



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมิน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนฯ ดังนี้

### การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอดุสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน

ทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๐๗

(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายงลัก



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างหลัก โท. ๐๔๔ ๐๕๖ ๐๓๓

ที่ ขย ๗๒๗๐๑/-

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน พนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.นาช่างหลัก ทุกคน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างหลัก ได้จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างหลัก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างหลัก จึงแจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ทราบ รายละเอียดตามประกาศที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาช่างหลัก

ร่าง  
พิมพ์  
ตรวจ

หนังสือที่ ๗๒๗๐๑/-

ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักปลัด

-ทราบ

(ลงชื่อ) ภาพร โขติประทุม

(นางสาวดวงแก้ว โขติประทุม)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

-ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นายศักดิ์ชัย นาคสกุล)  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

-ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นายแสง นักรบ)  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

-ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นายนิรุท หาญมโน)  
ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ

กองคลัง

- ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นางสาวสมฤทัย ทองมาก)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

-ทราบ

(ลงชื่อ) กัลยรัตน์

(นางสาวกัลยรัตน์ ชัยเสนา)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

-ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นางสาวกุลจิรา พูลพล)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

กองช่าง

-ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นายประทีป แห่งวกระโทก)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

-ทราบ

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น]

(นางสาวศิรินภา เขียววิสัย)  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

- ทราบ

(ลงชื่อ)..... รังโร เตียวประสงค์

(นายสายชล เตียวประสงค์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

กองสวัสดิการสังคม

- ทราบ

(ลงชื่อ)..... นิลบล

(นางสาวนิลบล พินนอก)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน