาวชน และพนักงานส่วนตำบล ตามตารางที่กำหนดโครงการฯ
6. ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานพร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงาน รายงานผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

5. เป้าหมาย

สภาเด็กและเยาวชนตำบลนายางหลัก	จำนวน	21	คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	2	คน
ผู้ที่เกี่ยวข้อง	จำนวน	5	คน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ 2565

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

8. งบประมาณ

200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่ 1

มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

2. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

2. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจาก พ.ศ. 2560 จนถึง พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมี

ระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการให้บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความยุติธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มช่องทาง จะได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นอาจเป็นแค่เศษผงธุลีของสิ่งที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้าแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

4. เป้าหมาย

1. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ
2. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย 1 ครั้ง
3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4 ปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

6. วิธีดำเนินการ

1. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
2. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. ประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต
5. ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต
6. รายงานผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิใสสะอาด”

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยจังหวัดชัยภูมิได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดชัยภูมิใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยที่ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจ “มหาดไทยใส

สะอาด” เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความสุจริตและโปร่งใส เป็นแบบอย่างการประพฤติที่ดีเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในส่วนราชการ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ได้ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส มหาดไทยใสสะอาด ๒๕๖๕” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในจังหวัดเชียงใหม่ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อและงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อในช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการนี้ จังหวัดเชียงใหม่ขอให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในสังกัด และประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับทราบนโยบายดังกล่าว และนำประกาศเจตนารมณ์ฯ ไปเผยแพร่ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วย

2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนายนางหลัก เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้

ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อกำหนดมาตรฐานด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล
4. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนายกหลัก

6. วิธีดำเนินการ

1. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลนายกหลัก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
3. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
4. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
5. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 มาตรการ
2. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
3. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า 90%
4. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ 3
5. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของ อบต.

2. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบโดยมีการปรับระบบทำงานแต่กระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ยังบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน ลานเท้า ด้านไฟฟ้า ด้านสาธารณสุข ด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน การจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดินในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

3. วัตถุประสงค์

1. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
2. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

4. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก

6. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐาน 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน ลานเท้า ด้านไฟฟ้า ด้านสาธารณะ ด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การจัดฝักตบขวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการ น้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดินในพื้นที่)

ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

20,000

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ กิจกรรม ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
2. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์

เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนที่มากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์ประกอบโครงสร้างท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
2. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
3. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
4. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัดให้สั้นลง
2. ประชาชนในพื้นที่ตำบลนายกปลัด
3. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
4. พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด
5. ผู้บังคับบัญชาสมาคมอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการ

ใดๆไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ
2. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
3. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
4. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

5. รายงานผลการปฏิบัติ ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
2. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
3. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิบัติระบอบราชการ

ลำดับที่ 6

1. ชื่อโครงการ กิจกรรม “มอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์”

2. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่รุ่นหลังองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
3. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
4. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลนายางหลัก

6. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารเทศบาลตำบลคอนทรายเว็บไซต์เทศบาลตำบลคอนทราย สื่อสังคม(Social Media) เป็นต้น

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนัก ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก

มิตินี้ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ อบต.นายางหลัก”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และนำเสนอใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาทหน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

2. เพื่อสร้างจิตสำนึกหรือให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

3. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
4. เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
5. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
6. เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล สื่อมวลชน และประชาชน

4.เป้าหมายผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊กให้แก่ประชาชน โดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

- 4.1 จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 4.2 จัดทำวารสารแถลงผลงานของคณะผู้บริหาร
- 4.3 จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบล และคู่มือการให้บริการประชาชน
- 4.4 จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 4.5 จัดทำภาพเคลื่อนไหว/ภาพยนตร์
- 4.6 จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- 4.7 จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน
- 4.8 จัดงานเลี้ยงขอบคุณสื่อมวลชน
- 4.9 จัดทำของที่ระลึก
- 4.10 รถโฆษณาเคลื่อนที่
- 4.11 ป้ายประชาสัมพันธ์
- 4.12 จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- 4.13 จัดทำ Spot
- 4.14 เสียงตามสาย
- 4.15 อื่นๆ

5.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนายก๊ก

6.วิธีดำเนินการ

- 6.1 เสนออนุมัติโครงการ
- 6.2 ดำเนินการประชุม
- 6.3 มอบหมายงานจัดทำกรรมาชนำเสนอร่างรูปแบบ
- 6.4 ผลิตสื่อประเภทต่างๆเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- 6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

60,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักเป็นตัวชี้วัดโดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

-ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ลำดับที่ 2

1.ชื่อโครงการ : “มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

2. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

4.เป้าหมายผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักจำนวน 1 แห่ง

5.พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

6.วิธีดำเนินการ

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวาง เอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย

ระเบียบกฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

6.6 มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุง แผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชน ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักประจำปีพ.ศ. 2561 - 2564 รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีถัดไป องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักจึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนแม่บทชุมชนประจำปีพ.ศ. 2561 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชนและจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน 8 หมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนายางลัดสำหรับให้ประชาชนและแสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนายางลัด

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2 ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

6.3 ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.4 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ

6.5 ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

6.6 จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด

6.7 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

6.8 จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.9 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนายางลัด

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

1. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
3. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล
4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปรับปรุงการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลักเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลักจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

3.2 เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมี การจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เสนออนุมัติโครงการ

6.2 ดำเนินการประชุม

6.3 มอบหมายงานจัดทำกรรมาธิการร่วมนำเสนอร่างรูปแบบ

- 6.4 ผลิตสื่อประเภทต่างๆเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
6.5 ติดตามและประเมินผลโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาขามยังกล้าเป็นตัวชี้วัดโดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

-ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ลำดับที่ 5

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน 15 วัน

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนส่วนตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

6. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. 2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ 6

1. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์การจัดทำแผนพัฒนาข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก โดยงานนโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักและแผนพัฒนาที่ป้องกันองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลักกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก จำนวน 10 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ซึ่งดำรงตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลักแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 ที่กำหนด

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน 90 วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนา Yang กลัก จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนา Yang กลัก

3.2 เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนา Yang กลัก ทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

3.3 เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนา Yang กลัก

5. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนา Yang กลัก

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

6.3 ผู้บริหารยื่นหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

6.4 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.1 และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.2

6.5 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 10.2 ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- 10.3 เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนส่วนร่วม

ลำดับที่ 8

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน การทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- 3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 3.4 ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก

5.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก

6.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลักภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

10. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลัง และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ 9

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงิน การคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดนำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่ายเบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้องมีความสุจริตส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลักจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลักเกิดความโปร่งใส

4.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามกลัก

5.วิธีดำเนินการ

- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณรุ้นมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

- สรุปผลการรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปางลึก ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาปางลึก

9. ตัวชี้วัดผล

มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

10. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับข้อมูลการรับ-จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปางลึก ทำให้เกิดความโปร่งใสในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาปางลึก

ลำดับที่ 10

1.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาปางลึก เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 – 2561) องค์การบริหารส่วนตำบลนาปางลึกจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

3.วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

3.2 เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

4. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 คัดเลือกตัวแทนจากชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. 2553 มีได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลนาขามให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเพื่อร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

6.3 จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2564)

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

10. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขามมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ 11

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมกฎหมายเบื้องต้นของชุมชน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั่น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหาร ท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

3.3 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก มีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

3.4 เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงหลัก มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน 4 คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 16 คน รวม 20 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำโครงการ/แผนงาน

6.2 ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

6.3 อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

6.4 ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

8. งบประมาณดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

10.2 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

10.3 ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา 100 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

10.4 ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาयाงกลัก มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา 103 แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับที่ 12

1.ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก อบต.ผู้นำองค์กร พนักงาน ลูกจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่างหลัก

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	อบรมการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ยุทธศาสตร์ชุมชน (ศยช.)	1	30,000.00	✓				
2	โครงการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ อบต.	2	20,000.00				✓	
3	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	4	0.00	✓				
4	กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายให้ประชาชนได้ทราบ	4	0.00	✓				
5	กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ อบต. นาข่างหลัก	4	0.00	✓				
6	มาตรการ "ขอบังคับ" ว่าด้วยจรรยาบรรณ ของข้าราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานคู่มือการให้บริการส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี 2565"	1	0.00	✓				
7	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่างหลัก	3	0.00	✓				
8	โครงการค้ายศุภธรรม จริยธรรม เยาวชน ตำบลนาข่างหลัก	1	200,000.00	✓				
9	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงและสำรวจความเสียหายด้านสาธารณสุข	3	0.00	✓				
10	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	3	0.00	✓				
11	มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดฯ และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
12	เพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำองค์กร พนักงาน ลูกจ้าง	4	400,000.00	✓				
13	กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	2	0.00	✓				
14	กิจกรรม "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาข่างหลัก"	2	0.00	✓				

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
15	กิจกรรมการติดยุทธศาสตร์สัมพันธ์กับภาคีเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	4	0.00	✓				
16	แนวปฏิบัติ "นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี"	1	0.00	✓				
17	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	2	0.00	✓	✓	✓	✓	
18	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	4	0.00	✓	✓	✓	✓	
19	มาตรการ "ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง พ.ศ.2565"	1	0.00	✓				
20	จัดทำแผนภาษี	1	0.00	✓				
21	อนุรักษ์สภาพป่าไม้พื้นที่ตำบล	1	30,000.00	✓				
22	ประชุมประชาชนแผนท้องถิ่น	3	30,000.00	✓				
23	สานกิจกรรมผู้สูงอายุวัยโยรกรอบครัว	1	20,000.00	✓				
24	บำบัดทุกข์ บำรุงสุข	1	30,000.00	✓				
25	กิจกรรมประกาศนโยบายไว้รับของขวัญ (No Gift Policy)	2	0.00	✓				
26	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน	4	0.00	✓				
27	ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ อบต.นายางลักษ์(ประชาสัมพันธ์)	3	60,000.00	✓	✓	✓	✓	
28	ส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัว	1	30,000.00	✓				
29	อบรมจริยธรรมคุณธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล	1	30,000.00		✓			
30	ปลูกต้นไม้ตามรอยพ่อ	1	70,000.00	✓				



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก
เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งนโยบายระดับชาติ และได้มีการประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

ทั้งนี้ จังหวัดชัยภูมิ ได้แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานให้สอดคล้องกับทั้งระยะเวลาในการขยายกรอบของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก จึงขยายกรอบระยะเวลา โดยมีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้ โครงการ/กิจกรรม/มาตรา ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๐๓

(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาายางหลัก