



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดไว้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. องค์ประกอบและสัดส่วนของการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน โดยประเมินผลจากด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ด้านการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

๒. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่

- | | |
|------------------|------------------------------------|
| ๑. ระดับดีเด่น | ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป |
| ๒. ระดับดีมาก | ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙ |
| ๓. ระดับดี | ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙ |
| ๔. ระดับพอใช้ | ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙ |
| ๕. ระดับปรับปรุง | ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา |

๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ๐๖

(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายางหลัก



สำเนาคู่มือ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักเลขาธิการองค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก โทร. ๐๔๔ ๐๕๖ ๐๓๓

ที่ ขย ๗๒๗๐๑/-

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน พนักงานครู อบต.นายางกลัก ทุกคน

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดไว้สำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ และต้องประกาศให้พนักงานครูส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามประกาศที่แนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ


(นายยนต์ พันธุ์ชมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายางกลัก

.....รับ
.....พิมพ์
.....ตรวจ

หนังสือที่ ขย ๓๒๗๐๑/-

ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพิทล แสนแก้ว)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ


- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาววาสนา ชาลีเปี่ยม)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวกชนิภา ศรีรักษ์)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

- ทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสายฝน กำลา)

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ