



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับเพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้มีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยประเมินผลจากปริมาณผลจากการปฏิบัติงาน ตามปริมาณงาน หรือคุณภาพของงาน หรือความรวดเร็ว หรือการตรงต่อเวลาตามที่กำหนด หรือการประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร แล้วแต่กรณี

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้มีสัดส่วนน้ำหนักร้อยละ ๓๐ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ หรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงานตำแหน่งและระดับ

(๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- | | |
|----------------|------------------------------------|
| ๑. ระดับดีเด่น | ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| ๒. ระดับดีมาก | ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙ |
| ๓. ระดับดี | ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙ |

๔. ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

๕. ระดับปรับปรุง ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

โดยมีเกณฑ์และคะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ๐๗

(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายางลักษ์



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างกลัก โทร. ๐๔๔ ๐๕๖ ๐๓๓

ที่ ขย ๗๒๗๐๑/-

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง พนักงานส่วนตำบล อบต.นาช่างกลัก ทุกคน

โดยที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕๐) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้มีความชัดเจน ครบถ้วน เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น ประกอบกับเพื่อเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างกลัก ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างกลัก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามประกาศที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

๐๗
(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างกลัก

ร่าง
พิมพ์
ตรวจ

หนังสือที่ ขย ๗๒๗๐๑/-

ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นายอนันตเดช โชตินอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาขาม

สำนักปลัด อบต.

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวอ้อนจันทร์ เคนเหลื่อม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางธัญญาวัลย์ พูลเพิ่ม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นายภูริภัทร์ จินตง)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวยุพา พินนง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางอรพันธ์ บุญเรือง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กองคลัง

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรอุมา ถนนอมชัย)
ผู้อำนวยการกองคลัง

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุตาภัทร ชันแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางยุพา นักรบ)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

กองช่าง

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเดชศักดิ์ดา ทาท่าหว่า)
ผู้อำนวยการกองช่าง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางอารีย์ คงเพชรศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ)

(นายชัยวัฒน์ เหลี่ยมสิงขร)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเปรมณัช กำจัดภัย)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

กองสวัสดิการสังคม

- ทราบ

(ลงชื่อ) Wu

(นายวิรุณ บุญเรือง)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- ทราบ

(ลงชื่อ) อจรรย์สารณ์

(นางสาวอจรรย์สารณ์ สอนสุภาพ)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ